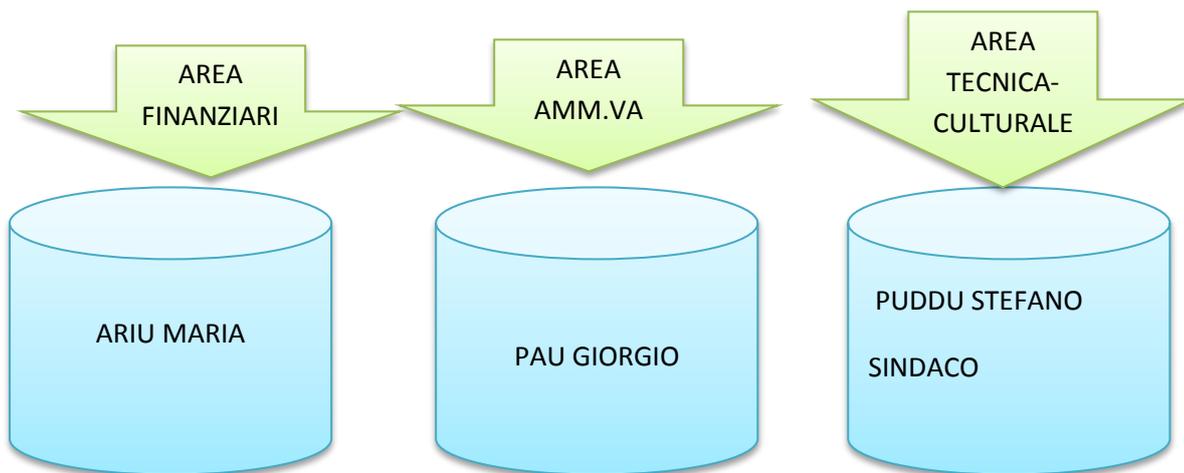




VALUTAZIONE DIRIGENTI

ANNO 2014

COMUNE DI SIDDI



Allegati:

- Schede di valutazione
- Relazione obiettivi raggiunti
- Relazione O.I.V.
- Approvazione Deliberazione G.C. Piano delle Performance 2014

COMUNE DI SIDDI (VS)

SCHEMA DI VALUTAZIONE	anno	2014
-----------------------	------	------

Risorsa Umana **Dott.ssa ARIU MARIA**

Decreto Sindacale N. 2 del 01/09/2010 - € 6.000,00 Indennità Posizione

SETTORE **ECONOMICO-FINANZIARIO-TRIBUTI**

Obiettivi strategici del settore Finanziario: Regolamento IUC -Creazione del Bilancio 2015 secondo il nuovo sistema contabile -

Relazione allegata

CRITERIO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE						PUNTEGGIO ATTRIBUITO
	0	5	10	20	30		
A - Ambito Gestionale: Impegno e affidabilità	0	5	10	20	30		30
A - Ambito Gestionale: Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali tecniche necessarie	0	3	5	10	20		20
B - Ambito Innvoativo: Adattamento ai cambiamenti org	0	3	5	10	20		20
B - Ambito Innvoativo: Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici	0	2	3	5	10		10
B - Ambito Innvoativo: Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative	0	3	5	10	20		10
C - Ambito Relazionale: Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	0	3	5	10	20		20
C - Ambito Relazionale: Capacità di operare in gruppo e di stabilire un clima di collaborazione attivo	0	3	5	10	20		20
C - Ambito Relazionale: Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti	0	2	3	5	10		10
D - Orientamento alla Pefomance: Attenzione alla qualità per la soffisfazione dell'utente	0	2	3	5	10		non valutabile in assenza del customer satisfaction

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA e INDIVIDUALI

D - Orientamento alla Pefomance: Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro	0	3	5	10	20		20
D - Orientamento alla Pefomance: Capacità di dare risposta alle specifiche esigenze	0	3	5	10	20		20

Punteggio massimo attribuibile 200 su 200

TOTALE

180

--

6.000,00

1.500,00

Allegata relazione:

