

Allegato delibera C.C.

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2021-2023

Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) I servizi gestiti
- d) Le scelte organizzative
- e) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- f) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- g) Quantificazione risorse decentrate
- h) I costi del fabbisogno di personale
- i) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

a) Premessa

Il presente piano, relativo al periodo 2021-2023, aggiorna e ridefinisce la programmazione dei fabbisogni precedentemente adottata con delibera n. 3 DEL 04.02.2021 -D.U.P. 2021-2023.

b) L'organizzazione dell'ente

La situazione di partenza, da cui muove la presente programmazione, viene di seguito descritta con riferimento a:

- organici;
- organigramma;
- andamento della spesa di personale;
- previsioni cessazioni.

1. L'organizzazione del Comune si articola in Settori, Servizi, Unità di Progetto.

2. Il **Settore** è la struttura organizzativa di primo livello, aggregante servizi secondo criteri di omogeneità e coordinata e diretta dal titolare di P.O.

3. Il **Servizio** è la struttura organizzativa di secondo livello. Esso è finalizzato alla realizzazione di obiettivi e prestazioni destinati ad una o più specifiche funzioni, ovvero ad uno o più specifici segmenti di utenza interna o esterna all'Ente. Al Servizio è preposto, qualora nominato dalla P.O., un responsabile ascritto di norma alla categoria professionale D.

4. In relazione a singoli progetti può essere istituita l'**Unità di progetto** nell'ambito di più Settori e/o di uno o più Servizi. Essa deve essere costituita formalmente con provvedimento del Segretario Comunale, che preveda:

- a) l'obiettivo da raggiungere;
- b) le scadenze ed i tempi di realizzazione del progetto;
- c) il Responsabile dell'unità e i relativi componenti.

I **Settori** individuati sono i seguenti:

- Settore Tecnico e Manutenzioni
- Settore Economico e Finanziario
- Settore Affari Generali-Demografico-Vigilanza
- Settore Socio Culturale
- Settore Personale-Patrimonio

Nei **Settori** sono individuati sono i seguenti servizi:

- Settore Tecnico e Manutenzioni
- servizio tecnico

- Settore Economico e Finanziario
- servizio finanziario
- servizio tributi

- Settore Affari Generali-Demografico-Vigilanza
- segreteria e attività produttive
- demografici e protocollo
- vigilanza e sicurezza

- Settore Socio Culturale
- servizio sociale
- servizio cultura sport spettacolo

- Settore Personale
- Servizio personale
- Servizio patrimonio

c) I servizi gestiti

I servizi attualmente gestiti sono:

- affari generali-demografico
- sociale

- sport e cultura
- personale
- finanziario e tributi
- vigilanza
- tecnico e manutenzioni
- patrimonio

d) Le scelte organizzative

La struttura organizzativa come da delibera G.M. 88 del 06.12.2019, è la seguente:

Un responsabile titolare di posizione organizzativa del servizio finanziaria-sociale-affari generali.

Un responsabile titolare di posizione organizzativa del servizio tecnico manutentivo.

Il Sindaco responsabile dell'area personale-sport e cultura e patrimonio.

e) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato

Per l'anno 2021 sono previste le seguenti assunzioni:

- N. 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO INFORMATICO CAT.C1 P.T. 18 ORE
- N. 1 OPERAIO CAT. B 3 P.T. 18 ORE
- ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO PASSAGGIO DA PART-TIME 32 A FULL TIME 36

Per l'anno 2022 sono previste le seguenti assunzioni

Non sono previste assunzioni

f) Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro

ANNO 2021

N. 1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. C IN CONVENZIONE 12 ORE ART. 557

- N. 1 VIGILE CAT. C 1 A T.P. ORE 6 IN CONVENZIONE (SOSTITUZIONE PER CESSAZIONE DAL SERVIZIO PREVISTA NEL 2022)

Quantificazione risorse decentrate

Le risorse previste in bilancio per la produttività ammontano complessivamente a € 16.774,25

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

AGGIORNATA CON DELIBERA C.C. ALLA DATA DEL 16.07.2021

Cat.	Posti coperti alla data del 31.12.2020		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
D	1	2	1		€ 138.121,00
C	1			2	€ 52.655,00
B	1			1	€ 35.462,20
TOTALE	3	2		4	€ 226.238,20

**PIANO OCCUPAZIONALE PERSONALE A TEMPO
INDETERMINATO 2021-2023
AGGIORNATO CON DELIBERA C.C.
ANNO 2021**

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione e procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO -INFORMATICO	AFFARI GENERALI	PT	X						03.05.2021
B3	OPERAIO	TECNICO	PT	X						22.06.2021
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO -INFORMATICO	AFFARI GENERALI	PT	X						01.12.2021
COSTO COMPLESSIVO										15.000,00

ANNO 2022

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione e procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	
COSTO COMPLESSIVO										

ANNO 2023

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione e procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	

COSTO COMPLESSIVO



1 Fatto salvo il rispetto del previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli articoli 30 e 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001.