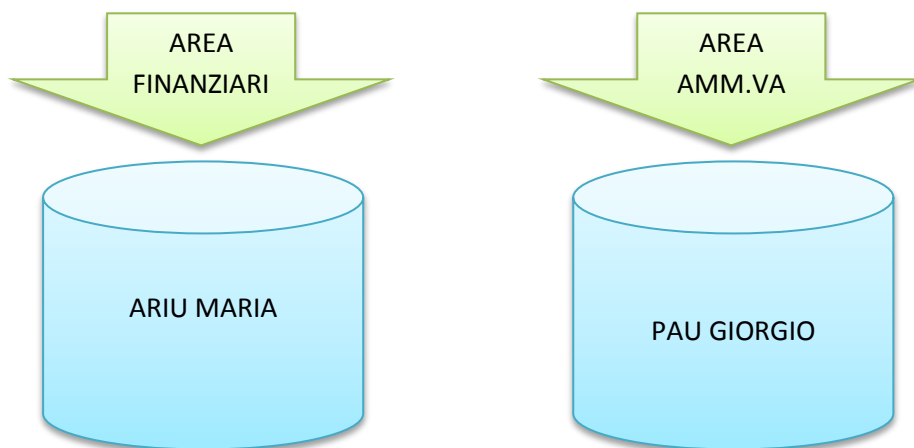




## VALUTAZIONE DIRIGENTI

ANNO 2015

COMUNE DI SIDDI



### Allegati:

- Schede di valutazione
- Relazione obiettivi raggiunti
- Relazione O.I.V.
- Approvazione Deliberazione G.C. Piano delle Performances 2015

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA e INDIVIDUALE

COMUNE DI SIDDI (VS)

SCHEDA DI VALUTAZIONE	anno	2015
-----------------------	------	------

Risorsa Umana **Dott.ssa ARIU MARIA**

Decreto Sindacale N. 2 del 01/09/2010 - € 6.000,00 Indennità Posizione

SETTORE **ECONOMICO-FINANZIARIO**

Obiettivi strategici del settore Finanziario: • "Approvazione del nuovo regolamento comunale di contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al d.lgs. n. 118/2011". "Accertamenti ICI anno 2010-2011"

Relazione allegata

CRITERIO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE						PUNTEGGIO ATTRIBUITO
	0	5	10	20	30		
<b>A - Ambito Gestionale:</b> Impegno e affidabilità	0	5	10	20	30		30
<b>A - Ambito Gestionale:</b> Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali tecniche necessarie	0	3	5	10	20		20
<b>B - Ambito Innovativo:</b> Adattamento ai cambiamenti org	0	3	5	10	20		20
<b>B - Ambito Innovativo:</b> Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici	0	2	3	5	10		10
<b>B - Ambito Innovativo:</b> Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative	0	3	5	10	20		10
<b>C - Ambito Relazionale:</b> Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	0	3	5	10	20		20
<b>C - Ambito Relazionale:</b> Capacità di operare in gruppo e di stabilire un clima di collaborazione attivo	0	3	5	10	20		20
<b>C - Ambito Relazionale:</b> Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti	0	2	3	5	10		10

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA e INDIVIDUALE

D - <b>Orientamento alla Pefomance:</b> Attenzione alla qualità per la soffisfazione dell'utente	0	2	3	5	10		non valutabile in assenza del customer satisfaction
D - <b>Orientamento alla Pefomance:</b> Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro	0	3	5	10	20		20
D - <b>Orientamento alla Pefomance:</b> Capacità di dare risposta alle specifiche esigenze	0	3	5	10	20		20

Punteggio massimo attribuibile      200 su 200

**TOTALE**

**190**

--

<b>6.000,00</b>

<b>1.500,00</b>

Allegata relazione:

OBIETTIVO RAGGIUNTO 100%

L'obiettivo strategico "Approvazione del nuovo regolamento comunale di contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al d.lgs. n. 118/2011" è stato raggiunto con l'approvazione della Delibera n. 33 del 18.12.2015. L'obiettivo strategico " accertamenti ici anno 2010-2011 e stato raggiunto con Determina n. 3 del 01.04.2015 "Accertamenti ICI 2010"; Determina n. 4 del 01.04.2015 " Accertaemnti ICI 2011".

