

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL CONTRIBUTO INDIVIDUALE

COMUNE DI SETZU (VS)

SCHEDA DI VALUTAZIONE	anno	2012
-----------------------	------	------

Periodo: 2012

Indennità di Posizione € 6.370,00

RESPONSABILE PORCU VALERIO

SETTORE TECNICO

CRITERIO - Qualità del contributo individuale della performance organizzativa	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE					PUNTEGGIO ATTRIBUITO
	0	5	10	20	30	
AMBITO GESTIONALE: Impegno e affidabilità						30
AMBITO GESTIONALE: Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali e tecniche	0	3	5	10	20	20
AMBITO INNOVATIVO: Adattamento ai cambiamenti organizzativi	0	3	5	10	20	20
AMBITO INNOVATIVO: Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici	0	2	3	5	10	10
AMBITO INNOVATIVO: Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative	0	3	5	10	20	10
Totale Scheda qualità del contributo individuale della performance organ					100	

Punteggio massimo attribuibile 100 su 100 TOTALE 90

La indennità di risultato si ottiene : - 1 - si moltiplica per 25 per cento la indennità di posizione. - 2 - il risultato ottenuto si divide per 100 e si moltiplica per il totale del punteggio raggiunto.

INDENNITA' DI POSIZIONE ATTRIBUITA euro 6.370,00
 lire

INDENNITA' DI RISULTATO OTTENUTA euro 1.592,50
 lire

Dalla relazione del Responsabile del Servizio, si evince che l'obiettivo è stato raggiunto. Per quanto concerne il mantenimento della tempistica relativa alla lavorazione dei mandati, si sottolinea che la procedura relativa alla nuova normativa in materia di CIG e DURC è stata rispettata. Inoltre, si evidenzia altresì che in riferimento all'adattamento e alla capacità dell'utilizzo degli strumenti informatici, il Responsabile ha recepito appieno le nuove modalità del sistema. Alla luce di quanto sopra, si ritiene che il **punteggio attribuito 90/100** è considerata nella scala parametrica di valutazione in "**Ottimo**", e pertanto la percentuale di attribuzione è **pari al 100%** per quanto concerne la Scheda della qualità del contributo individuale della performance organizzativa.

Si allega: relazione dettagliata del Responsabile del Servizio Tecnico per l'anno 2012

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL CONTRIBUTO INDIVIDUALE