

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL CONTRIBUTO INDIVIDUALE

COMUNE DI SETZU (VS)

SCHEDA DI VALUTAZIONE	anno	2011
-----------------------	------	------

Periodo: 2011

Indennità di Posizione €. 5850,00

RESPONSABILE PORCU VALERIO

SETTORE TECNICO

CRITERIO - Qualità del contributo individuale della performance organizzativa	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE						PUNTEGGIO ATTRIBUITO
	0	5	10	20	30		
AMBITO GESTIONALE: Impegno e affidabilità							30
AMBITO GESTIONALE: Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali e tecniche	0	3	5	10	20		20
AMBITO INNOVATIVO: Adattamento ai cambiamenti organizzativi	0	3	5	10	20		20
AMBITO INNOVATIVO: Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti informatici	0	2	3	5	10		10
AMBITO INNOVATIVO: Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative	0	3	5	10	20		10
Totale Scheda qualità del contributo individuale della performance organ					100		

Punteggio massimo attribuibile 100 su 100

TOTALE 90

La indennità di risultato si ottiene : - 1 - si moltiplica per 25 per cento la indennità di posizione. - 2 - il risultato ottenuto si divide per 100 e si moltiplica per il totale del punteggio raggiunto.

INDENNITA' DI euro 5.850,00
 POSIZIONE
 ATTRIBUITA

INDENNITA' DI euro 1.462,50
 RISULTATO
 OTTENUTA

Dalla relazione del Responsabile del Servizio, si evince che l'obiettivo è stato raggiunto.
 Per quanto concerne il mantenimento della tempistica relativa alla lavorazione dei mandati, si sottolinea che la procedura relativa alla nuova normativa in materia di CIG e DURC è stata rispettata.
 Inoltre, si evidenzia altresì che in riferimento all'adattamento e alla capacità dell'utilizzo degli strumenti informatici, il Responsabile ha recepito appieno le nuove modalità del sistema.
 Alla luce di quanto sopra, si ritiene che il **punteggio attribuito 90/100** è considerata nella scala parametrica di valutazione in "**Ottimo**", e pertanto la percentuale di attribuzione è **pari al 100%** per quanto concerne la Scheda della qualità del contributo individuale della performance organizzativa.

Si allega: relazione dettagliata del Responsabile del Servizio Finanziario per l'anno 2011.

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL CONTRIBUTO INDIVIDUALE