

Unione dei comuni Montiferru e Alto Campidano

NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO

COMUNE DI SANTULUSSURGIU

Verbale n° 4 del 2.08.2019

Al Sindaco

- Ai Responsabili titolari di posizione organizzativa

Sede

Nel giorno 2 Agosto 2019 il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è pronunciato sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Validazione Piano Performance e Monitoraggio attività 2019
- ❖ Varie ed eventuali

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. ssa Caterina Puggioni	Segretario – Presidente	X	
Dott. ssa Graziella Mellino	Componente	X	

Il Nucleo di valutazione dell'Ente, in apposita riunione volta ad effettuare un monitoraggio sullo stato dell'arte delle attività oggetto di misurazione e valutazione per l'anno in corso, acquisisce le richieste dei Responsabili dei Servizi di far cessare alcuni obiettivi, declinati nel Piano performance 2019-2021 dell'Ente, approvato formalmente con delibera di Giunta Comunale n. 24 del 12.3.19, e segnatamente:

- Obiettivo n. 1 di performance individuale dell'AREA FINANZIARIA: *“Valorizzare il patrimonio pubblico dell'ente: Alienazione beni immobili del patrimonio disponibile da individuarsi da parte dell'Amministrazione”*;
- Obiettivi nn. 1 e 3 di performance individuale dell'AREA AMMINISTRATIVA *“Gestione ottimale degli impianti sportivi: Affidamento in gestione strutture sportive: campo Su Murischeddu”* e *“Predisposizione Regolamento cartellonistica pubblicitaria e commerciale con linee grafiche” omogenee*;
- Obiettivo n. 3 di performance individuale dell'AREA TECNICA: *“Realizzazione progetto di ampliamento cimitero e correlato piano degli espropri”*;

Sentiti altresì i Responsabili dei Servizi, in apposito incontro volto al perfezionamento degli obiettivi di performance 2019 e alla loro specifica declinazione nelle apposite schede previste dalla nuova metodologia di valutazione, adottata dall'Ente con Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 13.5.19, di recepimento della delibera di Giunta dell'Unione dei Comuni *“Montiferru e Alto Campidano”* n. 16 del 24.4.19;

Acquisito il lavoro di declinazione di dettaglio degli Obiettivi nelle apposite schede di programmazione;

Visto l'art. 4 del D.lgs. 165/01 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” nel quale si dispone che “Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.lgs. 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” “Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi”;

Visto l'art. 7 del D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lg. 74/2017;

Visto l'Allegato N.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Visto l'art. 169 TUEL secondo cui “il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”.

Rilevato che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dall'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.lgs. 150/2009;

VALIDA

Il Piano Performance 2019-2021 dell'Ente

CERTIFICA

Che gli obiettivi afferenti la Performance organizzativa ed individuale, declinati nelle schede allegate, costituiscono ambito di misurazione e valutazione delle performance per l'anno in corso.

Che gli obiettivi oggetto di misurazione e valutazione delle performance, così come formulati nelle schede di programmazione annuale per l'anno 2019, allegate, presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.lgs. 150/2009 e, pertanto autorizza i Responsabili di Servizio ad aggiornare l'assegnazione degli obiettivi al personale funzionalmente dipendente dagli stessi.

CHIEDE

All'Amministrazione di esaminare la proposta dei Responsabili di cessazione di alcuni obiettivi e segnatamente:

- Obiettivo n. 1 di performance individuale dell'AREA FINANZIARIA: *“Valorizzare il patrimonio pubblico dell'ente: Alienazione beni immobili del patrimonio disponibile da individuarsi da parte dell'Amministrazione”*;
- Obiettivi nn. 1 e 3 di performance individuale dell'AREA AMMINISTRATIVA *“Gestione ottimale degli impianti sportivi: Affidamento in gestione strutture sportive: campo Su Murischeddu”* e *“Predisposizione Regolamento cartellonistica pubblicitaria e commerciale con linee grafiche” omogenee*;
- Obiettivo n. 3 di performance individuale dell'AREA TECNICA: *“Realizzazione progetto di ampliamento cimitero e correlato piano degli espropri”*;

DISPONE

La pubblicazione della documentazione inerente la programmazione sulla performance 2019, perfezionata sulla base degli indirizzi dell'Amministrazione, sul Sito Istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione di amministrazione trasparente: Performance – Piano Performance.

Nucleo di Valutazione

F.to Dott. ssa Graziella Mellino

F.to Dr.ssa Caterina Puggioni