COMUNE DI SIDDI (VS)

SCHEDA DI VALUTAZIONE	anno	2015
-----------------------	------	------

Risorsa Umana **PAU GIORGIO**

Decreto Sindacale N. 2 del 01/09/2010 - € 10750,00 Indennità Posizione

**SETTORE** AREA AMMINISTRATIVA, SERVIZI DEMOGRAFICI, POLIZIA AMMINISTRATIVA, AFFARI GENERALI E COMMERCIO

**Obiettivi: PREDISPOSIZIONE REGOLAMENTO PER IL PROTOCOLLO E FATTURAZIONE ELETTRONICA**

--

CRITERIO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE						PUNTEGGIO ATTRIBUITO
	0	5	10	20	30		
<b>A - Ambito Gestionale:</b> Impegno e affidabilità	0	5	10	20	30		30
<b>A - Ambito Gestionale:</b> Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali tecniche necessarie	0	3	5	10	20		20
<b>B - Ambito Innovativo:</b> Adattamento ai cambiamenti organici	0	3	5	10	20		20
<b>B - Ambito Innovativo:</b> Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici	0	2	3	5	10		10
<b>B - Ambito Innovativo:</b> Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative	0	3	5	10	20		10
<b>C - Ambito Relazionale:</b> Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	0	3	5	10	20		20
<b>C - Ambito Relazionale:</b> Capacità di operare in gruppo e di stabilire un clima di collaborazione attivo	0	3	5	10	20		20
<b>C - Ambito Relazionale:</b> Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti	0	2	3	5	10		10
<b>D - Orientamento alla Performance:</b> Attenzione alla qualità per la soddisfazione dell'utente	0	2	3	5	10		non valutabile in assenza del customer satisfaction

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA e INDIVIDUALE

D - <b>Orientamento alla Pefomance</b> : Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro	0	3	5	10	20		20
D - <b>Orientamento alla Pefomance</b> : Capacità di dare risposta alle specifiche esigenze	0	3	5	10	20		20

Punteggio massimo attribuibile 200 su 200

TOTALE

190

--

10.750,00

2.625,00

Allegata: relazione obiettivi raggiunti

L'obiettivo strategico è stato raggiunto al 100% con Delibera G.C. N. 70 Del 09.10.2015 "Approvazione Manuale di gestione dei documenti" e con Determina Responsabile AA. GG. n. 115 del 08/10/2015 "Affidamento, ai sensi dell'art. 57 del dlgs 163/2006 alla ditta "ELITECH Tecnologie Informatiche di Franco Dalmonte con sede in Decimomannu, "Acquisto software conservazione digitale registro protocollo informatico giornaliero".

## RELAZIONE SULLE VALUTAZIONI DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI

ANNO 2015

COMUNE DI SIDDI

Con la presente relazione vengono qui di seguito illustrate, tutte le valutazioni dei dipendenti inquadrati nelle figure Apicali per l'anno 2015.

E' doveroso sottolineare quale elemento di centralità, l'obiettivo conseguito in termini di "efficacia, efficienza ed economicità" per tutti i Responsabili dei Servizi.

Gli obiettivi assegnati, sono stati ulteriormente definiti in diverse azioni, al fine di correlare un cronoprogramma relativo alla tempistica, nonché di attribuire ad ogni intervento un indicatore iniziale sotto forma di "peso" e un indicatore finale come "risultato atteso".

Ogni Responsabile del Servizio ha presentato una relazione dettagliata sugli obiettivi assegnati e il relativo conseguimento degli stessi.

Alla luce di quanto sopra, si rappresentano le seguenti valutazioni:

<b>Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria: Dott.ssa ARIU MARIA</b>	<b>Responsabile dell'Area Amministrativa, Servizi Demografici, Affari Generali e Commercio Sig. PAU GIORGIO</b>
Scala di Valutazione 190/200 - Ottimo	Scala di Valutazione 190/200 - Ottimo
Valutazione 190	Valutazione 190
Risultato : <b>ottimo</b>	Risultato : <b>ottimo</b>

Il Nucleo di Valutazione

O.I.V.

F.to Dott. Giorgio Sogos

Siddi, li 10.08.2016