

NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

Verbale 4.2020

Alla c.a. del Sindaco
e p.c. ai titolari di Posizione Organizzativa
-Sede-

Oggetto: *Determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art.15 CCNL 21.5.18*

In data 13 novembre 2020 si è provveduto ad elaborare la valutazione del peso relativo di ciascuna delle posizioni organizzative dell'Ente così come previsto dall' art. 15 del CCNL 21.5.18.

In applicazione dei criteri sulla determinazione della nomina e revoca degli incarichi e della graduazione delle posizioni organizzative, adottati con Delibera di Giunta Comunale n. si è determinata la graduazione del peso delle Posizioni Organizzative e proposta la classificazione per fasce per la quantificazione dell'indennità di posizione, così determinata:

FASCIA DI APPARTENENZA	VALORI
I	>1500
II	1200 ÷ 1499
III	1000 ÷ 1199
IV	<1000

Proceduto all'esame e valutazione delle informazioni inserite nell'apposito questionario compilato solo da parte del Responsabile Finanziario ed acquisite le informazioni necessarie alla situazione degli altri settori da parte del Segretario Comunale dell'Ente, sulla base dell'assetto organizzativo attuale, si è determinata la seguente graduazione:

|

DISTRIBUZIONE VALORIALE DEL PESO RELATIVO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE A REGIME

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU			
Posizione	AREA		AREA TECNICA
	AMMINISTRATIVA	FINANZIARIA	
Dipendenti	60,00	13,33	40,00
Categorie	60,00	13,33	40,00
Uffici	90,00	60,00	60,00
Professionisti coordinati	0,00	0,00	0,00
Resp. Civile	25,00	25,00	25,00
Resp. Penale	50,00	33,33	50,00
Resp. Amm.va-contabile	50,00	75,00	50,00
Peg	0,00	0,00	0,00
Resp. Organizzativa	125,00	125,00	125,00
Relazioni Esterne	100,00	66,67	100,00
Titolo di studio	80,00	80,00	80,00
Vice Segretario	60,00	0,00	0,00
Incarichi Aggiuntivi (Datore di lavoro, Resp. PLUS)	80,00	80,00	140,00
Sapere	40,00	40,00	40,00
Saper fare	40,00	40,00	40,00
Saper essere	40,00	40,00	40,00
Gestione Procedimenti	265,46	272,27	320,00
Progetti Innovativi	60,00	30,00	120,00
Controllo atti	72,00	72,00	72,00
Controllo Risorse Umane	72,00	72,00	72,00
Controllo finanze	64,00	96,00	64,00
Controllo risorse strumentali	26,67	40,00	40,00
Reperibilità e disponibilità	40,00	40,00	40,00
Scenario	40,00	40,00	40,00
	1540,13	1353,94	1598,00
	96%	85%	100%

		Sotto	Fattore Max	Punteggio	
		Fattore		max	
Dimensioni	15%	20,00%	300	60	Dipendenti
		20,00%	300	30	Categorie
		30,00%	300	120	Uffici
		30,00%	300	90	Professionisti coordinati
Responsabilità	25%	5,00%	500	50	Resp.Civile
		10,00%	500	50	Resp.penale
		15,00%	500	50	Resp. Amministrativa-contabile
		25,00%	500	125	Peg
		25,00%	500	125	Responsabilità Organizzativa
Professionalità	20%	20,00%	500	100	Relazioni Esterne
		20,00%	400	80	Titolo di studio
		15,00%	400	60	Vice Segretario
		35,00%	400	140	Incarichi Aggiuntivi
Gestione	40%	10,00%	400	40	Sapere
		10,00%	400	40	Saper fare
		10,00%	400	40	Saper essere
		40,00%	800	320	Gest. Proced.
		15,00%	800	120	Prog. Innov.
		9,00%	800	72	Controllo atti
		9,00%	800	72	Controllo Ris Um
		12,00%	800	68	Controllo finanze
		5,00%	800	68	Controllo risorse strumentali
		5,00%	800	40	Rep. & disp.
		800	40	Scenario	
		1598,00	2000		

Valore massimo

A seguito di analisi della suddetta graduazione, si propone la classificazione del peso delle Posizioni nel modo indicato nella tabella seguente:

CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
UNITA' ORGANIZZATIVA	PESO	FASCIA DI APPARTENENZA
<input type="checkbox"/> Area Tecnica <input type="checkbox"/> Area Amministrativa	1598,00 1540,00	FASCIA I
<input type="checkbox"/> Area Finanziaria	1353,94	FASCIA II

In base alle indicazioni sulla pesatura fornite, l'organo politico provvederà a determinare la corrispondente retribuzione di posizione per l'anno 2020

Dott.ssa Graziella Mellino

Dott. ssa Caterina Puggioni