



# **COMUNE DI SANTU LUSSURGIU**

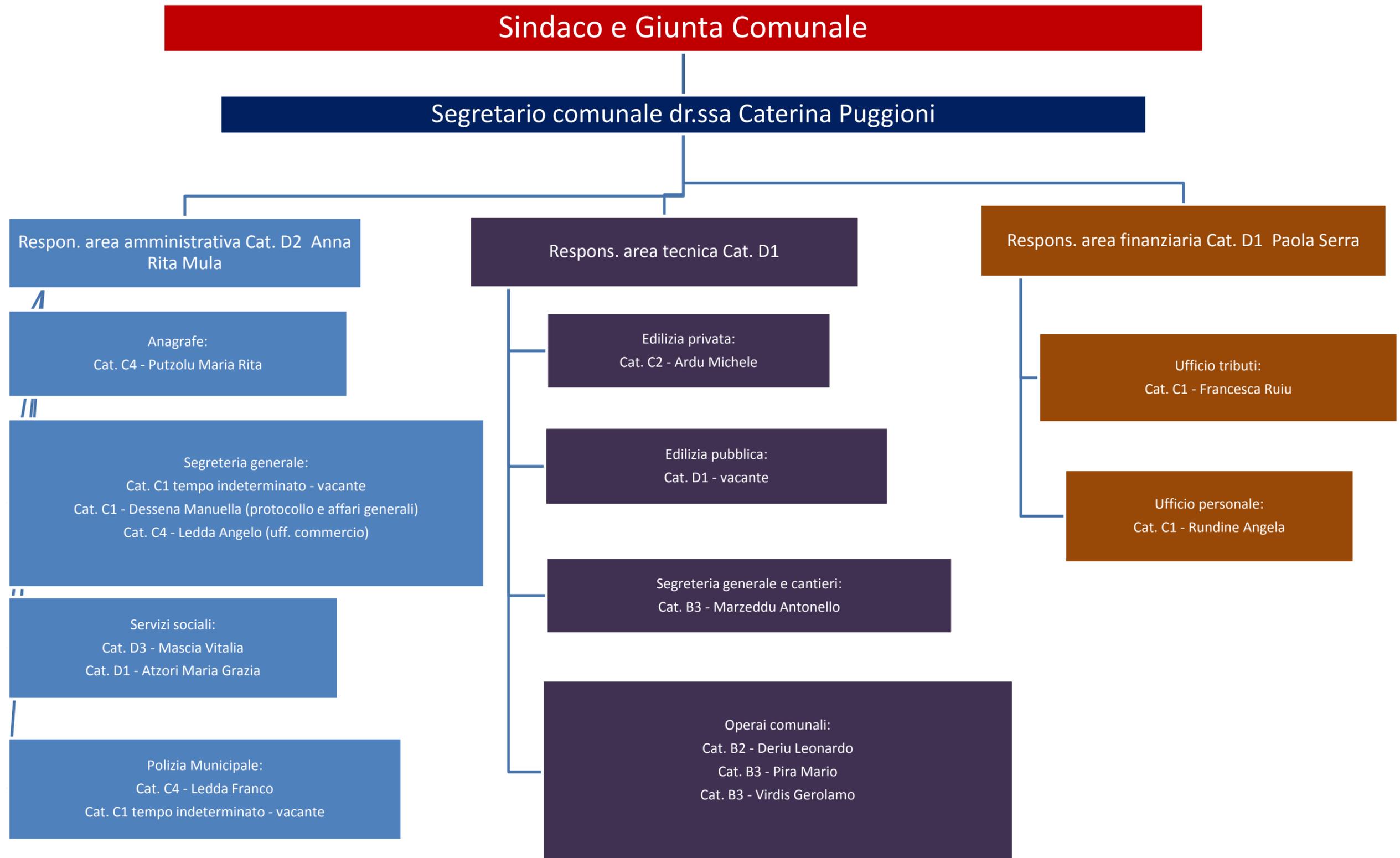
**DOCUMENTO UNICO di PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO  
(D.U.P.S.)**

**PERIODO: 2022 - 2023 - 2024**

**Piano triennale del fabbisogno del personale**

# COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

## Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 Organigramma al 31/12/2021



# COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

## Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 Fabbisogno e dotazione organica al 01/01/2022