OBIETTIVO RAGGIUNTO 100%

L'obiettivo strategico sul regolamento comunale relativamente all'introduzione della nuova imposta IUC, è stato regolarmente raggiunto con l'approvazione attraverso la delibera di C.C. N 2 del 14/02/2014, la delibera sulla stessa imposta C.C. N 3 del 14/02/2014 nonché la delibera di approvazione del piano finanziario e tariffario la N. 5 del 14/02/2014 per poi avere la sua efficacia con la delibera n. 6 C.C. del 14/02/2014 sulle aliquote TASI.

COMUNE DI SIDDI (VS)

SCHEMA DI VALUTAZIONE	anno	2014
-----------------------	------	------

Risorsa Umana **PAU GIORGIO**

Decreto Sindacale N. 2 del 01/09/2010 - € 7.750,00 Indennità Posizione

SETTORE **AREA AMMINISTRATIVA, SERVIZI DEMOGRAFICI, POLIZIA AMMINISTRATIVA, AFFARI GENERALI E COMMERCIO**

Obiettivi: Realizzazione e gestione dell'ufficio relazioni con il pubblico - Costituzione di una banca dati con i numeri telefonici e mail dei cittadini al fine di effettuare la comunicazione in maniera più diretta e puntuale

Relazione Allegata

CRITERIO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE					PUNTEGGIO ATTRIBUITO
	0	5	10	20	30	
A - Ambito Gestionale: Impegno e affidabilità	0	5	10	20	30	30
A - Ambito Gestionale: Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali tecniche necessarie	0	3	5	10	20	20
B - Ambito Innoativo: Adattamento ai cambiamenti org	0	3	5	10	20	20
B - Ambito Innoativo: Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici	0	2	3	5	10	10
B - Ambito Innoativo: Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative	0	3	5	10	20	10
C - Ambito Relazionale: Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	0	3	5	10	20	20
C - Ambito Relazionale: Capacità di operare in gruppo e di stabilire un clima di collaborazione attivo	0	3	5	10	20	20
C - Ambito Relazionale: Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti	0	2	3	5	10	10

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA e INDIVIDUALI

D - Orientamento alla Pefomance: Attenzione alla qualità per la soffisfazione dell'utente	0	2	3	5	10		non valutabile in assenza del customer satisfaction
D - Orientamento alla Pefomance: Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro	0	3	5	10	20		20
D - Orientamento alla Pefomance: Capacità di dare risposta alle specifiche esigenze	0	3	5	10	20		20

Punteggio massimo attribuibile 200 su 200

TOTALE

180

--

7.500,00

1.875,00

Allegata: relazione obiettivi raggiunti

L'obiettivo è stato raggiunto al 100%

<p>L'obiettivo è stato raggiunto al 100%</p>
--

COMUNE DI SIDDI (VS)

SCHEMA DI VALUTAZIONE	anno	2014
-----------------------	------	------

Risorsa Umana **PUDDU STEFANO**

Decreto Sindacale N. del - €Indennità Posizione

SETTORE **SETTORE SERVIZIO SPORT E CULTURA**

Obiettivo: regolamento concessione contributi alle associazioni -

--

CRITERIO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE						PUNTEGGIO ATTRIBUITO
	0	5	10	20	30		
A - Ambito Gestionale: Impegno e affidabilità	0	5	10	20	30		30
A - Ambito Gestionale: Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali tecniche necessarie	0	3	5	10	20		20
B - Ambito Innoativo: Adattamento ai cambiamenti org	0	3	5	10	20		20
B - Ambito Innoativo: Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici	0	2	3	5	10		10
B - Ambito Innoativo: Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative	0	3	5	10	20		10
C - Ambito Relazionale: Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	0	3	5	10	20		20
C - Ambito Relazionale: Capacità di operare in gruppo e di stabilire un clima di collaborazione attivo	0	3	5	10	20		20
C - Ambito Relazionale: Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti	0	2	3	5	10		10
D - Orientamento alla Pefomance: Attenzione alla qualità per la soffisfazione dell'utente	0	2	3	5	10		non valutabile in assenza del customer satisfaction

