



# COMUNE DI SIDDI

Provincia Medio Campidano

Viale Europa n. 9 – P.I. 01063420929 – C.F. 82002080925  
Tel. 070-939800/9340148 - Fax 070-939116

## LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO – ANNO 2015

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Contratto 16.09.2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente _Dott. Sogos Giorgio_ Componenti _ Maria Ariu -Resp. servizio finanziario Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL Firmatarie del contratto: C.G.I.L. – RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 10.08.2016</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con <b>Delibera G.C. n. 01 DEL 07.01.2015</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 20.01.2014 delibera G.C. 20 modifica G.M. 04 DEL 20.01.2015</b>

sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) IN DATA 10.08.2016</b>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**Art. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE**

Disciplina modalità utilizzo risorse – art.5, comma 1, CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 4, del CCNL del 22/01/2004;

**Art. 2 – QUANTIFICAZIONE RISORSE**

Le parti prendono atto della quantificazione del fondo relativo alle risorse decentrate per l'anno 2015 - Determinazione servizio personale n. 24 del 25.11.2015.

**Art. 3 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Per l'anno 2015 non sono previste progressioni economiche orizzontali;

**Art. 4 INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.17, c.2, lettere f) e i) CCNL1/4/1999**

Sono individuati i requisiti per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità. Si evidenzia che le indennità di cui alla lettera f) viene previsto dall'accordo decentrato per un importo massimo di € 1.100,00 a fronte di un importo massimo previsto dal CCNL di € 2.500,00

**Art. 5 INDENNITA' DI DISAGIO E DI RISCHIO**

Le parti concordano che le attività disagiate sono individuate nei servizi cimiteriali (tumulazioni ed estumulazioni) – le attività di rischio è connessa all'uso diretto e continuo di messi meccanici,

**Art.6 - PRODUTTIVITA'**

*Quantificazione risorse che saranno erogate sulla base della valutazione delle performance individuali da parte dell'OIV;*

**.Art.7 – QUADRO RISORSE FONDO ANNO 2015**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 7.056,75
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 10.936,60
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 330,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 220,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 4.400,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione,	

avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
-protocollo informatico	€ 300,00
-servizio stato civile	€ 100,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d’infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 4.326,24
Somme rinviate	
Altro - LED + STRAORDINARIO	€ .1072,80
Art. 23 CCNL 14 settembre 2000	€ 211,90
Totale	€ 28.954,30

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance ;

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nessuna progressione orizzontale è prevista per l’anno 2015. Tenuto conto delle disposizioni di cui all’art. 9, comma 21 del D.L. n. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010 che dispone il blocco degli effetti economici delle progressioni orizzontali fino al 2015, non è stata destinata a questo istituto alcuna risorsa.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli effetti attesi dalla sottoscrizione del CCDI per l’anno 2015 possono così riassumersi.

1. conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
2. rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa del personale per l’anno 2015;

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall’Amministrazione con delibera di Giunta nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ <b>26.643,36</b>
Risorse variabili	€ <b>4.479,73</b>
Importo riduzione ex art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 convertito in legge n. 122/2010	€ 1.907,75
Media dipendenti 2010 – 8	
Media dipendenti 2014 - 8	
Totale risorse	€ <b>31.123,09</b>
RIDUZIONE FONDO DI € 1.907,75 = AL FONDO 2010	€ <b>29.215,34</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 19.273,65.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.290,52
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 1.040,74
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.224,84
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.469,67

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 1.100,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 418,82
Altro (RIA Personale cessato) art. 4 c. 2 ccnl 5/10/2011	€ 3.256,96

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	€ 1.897,60
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro (L.R. 19/97)	€ 2.582,03

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 158.133,14, per una possibilità di incremento massima di € 1.897,60 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.897,60, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti – incremento stabile dotazione organica- n. 1 unità) E' stata stanziata una somma di € 1.100,00.**