Dipendente	P.T. %	Data assunzione	Data cessazione	Ufficio	Area
LEDDA FRANCO		24/05/1982		Polizia municipale	Amministrativa
PIRA MARIO		16/05/1996		Servizio cimiteriale	Tecnica
SERRA PAOLA		15/07/1996		Ragioneria - responsabile P.O.	Finanziaria
LEDDA ANGELO		01/10/1997		Commercio	Amministrativa
PUTZOLU MARIA RITA		16/03/2000		Anagrafe e stato civile	Amministrativa
MASCIA VITALIA		01/05/2002		Assistenza sociale	Amministrativa
MULA ANNA RITA		01/09/2003		Amministrativo - responsabile P.O.	Amministrativa
DERIU LEONARDO		19/01/2004		Muratore	Tecnica
ARDU MICHELE		08/06/2005		Geometra ufficio tecnico	Tecnica
RUNDINE ANGELA		01/12/2008		Ragioneria e personale	Finanziaria
MARZEDDU ANTONELLO		18/05/2009		Geometra ufficio tecnico	Tecnica
ATZORI MARIA GRAZIA		27/12/2012		Assistenza sociale	Amministrativa
RUIU FRANCESCA		04/05/2020		Tributi	Finanziaria
MUSCAS ROBERTA		02/11/2020		Tecnico - responsabile P.O.	Tecnica
DESSENA MANUELLA		01/07/2021		Protocollo e anagrafe	Amministrativa
VIRDIS GEROLAMO		01/07/2021		Servizio idrico integrato	Tecnica
Istruttore amministrativo - posto vacante		01/04/2022		Affari generali	Amministrativa
Vigile urbano - posto vacante		01/04/2022		Polizia municipale	Amministrativa
Istruttore direttivo tecnico - posto vacante		01/06/2022		Edilizia pubblica	Tecnica

# COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

## Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 Piano delle assunzioni dal 01/01/2022

Dipendente	Categ.	% PT	Data prevista		Modalità assunzione	Tabellare annuo	Oneri riflessi	Costo totale annuo
			Assunzione	Cessazione				
Istruttore direttivo tecnico posto vacante	D1	100	01/06/2022		concorso pubblico ovvero scorrimento graduatoria previa esperimento mobilità obbligatoria	24.633,20	9.571,74	34.204,94
Istruttore amministrativo posto vacante	C1	100	01/01/2022		concorso pubblico ovvero scorrimento graduatoria previa esperimento mobilità obbligatoria	22.791,40	8.711,63	31.503,03
Vigile urbano posto vacante	C1	100	01/04/2022		concorso pubblico ovvero scorrimento graduatoria previa esperimento mobilità obbligatoria	24.926,94	8.972,39	33.899,33
<b>Totali oneri annuali</b>								<b>99.607,30</b>

# COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

## Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 Oneri per il segretario comunale

Triennio 2022/2024	Compensi
<b>Segretario comunale fascia A</b>	
Trattamento economico fondamentale e oneri riflessi	€ 102.843,00
Indennità di risultato 10%	€ 10.173,00
<b>Stipendio annuale e oneri</b>	<b>€ 113.016,00</b>
<b>Di cui</b>	
25% a carico del comune di Santu Lussurgiu	€ 28.254,00
Eventuali oneri aggiuntivi	€ 1.000,00
<b>Rimborso presunto per comune di Bosa - cap. 143</b>	<b>€ 29.254,00</b>

Diritti di rogito segretario comunale triennio 2022/2024	
Monte salari 1/5 stipendio in godimento rapportato alle ore di effettivo servizio (*)	€ 9.418,00
<b>Cap. 390 entrate - diritti presunti triennio 2022 / 2024</b>	<b>€ 5.000,00</b>
Cap. 140 uscite diritti per segretario comunale	€ 3.779,29
Cap. 141 uscite oneri su diritti per segretario comunale a carico dell'Ente (*)	€ 899,47
Cap. 142 uscite IRAP su diritti per segretario comunale a carico dell'Ente (*)	€ 321,24
<b>Totale uscite presunte</b>	<b>€ 5.000,00</b>
<i>(*) deliberazione n. 400 del 18 ottobre 2018 della Corte dei conti, Sez. contr. Veneto.</i>	

# COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

## Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 Indennità responsabili posizioni organizzative

