

# Unione dei comuni Montiferru e Alto Campidano

## NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO

### COMUNE DI SANTULUSSURGIU

Verbale n° 1 del 8.03.2019

Al Sindaco

- Ai Responsabili titolari di posizione organizzativa

Sede

Nel giorno 8 Marzo 2019 il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è pronunciato sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Programmazione 2019
- ❖ Varie ed eventuali

COMPONENTI
Dott.ssa Graziella Mellino
Dott.ssa Caterina Puggioni

#### Il Nucleo di Valutazione

**Visto l'art. 4 del D.lgs. 165/01** "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

**Visto l'art. 107 c. 3 del D.lgs. 267/00** "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

**Visto l'art. 7 del D.lgs. 150/2009**, come modificato dal D.lg. 74/2017;

**Visto il D.L 174/2012** convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";

**Visto l'Allegato n.4/1 al D.Lgs.118/2011** nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

**Visto l'art. 169 TUEL** secondo cui "il piano dettagliato degli obiettivi ....e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG".

**Rilevato** che:

- gli obiettivi di Performance Organizzativa, individuati sono:

1. finalizzati a misurare in particolare la performance organizzativa così come definita nelle linee guida della FFPP nn. 1/17 e 2/17, orientata alla modernizzazione e al miglioramento qualitativo dell'organizzazione e all'efficienza sull'impiego delle risorse pubbliche;

2. corredati di specifici indicatori di efficacia, economicità ed efficienza, perfettamente in linea con quelli indicati dalla FFPP per la sperimentazione 2019, orientati a promuovere elementi utili a misurare l'andamento dell'Organizzazione e ad accrescere la cultura della misurazione.

- gli obiettivi di Performance Individuale, sono stati elaborati sulla base degli indirizzi strategici della Giunta Comunale;

### **DISPONE**

Di trasmettere le schede di programmazione 2019, da perfezionarsi a cura dei Responsabili dei Servizi in merito alla definizione dettagliata del risultato atteso, pesi, indicatori di misurazione e personale coinvolto, da declinare nel Piano Performance 2019-2021, all'Organo di Indirizzo per l'esame, modifica e/o integrazione e successiva approvazione.

La pubblicazione della documentazione inerente la programmazione sulla performance 2019-2021 sul Sito Istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione di amministrazione trasparente: Performance – Piano Performance.

### **Nucleo di Valutazione**

F.to Dott. ssa Graziella Mellino

F.to Dr.ssa Caterina Puggioni