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	€ 29.075,20
Trasferimento personale ATA	€ 2.431,84
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione parte fissa proporzionale al personale in servizio 2013)	
Totale riduzioni di parte stabile trasf. Pers. ATA)	€ 2.431,84

<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	0
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>€ 2.431,84</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 26.643,36
Risorse variabili	€ 4.479,73
Totale fondo tendenziale	€ 31.123,09
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità in rapporto al fondo 2010	€ 1.907,75
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 1.907,75
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 24.735,61
Risorse variabili	€ 4.479,73
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 29.215,34</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.901,83 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 4.326,24
Progressioni orizzontali	€ 10.936,60
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
LED	€ 654,19
Totale	€ 15.917,03

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 13.037,27 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	€ 330,00
Indennità di disagio	€ 220,00
Indennità di reperibilità (set./dic)	211,90
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 4.400,00

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999 introdotto dall'Art. 36, c.2 - CCNL normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003 - Modifiche all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999 - All'art. 17, comma 2, è aggiunta la seguente lettera: i) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle <b>qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale</b> nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i <b>compiti di responsabilità</b> eventualmente affidati agli <b>archivisti informatici</b> nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. <b>L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.</b>	€ 400,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 7.056,75
Lavoro Straordinario	€ 418,62

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Da regolare contrattazione 2016 € 261,04

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 15.917,03
Somme regolate dal contratto	€ 13.037,27
Destinazioni ancora da regolare	€ 261,04
Totale	€ 29.215,34

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 26.643,36, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 15.917,03. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Non presente

Per l'anno in corso 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2010.

Descrizione	Anno 2015		Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 19.273,65			€ 19.273,65
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.290,52			€ 1.290,52
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 1.040,74			€ 1.040,74
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.224,84			€ 1.224,84
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.469,67			€ 1.469,67
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 3.256,96			€ 1.361,16
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 1.100,00			€ 1.100,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 418,82			€ 418,82
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€ 29.075,20		-€ 1.907,75	€ 26.906,51
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale				
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA	€ 2.431,84			€ 2.431,84
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	€ 1.907,75			
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				

Descrizione	Anno 2015		Differenza	Anno 2010
Totale	€ 4.339,59			
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 29.075,20			€ 26.906,51
Risorse variabili	4.479,73			€ 4.479,73
Decurtazioni	€ 4.339,59			€ 2.431,84
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 29.215,34			€ 28.954,30

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2010.**

Descrizione	Anno 2015	Anno	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€ 4.326,24			€ 4.135,32
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 10.936,60			€ 14.357,07
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro, LED (2/3 DI PAU GIORGIO) in pensione dal 1 settembre 2015	€ 654,19			€ 1.962,54
Totale	€ 15.917,03			€ 20.454,93
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di reperibilità servizio stato civile (art. 23 CCNL 14 settembre 2000) (set./dic.)	211,00			
Indennità di rischio	330,00			€ 330,00
Indennità di disagio	220,00			€ 330,00
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.400,00			€ 4.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				300,00
- protocollo informatico	300,00			
- stato civile, anagrafe, elettorale (set./dic.)	100,00			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 7.056,75			€ 4.963,91
Altro - (Straordinario)	418,62			€ 418,62
Totale	€ 13.037,27			€ 10.742,53
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme del fondo delle risorse decentrate relative a:

Indennità di comparto	€ 4.326,24
Progressioni economiche orizzontali	€ 10.936,60
LED	€ 654,19
Totale	€ 15.917,03

Sono imputate ai relativi capitoli di bilancio di ciascun dipendente;

Le somme del fondo delle risorse decentrate € 13.037,27 *regolate in sede di contrattazione integrativa* sono imputate ai seguenti Cap. 1020/1.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato  
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato e impegnato al capitolo 1020/1 del bilancio 2016 .

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 1020/2 del bilancio 2016.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1020/3 del bilancio .

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

16-09-2016

*Mario Decca*