Triennio 2022/2024	Fondo per posizioni organizzative anno 2016	Fondo per posizioni organizzative dal 2022	Quota 15% destinata alla retribuzione di risultato	Quota 75% destinata alla retribuzione di posizione	Maggiori oneri dal 2021	
Area amministrativa	€ 8.018,00	€ 8.823,53	€ 1.323,53	€ 7.500,00	€ 805,53	Come previsto dagli articoli 7, comma 4, lettera v) e 15, comma 4, del CCNL vengono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Posizione organizzative: a) delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative viene destinata una quota pari al 15% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime P.O; b) l'importo destinato alla retribuzione di risultato viene erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le P.O oggetto di confronto.
Area tecnica	€ 8.018,00	€ 8.823,53	€ 1.323,53	€ 7.500,00	€ 805,53	
Area finanziaria	€ 6.533,18	€ 7.647,06	€ 1.147,06	€ 6.500,00	€ 1.113,88	
<b>Totali annui</b>	€ <b>22.569,18</b>	€ <b>25.294,12</b>	€ <b>3.794,12</b>	€ <b>21.500,00</b>	€ <b>2.724,94</b>	L'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018, convertito in legge 12/2019 ha introdotto la possibilità, per i Comuni senza dirigenza, di incrementare le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di P.O. senza tener conto delle limitazioni al salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, purché tali incrementi siano imputati alle quote assunzionali disponibili;
					↓	
					L'importo incrementale sopra riportato sarà oggetto di riduzione rispetto ai margini assunzionali calcolati ai sensi delle vigenti normative	

Missione 1 programma 10 cap. 1694	€ 3.794,12
Missione 1 programma 10 cap. 1695 oneri	€ 903,00
Missione 1 programma 10 cap. 1696 IRAP	€ 322,50

# COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

## Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 Oneri per rinnovi contrattuali presunti

Monte Salari anno 2018	€ 544.354,15
Indennità Vacanza Contrattuale	-€ 2.109,61
Monte Salari anno 2018 NETTO	€ 542.244,54
Oneri Contributivi e Irap (37% CIRCA)	€ 200.630,48
Base di Calcolo degli oneri dei rinnovi contrattuali	€ 742.875,02

	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Base di Calcolo degli oneri dei rinnovi contrattuali	€ 742.875,02	€ 742.875,02	€ 742.875,02
% incremento contrattuale massimo	2,25	2,25	2,25
Oneri per il segretario	5.000,00	5.000,00	5.000,00
Fondo rinnovo contrattuali a carico del Bilancio	€ 21.714,69	€ 21.714,69	€ 21.714,69

# COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

## Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 Limite di spesa per il personale a tempo determinato

Impegni di spesa per salari e stipendi Gennaio / Dicembre 2009	cap.	Importo
		3.079,26
		9.793,44
		41.006,56
		23.639,31
<b>Spese effettivamente sostenuta nel 2009 per il personale a tempo determinato</b>		<b>77.518,57</b>
<b>Previsione spesa tempo determinato anno 2022</b>		
<b>Limite di spesa personale tempo determinato = 100% spesa del 2009</b>		<b>77.518,57</b>
Assunzione tempo determinato per nr. 1 vigile urbano presunto nr. 6 mesi - nr. 1 operaio specializzato cantiere edile dal 01/04/2022 - impiegato tecnico		36.107,69
<b>Differenza non utilizzata anno 2021</b>		<b>41.410,88</b>
<b>Previsione spesa tempo determinato anno 2023</b>		
<b>Limite di spesa personale tempo determinato = 100% spesa del 2009</b>		<b>77.518,57</b>
Assunzione tempo determinato per nr. 1 vigile urbano presunto nr. 6 mesi e nr. 1 operaio specializzato cantiere edile		37.184,00
<b>Differenza non utilizzata anno 2021</b>		<b>40.334,57</b>
<b>Previsione spesa tempo determinato anno 2024</b>		
<b>Limite di spesa personale tempo determinato = 100% spesa del 2009</b>		<b>77.518,57</b>
Assunzione tempo determinato per nr. 1 vigile urbano presunto nr. 6 mesi e nr. 1 operaio specializzato cantiere edile		37.184,00
<b>Differenza non utilizzata anno 2021</b>		<b>40.334,57</b>

<b>Previsione spesa tempo determinato anni 2022/2024 - SOGGETTA AL LIMITE DI SPESA</b>	
Assunzione n. impiegato ufficio tecnico a tempo determinato, per n. 12 ore settimanali per il periodo presunto fino il 30/09/2022 - art. 1 comma 557, della legge 311/2004 o altre forme	9.478,00
Assunzione n. 1 vigile urbano a tempo determinato, per n. 12 ore settimanali per il periodo di 6 mesi - art. 1 comma 557, della legge 311/2004 o altre forme (la previsione è per l'intero triennio di riferimento)	5.524,00
Addetto verde pubblico e utilizzo mezzi meccanici - assunzione di un operaio tempo determinato per nr. 36 mesi - per nr. 36 ore settimanali - contratto edili operaio specializzato. Assunzione prevista dal 01/04/2022 al 31/03/2025	31.660,00

# COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

## Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021 / 2023

### Spesa massima potenziale

Descrizione	Capitolo	Importo anno 2022	Importo anno 2023	Importo anno 2023
Amministrativo	60	132.189,00	132.189,00	132.189,00
Amministrativo	70	37.224,00	37.224,00	37.224,00
Finanziario	261	76.167,00	76.167,00	76.167,00
Finanziario	262	21.749,00	21.749,00	21.749,00
Tecnico	270	110.821,00	121.079,00	121.079,00
Tecnico	280	33.649,00	36.746,00	36.746,00
Assegni famigliari	268	2.500,00	0,00	0,00
Anagrafe	360	24.980,00	24.980,00	24.980,00
Anagrafe	370	6.763,00	6.763,00	6.763,00
Polizia municipale	490	44.926,00	51.004,00	51.004,00
Polizia municipale	500	12.815,00	14.639,00	14.639,00
Necroforo	1050	21.725,00	21.725,00	21.725,00
Necroforo	1060	6.205,00	6.205,00	6.205,00
Servizio idrico	1129	21.242,00	21.242,00	21.242,00
Servizio idrico	1130	6.604,00	6.604,00	6.604,00
Assistenti sociali	1218	15.597,00	15.597,00	15.597,00
Assistenti sociali	1219	52.710,00	52.710,00	52.710,00
Diritti di rogito	140	3.779,29	3.779,29	3.779,29
Diritti di rogito oneri	141	899,47	899,47	899,47
Fondo trattamento access.	1691	32.000,58	32.000,58	32.000,58
Fondo trattamento access. Oneri	1692	7.616,14	7.616,14	7.616,14
Trattamento accessorio P.O.	1694	3.794,12	3.794,12	3.794,12
Trattamento accessorio P.O. oneri	1695	903,00	903,00	903,00
<b>Totale macoraggregato 101</b>		<b>676.858,60</b>	<b>695.615,60</b>	<b>695.615,60</b>
Amministrativo	91	11.330,00	11.330,00	11.330,00
Finanziario	264	6.551,00	6.551,00	6.551,00
Tecnico	342	9.606,00	10.495,00	10.495,00
Anagrafe	411	2.124,00	2.124,00	2.124,00
Polizia municipale	541	3.850,00	4.377,00	4.377,00
Necroforo	1085	1.847,00	1.847,00	1.847,00
Servizio Idrico	1131	1.842,00	1.842,00	1.842,00
Assistenti sociali	1378	4.570,00	4.570,00	4.570,00
Diritti di rogito oneri	143	321,24	321,24	321,24
Fondo trattamento access. IRAP	1693	2.720,05	2.720,05	2.720,05
Trattamento accesso. P.O. IRAP	1696	322,50	322,50	322,50
<b>Totale macoraggregato 102</b>		<b>45.083,79</b>	<b>46.499,79</b>	<b>46.499,79</b>
Rimborso spese dipendente	31	400,00	400,00	400,00
Rimborso oneri segretario	143	19.100,00	19.100,00	19.100,00
Oneri per la formazione del personale	144	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Rimborso spese viaggio segretario	145	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Buoni pasto	162	6.000,00	6.000,00	6.000,00
<b>Totale macoraggregato 103</b>		<b>29.000,00</b>	<b>29.000,00</b>	<b>29.000,00</b>
Operaio specializzato e impiegato T.D.	290	20.904,33	21.200,00	21.200,00
Operaio specializzato e impiegato T.D.	291	7.917,36	8.698,00	8.698,00
Operaio specializzato e impiegato T.D.	293	1.762,00	1.762,00	1.762,00
Polizia municipale - T.D.	520	3.983,00	3.983,00	3.983,00
Polizia municipale - T.D.	521	1.195,00	1.195,00	1.195,00
Polizia municipale - T.D.	522	346,00	346,00	346,00
<b>Altre spese: personale a tempo determinato</b>		<b>36.107,69</b>	<b>37.184,00</b>	<b>37.184,00</b>
Fondo incentivi funzioni tecniche	1720	8.000,00	8.000,00	8.000,00
Fondo per rinnovi contrattuali	1671	21.714,69	21.714,69	21.714,69
<b>Altre spese: fondi vari</b>		<b>29.714,69</b>	<b>29.714,69</b>	<b>29.714,69</b>
<b>Componenti totali spese del personale</b>		<b>816.764,77</b>	<b>838.014,08</b>	<b>838.014,08</b>
<b>Descrizione</b>		<b>Importo anno 2021</b>	<b>Importo anno 2022</b>	<b>Importo anno 2023</b>
Aumenti contrattuali CCNL 21 Maggio 2018		24.328,63	24.328,63	24.328,63
Aumenti contrattuali CCNL 21 Maggio 2018 tratt. Access.		3.462,59	3.462,59	3.462,59
Fondo per il rinnovo contrattuale del personale		21.714,69	21.714,69	21.714,69
Fondo incentivi ufficio tecnico		8.000,00	8.000,00	8.000,00

# COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

## Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021 / 2023

### Spesa massima potenziale

Descrizione	Capitolo	Importo anno 2022	Importo anno 2023	Importo anno 2023
Spesa annua lavoratore assunto ai sensi della Legge 68/1999		34.051,21	34.051,21	34.051,21
Diritti di rogito segretario comunale		5.000,00	5.000,00	5.000,00
Spese per la formazione non obbligatoria		1.250,00	1.250,00	1.250,00
Spese per rimborsi spese		1.900,00	1.900,00	1.900,00
<b>Componenti non soggette al limite di spesa</b>		<b>99.707,12</b>	<b>99.707,12</b>	<b>99.707,12</b>
<b>Componenti soggette al limite di spesa</b>		<b>717.057,65</b>	<b>738.306,96</b>	<b>738.306,96</b>

# COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

## Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021 / 2023 Riepilogo finale

	Media 2011/2013	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
Spese macroaggregato 101	812.651,28	676.858,60	695.615,60	695.615,60
Irap macroaggregato 102	46.042,05	45.083,79	46.499,79	46.499,79
Spese macroaggregato 103	14.713,46	29.000,00	29.000,00	29.000,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo				
Altre spese: da specificare <b>personale a tempo determinato</b>		36.108,23	37.184,00	37.184,00
Altre spese: da specificare <b>Fondi vari</b>		29.714,69	29.714,69	29.714,69
Altre spese: da specificare.....				
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>873.406,79</b>	<b>816.765,30</b>	<b>838.014,08</b>	<b>838.014,08</b>
(-) Componenti escluse (B)	-119.831,51	-99.707,12	-99.707,12	-99.707,12
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>753.575,28</b>	<b>717.058,18</b>	<b>738.306,96</b>	<b>738.306,96</b>
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)				

# COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

## Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.  
Art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

	CESSAZIONI	Aliquota*	MARGINE	ASSUNZIONI	
2015 (Cessati 2014)	0,00 €	60%	0,00 €	0,00 €	2015
2016 (Cessati 2015)	0,00 €	75%	0,00 €	0,00 €	2016
2017 (Cessati 2016)	0,00 €	75%	0,00 €	0,00 €	2017
2018 (Cessati 2017)	0,00 €	75%	0,00 €	0,00 €	2018
2019 (Cessati 2018 e 2019)	50.606,10 €	100%	50.606,10 €	0,00 €	2019
2020 (Cessati 2020)	22.786,55 €	100%	22.786,55 €	55.282,55 €	2020
		<b>Tot.</b>	<b>73.392,65 €</b>	<b>55.282,55 €</b>	
			<b>Disponibilità</b>	18.110,10 €	
		<b>Riduzione per aumento P.O.</b>		2.724,94 €	
			<b>Margine residuo</b>	15.385,16 €	

<b>Abitanti</b>	2305	<b>Prima soglia</b>	<b>Seconda soglia</b>	<b>Spesa massima potenziale anno 2022</b>	
<b>Anno Corrente</b>	2020	27,60%	31,60%	Entrate correnti 2021	3.992.680,92
<b>Entrate correnti</b>		<b>FCDE</b>	218.220,00 €	FCDE	182.664,00
Ultimo Rendiconto	3.100.030,95 €	<b>Media - FCDE</b>	2.914.539,11 €	<b>Differenza</b>	<b>3.810.016,92</b>
Penultimo rendiconto	3.229.142,82 €	<b>Rapporto Spesa/Entrate</b>		Percentuale	30,79%
Terzultimo rendiconto	3.069.103,56 €	30,79%		<b>Spesa massima potenziale</b>	<b>1.173.135,41</b>
<b>Spesa del personale</b>		<b>Collocazione ente</b>			
Ultimo rendiconto	897.410,46 €	Seconda fascia			
Anno 2018	769.219,94 €	<b>FCDE</b>			
<b>Margini assunzionali</b>					
15.385,16 €					
<b>Utilizzo massimo margini assunzionali</b>		<b>Incremento spesa</b>			
-		È possibile incrementare la spesa del personale solo mantenendo costante il rapporto tra spese e entrate registrato nell'ultimo rendiconto			
<b>Spesa del Personale</b>					
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;					
<b>Entrate Correnti</b>					

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

#### Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

#### Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

#### Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

#### Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.