



# COMUNE DI SIDDI

Provincia del SUD SARDEGNA

Viale Europa n. 9 – P.I. 01063420929 – C.F. 82002080925  
Tel. 070-939800/9340148 - Fax 070-939116

## LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO – ANNO 2017

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Contratto 20.12.2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente _Dott. Sogos Giorgio_ Componenti _ Maria Ariu -Resp. servizio finanziario Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL Firmatarie del contratto: C.G.I.L. – RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con <b>Delibera G.C. n. 06 DEL 07.02.2017</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 31.01.2017 delibera G.C.N.3</b>

<b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) IN DATA ....</b>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**Art. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE**

Disciplina modalità utilizzo risorse – art.5, comma 1, CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 4, del CCNL del 22/01/2004;

**Art. 2 – QUANTIFICAZIONE RISORSE**

Le parti prendono atto della quantificazione del fondo relativo alle risorse decentrate per l'anno 2017 - Determinazione servizio finanziario n. 11 del 06.10.2017.

**Art. 3 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

1. Per l'anno 2017 sono previste progressioni economiche orizzontali-Delibera 66 del 03.10.2017 indirizzi delegazione trattante:

• Riconoscimento nuove progressioni economiche :

- Individuazione del personale, con criterio selettivo, sulla base del vigente regolamento per la disciplina del sistema di valutazione per la progressione economica all'interno della categoria - quota dei dipendenti interessati dalla selezione non superiore al 50% degli aventi diritto: n°1 dipendente appartenente alla categoria B sulla base delle istanze che verranno presentate e degli esiti di valutazione con decorrenza 01/01/2017;

**Art. 4 INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.17, c.2, lettere f) e i) CCNL1/4/1999**

Sono individuati i requisiti per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità. Si evidenzia che le indennità di cui alla lettera f) viene previsto dall'accordo decentrato per un importo massimo di € 1.100,00 a fronte di un importo massimo previsto dal CCNL di € 2.500,00

**Art. 5 INDENNITA' DI DISAGIO E DI RISCHIO**

Le parti concordano che le attività disagiate sono individuate nei servizi cimiteriali (tumulazioni ed estumulazioni) – le attività di rischio è connessa all'uso diretto e continuo di messi meccanici,

**Art.6 - PRODUTTIVITA'**

*Quantificazione risorse che saranno erogate sulla base della valutazione delle performance individuali da parte del nucleo di valutazione;*

**.Art.7 – QUADRO RISORSE FONDO ANNO 2017**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 7.574,49
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 7.856,34
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche	

orizzontali ANNO 2017 IPOTESI MASSIMA	€ 734,82
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 330,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 330,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 3.300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 3.219,00
Art. 17, comma 2, lett.i) compensi per specifiche responsabilità – - protocollo informatico	€ 300,00
Art. 17, comma 2, lett.i) compensi per specifiche responsabilità – - Servizio Stato civile e anagrafe	€ 300,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 3.983,04
Somme rinviate	
Art. 23 CCNL 14 settembre 2000	€ 869,04
Straordinario	€ 418,61
Totale	€ 29.215,34

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performances ;

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Riconoscimento nuove progressioni economiche :

Individuazione del personale, con criterio selettivo, sulla base del vigente regolamento per la disciplina del sistema di valutazione per la progressione economica all'interno della categoria - quota dei dipendenti interessati dalla selezione non superiore al 50% degli aventi diritto: n°1 dipendente appartenente alla categoria B sulla base delle istanze che verranno presentate e degli esiti di valutazione) con decorrenza 01/01/2017. E' stata ipotizzata la progressione massima, l'eventuale differenza andrà ad incrementare la produttività collettiva.

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli effetti attesi dalla sottoscrizione del CCDI per l'anno 2017 possono così riassumersi.

1. conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
2. rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa del personale per l'anno 2017

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di Giunta nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ <b>29.597,16</b>
Risorse variabili	€ <b>7.698,73</b>
<i>Importo riduzione ex art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 convertito in legge n. 122/2010</i>	<i>€ 1.907,75</i>
<i>Media dipendenti 2010 – 8</i>	
<i>Media dipendenti 2014 - 8</i>	
Decurtazione personale ATA	€ 2.431,84
Decurtazione limite anno 2016	€ 3.740,96
Totale risorse	€ 29.215,34

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 20.792,47.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.290,52
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 1.040,74
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.224,84
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.469,67

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 418,82
Altro (RIA Personale cessato) art. 4 c. 2 ccnl 5/10/2011	€ 3.778,92

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 3.219,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	€ 1.897,60
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l’anno precedente	
Altro (L.R. 19/97)	€ 2.582,03

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 158.133,14, per una possibilità di incremento massima di € 1.897,60 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.897,60, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti – incremento stabile dotazione organica- n. 1 unità) E’ stata stanziata una somma di € 1.100,00.**

**Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge incentivi per spese tecniche Dlgs 50/2016 € 3.219,00**

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	€ 29.597,16
Trasferimento personale ATA	€ 2.431,84
CCNL 31/3/1999 articolo 7	

CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 1.907,75
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione parte fissa proporzionale al personale in servizio 2015)	
Decurtazione fondo limite fondo 2016	€ 3.740,96
Totale riduzioni di parte stabile	€ 5.857,59
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	0
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>€ 8.080,55</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 27.165,32
Risorse variabili	€ 7.698,93
Totale fondo tendenziale	€ <b>34.864,05</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità in rapporto al fondo 2010	€ 1.907,75
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione parte fissa proporzionale al personale in servizio 2016)	
Decurtazione fondo limite fondo 2016	€ 3.740,96
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 5.648,71
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 29.215,54</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 27.165,32
Risorse variabili	€ 7.698,93
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 34.864,25</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 12.574,20 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 3.983,04
Progressioni orizzontali	€ 7.856,34
Progressioni orizzontali 2017 ipotesi massima	€ 734,82
Totale	€ 12.574,20