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA e INDIVIDUALI

D - Orientamento alla Pefomance: Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro	0	3	5	10	20		20
D - Orientamento alla Pefomance: Capacità di dare risposta alle specifiche esigenze	0	3	5	10	20		20

Punteggio massimo attribuibile 200 su 200

TOTALE

180

--

Allegata: relazione obiettivi raggiunti

<p>OBIETTIVO RAGGIUNTO 100%</p>

COMUNE DI SIDDI (VS)

SCHEMA DI VALUTAZIONE	anno	2014
-----------------------	------	------

Risorsa Umana **PUDDU STEFANO**

Decreto Sindacale N. del -€Indennità Posizione

SETTORE **SETTORE SERVIZIO TECNICO E MANUTENZIONE**

Obiettivo: AGGIORNAMENTO E PREDISPOSIZIONE MODULISTICA SERVIZIO TECNICO DA PUBBLICARE SUL SITO

Relazione Allegata

CRITERIO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE						PUNTEGGIO ATTRIBUITO
	0	5	10	20	30		
A - Ambito Gestionale: Impegno e affidabilità	0	5	10	20	30		30
A - Ambito Gestionale: Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali tecniche necessarie	0	3	5	10	20		20
B - Ambito Innoativo: Adattamento ai cambiamenti org	0	3	5	10	20		20
B - Ambito Innoativo: Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici	0	2	3	5	10		10
B - Ambito Innoativo: Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative	0	3	5	10	20		10
C - Ambito Relazionale: Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	0	3	5	10	20		20
C - Ambito Relazionale: Capacità di operare in gruppo e di stabilire un clima di collaborazione attivo	0	3	5	10	20		20
C - Ambito Relazionale: Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti	0	2	3	5	10		10
D - Orientamento alla Pefomance: Attenzione alla qualità per la soffisfazione dell'utente	0	2	3	5	10		non valutabile in assenza del customer satisfaction

RELAZIONE SULLE VALUTAZIONI DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI

ANNO 2014

COMUNE DI SIDDI

Con la presente relazione vengono qui di seguito illustrate, tutte le valutazioni dei dipendenti inquadrati nelle figure Apicali per l'anno 2014.

E' doveroso sottolineare quale elemento di centralità, l'obiettivo conseguito in termini di "efficacia, efficienza ed economicità" per tutti i Responsabili dei Servizi.

Gli obiettivi assegnati, sono stati ulteriormente definiti in diverse azioni, al fine di correlare un cronoprogramma relativo alla tempistica, nonché di attribuire ad ogni intervento un indicatore iniziale sotto forma di "peso" e un indicatore finale come "risultato atteso".

Ogni Responsabile del Servizio ha presentato una relazione dettagliata sugli obiettivi assegnati e il relativo conseguimento degli stessi.

Alla luce di quanto sopra, si rappresentano le seguenti valutazioni:

Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria: Dott.ssa ARIU MARIA	Responsabile dell'Area Tecnica Dott. PUDDU STEFANO	Responsabile dell'Area Sport e Cultura Dott. PUDDU STEFANO	Responsabile dell'Area Amministrativa, Servizi Demografici, Affari Generali e Commercio Sig. PAU GIORGIO
Scala di Valutazione 180/200 - Ottimo	Scala di Valutazione 180/200 - Ottimo	Scala di Valutazione 180/200 - Ottimo	Scala di Valutazione 180/200 - Ottimo
Valutazione 180	Valutazione 180	Valutazione 180	Valutazione 180
Risultato : ottimo	Risultato : ottimo	Risultato : ottimo	Risultato : ottimo

Il Nucleo di Valutazione

O.I.V.

F.to Dott.ssa Maria Carla Manca

Siddi, li 14/04/2015