



# COMUNE DI SIDDI

Provincia del Sud Sardegna

## ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Numero 67 del 10-10-2017

**Oggetto: Approvazione metodologia del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti.**

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **dieci** del mese di **ottobre**, alle ore 12:00, nella sede Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la GIUNTA MUNICIPALE con l'intervento dei Signori :

All'appello nominale risultano:

<b>PUDDU STEFANO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>PILLONI DANIELA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>PUGGIONI LORELLA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>TUVERI FAUSTO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>

Presenti n. 2 e assenti n. 2.

Assiste Il Segretario Comunale Dr Giorgio Sogos il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Dott. **Stefano Puddu** nella sua qualità di **Sindaco**, ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

premettendo che sulla proposta della presente deliberazione da parte:

- del Segretario comunale, in ordine alla regolarità tecnica;
- del Responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;

### LA GIUNTA COMUNALE

Premessa la normativa vigente, in particolare:

- D.lgs. 150/2009
- D.lgs. 141/2011

- D.lgs. 165/2001
- D.lgs. 267/2000

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Esaminato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti", allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale e ritenuto meritevole di approvazione;

Acquisito il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio personale, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi.

Dato atto che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate;

Sentito il Segretario Comunale .

UNANIME

### **DELIBERA**

- 1) di approvare, per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia, la metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa dei dipendenti non dirigenti – denominato "Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti" - il cui testo è allegato alla presente deliberazione quale parte integrante;
- 2) di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa.
- 3) Con separata votazione unanime, di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

Il presente verbale previa lettura, è stato approvato e firmato a termine di legge.

Il Sindaco  
Dott. Stefano Puddu

Il Segretario Comunale  
Dott. Giorgio Sogos

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Su conforme relazione del messo comunale, si certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 - comma I del DLGS 267/2000.

Siddi, li

Il Segretario Comunale  
Dott. Giorgio Sogos

---

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

- Servizio Amministrativo e Affari Generali
- Servizio Personale
- Servizio Culturale, Studio e Sport
- Servizio Tecnico
- Servizio Socio - Assistenziale
- Servizio Finanziario e Tributario

Il Responsabile del Servizio

---

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE** ART. 49 D. LGS 267/2000

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Mara Ariu

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge All'Albo Pretorio.

- E' divenuta esecutiva per avvenuta pubblicazione nei termini di legge.

Addì, li

Il Segretario Comunale  
Dott. Giorgio Sogos