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 16.641,14 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	€ 330,00
Indennità di disagio	€ 330,00
Indennità di reperibilità	€ 869,04

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 3.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999 introdotto dall'Art. 36, c.2 - CCNL normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003 - Modifiche all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999 - All'art. 17, comma 2, è aggiunta la seguente lettera: i) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle <b>qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale</b> nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i <b>compiti di responsabilità</b> eventualmente affidati agli <b>archivisti informatici</b> nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. <b>L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.</b>	€ 600,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 3.219,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 7.574,49
Lavoro Straordinario	€ 418,61

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre la fattispecie

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 12.574,20
Somme regolate dal contratto	€ 16.641,14
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 29.215,34

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 27.165,32, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 12.574,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2017 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Il personale è stato individuato, con criterio selettivo, sulla base del vigente regolamento per la disciplina del sistema di valutazione per la progressione economica all'interno della categoria - quota dei dipendenti interessati dalla selezione non superiore al 50% degli aventi diritto: n°1 dipendente appartenente alla categoria B sulla base delle istanze che sono state presentate e degli esiti di valutazione, con decorrenza 01/01/2017. E' stata ipotizzata la progressione massima, l'eventuale differenza andrà ad incrementare la produttività collettiva.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
<b>RISORSE DI NATURA STABILE</b>		
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 20.792,47	€ 20.792,47
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.290,52	€ 1.290,52
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 1.040,74	€ 1.040,74
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.224,84	€ 1.224,84
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.469,67	€ 1.469,67
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 3.778,92	€ 3.778,92
<b>TOTALE</b>	<b>€ 29.597,16</b>	<b>€ 29.597,16</b>
DECREMENTO PER TRASFERIMENTO ATA	€ 2.431,84	€ 2.431,84
<b>TOTALE GENERALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 27.165,32</b>	<b>€ 27.165,32</b>
<b>RISORSE DI NATURA VARIABILE</b>		
Art. 15, comma 2	€ 1.897,70	€ 1.897,70
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	3.219,00	995,82
Somme non utilizzate l'anno precedente		€ 261,04
Legge Regionale 19/97(fondo unico)	€ 2.582,03	€ 2.582,03
<b>TOTALE GENERALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 7.698,93</b>	<b>€ 5.736,59</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 34.864,05</b>	<b>€ 32.901,91</b>
Decurtazioni rispetto limite 2010	€ 1.907,75	€ 1.907,75
Decurtazione rispetto limite 2016	€ 3.740,96	€ 1.517,78
Risorse fisse	€ 27.165,32	€ 27.165,32
Risorse variabili	€ 7.698,73	5.736,59
Decurtazioni	€ 5.648,71	3.425,53
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>29.215,34</b>	<b>€ 29.476,38</b>
<b>Somme non soggette al limite</b>		261,04
<b>TOTALE FONDO RISPETTO LIMITE</b>	<b>29.215,34</b>	<b>29.215,34</b>

**Tabella 2** - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Indennità di comparto	€ 3.983,04	€ 3.983,04
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 7.856,34	€ 7.856,34
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali ANNO 2017 IPOTESI MASSIMA	€ 734,82	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 12.574,20</b>	<b>€ 11.839,38</b>

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Indennità di reperibilità servizio stato civile (art. 23 CCNL 14 settembre 2000)	€ 869,04	€ 869,04
Indennità di rischio	€ 330,00	€ 330,00
Indennità di disagio	€ 330,00	€ 330,00
Indennità di maneggio valori		
Lavoro notturno e festivo		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 3.300,00	€ 4.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)		
- protocollo informatico	€ 300,00	€ 300,00
- stato civile, anagrafe, elettorale	€ 300,00	€ 300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 3.219,00	€ 995,82
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 7.574,49	€ 9.693,53
Altro – (Straordinario)	€ 418,61	€ 418,61
Totale		€ 17.637,00
Altro		
Totale		
Non regolate dal decentrato	€ 12.574,20	€ 11.839,38
Regolate dal decentrato	€ 16.641,14	€ 17.637,00
Ancora da regolare		
Totale	29.215,34	€ 29.476,38

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme del fondo delle risorse decentrate relative a:

Indennità di comparto	€ 3.983,04
Progressioni economiche orizzontali	€ 7.856,34
Progressioni economiche anno 2017 ipotesi massima	€ 734,82
Totale	€ 12.574,20

Sono imputate ai relativi capitoli di bilancio di ciascun dipendente;

Le somme del fondo delle risorse decentrate € 16.641,14 *regolate in sede di contrattazione integrativa* sono imputate ai seguenti Cap. 1020/1-1020/3-1020/4.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Non è stata applicata la riduzione proporzionale relativa al personale in servizio per invarianza del numero dei dipendenti.

E' stato rispettato il limite di spesa tenuto conto dell'ammontare *complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale titolare di posizione organizzativa.*

Considerato che nell'anno 2015 un dipendente ha cessato dal servizio e che nell'anno 2017 è in atto la procedura di reclutamento di un Istruttore Direttivo tecnico si ritiene di rientrare nella fattispecie prevista dalla norma suddetta.

E' stato rispettato il limite di spesa tenuto conto dell'ammontare *complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale titolare di posizione organizzativa*.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato e impegnato al capitolo 1020/1 del bilancio 2017 .

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 1020/2 del bilancio 2017.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1020/3 del bilancio 2017 . In sede di consuntivo confluiranno nel fondo pluriennale vincolato per essere allocate nei rispettivi capitoli.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

---