

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

COMUNE DI SETZU (VS)

SCHEDA DI VALUTAZIONE	anno	2011
-----------------------	------	------

Periodo: 2011

Indennità di Posizione € 5850,00

RESPONSABILE **PORCU VALERIO**

SETTORE **TECNICO**

CRITERIO - Comportamenti organizzativi e competenze dimostrate	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE						PUNTEGGIO ATTRIBUITO
AMBITO RELAZIONALE: Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	0	3	5	10	20		20
AMBITO RELAZIONALE: Capacità di operare in gruppo e di stabilire un clima di collaborazione attivo	0	3	5	10	20		20
AMBITO RELAZIONALE: Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti	0	2	3	5	10		10
ORIENTAMENTO ALLA PERFORMANCE: Attenzione alla qualità per la soddisfazione dell'utente	0	2	3	5	10		non presente
ORIENTAMENTO ALLA PERFORMANCE: grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro	0	3	5	10	20		20
ORIENTAMENTO ALLA PERFORMANCE: capacità di dare risposta alle specifiche esigenze	0	3	5	10	20		20
Totale Scheda comportamenti organizzativi e competenze dimostrate					100		

Punteggio massimo attribuibile 100 su 100

TOTALE 90

La indennità di risultato si ottiene : - 1 - si moltiplica per 25 per cento la indennità di posizione. - 2 - il risultato ottenuto si divide per 100 e si moltiplica per il totale del punteggio raggiunto.

INDENNITA' DI
POSIZIONE
ATTRIBUITA

euro

5.850,00

INDENNITA' DI
RISULTATO
OTTENUTA

euro

1.462,50

Dalla relazione del Responsabile del Servizio, si evince che l'ambito relazionale e la capacità di operare in gruppo come clima di collaborazione attivo è stato raggiunto.
Non è stato possibile attribuire un punteggio al "criterio dell'attenzione alla qualità per la soddisfazione dell'utente" in quanto non è stato somministrato un questionario. Pertanto si rileva l'indicazione nel punteggio in "non presente".
Alla luce di quanto sopra, si ritiene che il punteggio attribuito 90/100 è considerato nella scala parametrica di valutazione in "Ottimo", e pertanto la percentuale di attribuzione è pari al 100% per quanto concerne la Scheda del comportamento organizzativo e competenze dimostrate.

--