

**VALUTAZIONE
DELLA PERFORMANCE
ANNO 2012**



Performance Organizzativa e individuale

ING. PORCU VALERIO
Responsabile: Settore Tecnico

QUALITA' DEL CONTRIBUTO INDIVIDUALE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

AMBITO	FATTORI DI VALUTAZIONE	Parametri riferito ai punteggi	PUNTEGGIO
Ambito Gestionale	Impegno ed affidabilità	Insufficiente: 0 Sufficiente: 5 Discreto: 10 Buono: 20 Ottimo: 30	30 OTTIMO
	Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali tecniche necessarie	Insufficiente: 0 Sufficiente: 3 Discreto: 5 Buono: 10 Ottimo: 20	20 OTTIMO
Ambito Innovativo	Adattamento ai cambiamenti organizzativi	Insufficiente: 0 Sufficiente: 3 Discreto: 5 Buono: 10 Ottimo: 20	20 OTTIMO
	Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici	Insufficiente: 0 Sufficiente: 2 Discreto: 3 Buono: 5 Ottimo: 10	10 OTTIMO
	Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative	Insufficiente: 0 Sufficiente: 3 Discreto: 5 Buono: 10 Ottimo: 20	10 BUONO
	Punteggio massimo 100		90

COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E COMPETENZE DIMOSTRATE

AMBITO	FATTORI DI VALUTAZIONE	Parametri riferito ai punteggi	PUNTEGGIO
Ambito Relazionale:	Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	Insufficiente: 0 Sufficiente: 3 Discreto: 5 Buono: 10 Ottimo: 20	20 OTTIMO
	Capacità di operare in gruppo e di stabilire un clima di collaborazione attivo	Insufficiente: 0 Sufficiente: 3 Discreto: 5 Buono: 10 Ottimo: 20	20 OTTIMO
	Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti	Insufficiente: 0 Sufficiente: 2 Discreto: 3 Buono: 5 Ottimo: 10	10 OTTIMO
Orientamento alla performance	Attenzione alla qualità per la soddisfazione dell'utente	Insufficiente: 0 Sufficiente: 2 Discreto: 3 Buono: 5 Ottimo: 10	Non presente . non valutabile
	Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro	Insufficiente: 0 Sufficiente: 3 Discreto: 5 Buono: 10 Ottimo: 20	20 OTTIMO
	Capacità di dare risposta alle specifiche esigenze	Insufficiente: 0 Sufficiente: 3 Discreto: 5 Buono: 10 Ottimo: 20	20 OTTIMO
	Punteggio massimo 100		90

Tabella Valutazione Responsabili

La valutazione sarà valutata attraverso cinque parametri di giudizio per la valutazione, corrispondenti a delle percentuali per la corresponsione delle somme da erogare in relazione alla produttività e nel rispetto di quanto contenuto e indicato nel fondo.

Parametro di giudizio per la valutazione	Valore a scala in rapporto al giudizio	% di attribuzione	Scala corrispondente sul totale del punteggio di 200 (individuale+organizzativo)
Insufficiente	0-50	0%	0-100
Sufficiente	51-65	50%	101-130
Discreto	66-70	65%	131-140
Buono	71-89	80%	141-179
Ottimo	90-100	100%	180-200

RIEPILOGO

Scheda N.	Punteggio scheda	Totale/Giudizio Finale
1 Qualità del contributo individuale alla performance organizzativa	100	90 - Ottimo
2 Comportamenti organizzativi e competenze dimostrate	100	90 - Ottimo
Totale complessivo	Max 200	180

Indennità di Posizione €. 6.370,00

Indennità di Risultato ottenuta a seguito di valutazione (25%) = 1.592,50

Il Valutatore
Componente Esterno N.D.V.
F.to Dott.ssa Marisa Casada

Iglesias, li 28/02/2014