



COMUNE DI SENEGHE

PROVINCIA DI ORISTANO

COPIA

DETERMINAZIONI AREA FINANZIARIA

N. 1 DEL 14-01-2026

Ufficio: PERSONALE

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE CON DECORRENZA 01.01.2025. LIQUIDAZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE, ATTRIBUITO IN SEGUITO ALL'APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE DEFINITIVE, RELATIVO AL PERIODO 01.01.2025/31.12.2025. ART. 14 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 15.12.2025 avente ad oggetto «*Approvazione Documento Unico di Programmazione Semplificato - D.U.P.S. per il periodo 2026/2028, ai sensi degli articoli 151 e 170 del D.Lgs. n. 267/2000*- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 15.12.2025 avente ad oggetto «*Approvazione Bilancio di Previsione 2026/2028 e dei relativi allegati ai sensi dell'art. 11 c. 3 del D.Lgs. 118/2011 e art. 172 del D.Lgs. 267/2000*- il Decreto del Sindaco n. 03 del 13.01.2026 relativo alla nomina della Responsabile dell'Area Finanziaria e di attribuzione delle funzioni di responsabilità;
- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, recante Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. 107 e 109, relativi le funzioni da attribuire ai responsabili di servizio;
- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione C.C n. 78 del 21.09.1996;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione C.C. n. 3 del 04.02.2013;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 31.03.2025 di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione – PIAO 2025/2027 e relativi allegati;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 48 del 05.07.2021, modificato con deliberazioni del Commissario Straordinario n. 20 del 16.03.22, n. 26 del 20.04.2022, n. 37 del 23.05.22 e con deliberazioni G.C. n. 34 del 11.10.2022 e G.C. n. 62 del 15.12.2022 e G.C. n. 16 del 21.03.2024;

- la deliberazione G.C. n. 29 del 28.09.2022 di riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente con la soppressione dell'area segreteria e il trasferimento dei relativi uffici/servizi e personale nelle restanti 3 aree finanziaria tecnica e servizi alla persona;
- la deliberazione G.C. n. 103 del 30.11.2023 relativa alla riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente con decorrenza 1 dicembre 2023;
- la determinazione n. 51 del 02.12.2022 con la quale si assegna alla dipendente Pintus Maria Grazia, istruttore contabile cat. C1, la responsabilità dei procedimenti ivi elencati, in relazione all'autonomo compimento dei procedimenti amministrativi e dalla formulazione e perfezionamento dei relativi atti che dovranno essere adottati dalla sottoscritta responsabile del servizio;
- la determinazione n. 2 del 13.01.2025 di attribuzione alla dipendente Pintus Maria Grazia delle specifiche Responsabilità di cui all'art. 84 C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del triennio 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022 e conferma dei responsabili di procedimento area finanziaria (artt. 5 e 6 L. 241/1990);

VISTO il CCNL triennio 2019/2021 siglato in data 16.11.2022 del personale del Comparto Funzioni Locali;

PREMESSO che:

- con propria Determinazione n. 26 del 28.07.2025 è stato definitivamente costituito il fondo per le risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 2019/2021 del 16.12.2022 per l'anno 2025;
- in data 13.11.2025 è stato sottoscritto definitivamente il contratto collettivo integrativo CCI economico per l'anno 2025 Rep. n. 1683/13.11.2025;
- con propria Determinazione n. 45 del 27.11.2025 avente a oggetto: «*Accordo decentrato integrativo per l'assegnazione e ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività annualità 2025 sottoscritto in data 13.11.2025 Rep. 1683. Impegni di spesa.*» sono stati assunti gli impegni di spesa definitivi di cui alla ripartizione definitiva del Fondo anno 2025;

DATO ATTO che con Determinazione del Segretario Comunale n. 72 del 13.11.2025 è stato indetto il bando di selezione riservato al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Seneghe per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno delle aree di appartenenza, secondo i criteri stabiliti dall'accordo approvato il 13.11.2025;

VISTA la Determinazione del Segretario Comunale n. 75 del 01.12.2025 avente a oggetto: «*Selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Seneghe per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno delle aree di appartenenza anno 2025. Approvazione graduatorie definitive e attribuzione progressione economica orizzontale.*» con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva per l'attribuzione della P.E.O. contenute nell'elenco di cui all'allegato A, con il riconoscimento degli effetti economici connessi all'attribuzione del differenziale stipendiale agli aventi diritto con decorrenza 01.01.2025;

RITENUTO di dover provvedere alla liquidazione e al pagamento del differenziale stipendiale, maturato dal 01.01.2025 al 31.12.2025, dando atto che con decorrenza dal mese di Gennaio 2026 sarà corrisposto mensilmente il nuovo trattamento economico spettante;

RICHIAMATI i seguenti articoli del CCNL triennio 2019/2021 Comparto Funzioni Locali:

- art. 14 *Progressioni economiche all'interno delle aree* – a norma del quale l'istituto della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza del dipendente si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare di uno o più «differenziali stipendiali», di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun «differenziale stipendiale», da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è

- individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nella Tabella «A», con le integrazioni derivanti dall'applicazione del Titolo IX (Sezioni speciali) del medesimo CCNL secondo quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106;
- art. 102 *Progressione economica per il personale iscritto ad ordini e albi professionali* – a norma del quale la misura del «differenziale stipendiale» di cui all'art. 14 è incrementata di € 150,00 per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e di € 200,00, per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa;

VISTI i seguenti orientamenti applicativi ARAN:

- *CFL264* sul tema della decorrenza del riconoscimento del differenziale stipendiale di cui all'art. 96 del CCNL del 16.11.2022 a un istruttore di vigilanza che nel corso dell'anno viene incaricato di funzioni di coordinamento mediante atto formale: «...dalla formulazione letterale della norma si evince che il requisito che legittima l'attribuzione del differenziale maggiorato, ossia l'attribuzione formale delle funzioni di coordinamento, deve sussistere al momento della decorrenza della progressione economica, qualora l'interessato ne sia beneficiario.»;
- *CFL265* sul tema del differenziale stipendiale maggiorato di cui all'art. 96 del CCNL in caso di revoca dell'incarico di coordinamento che ne ha costituito il presupposto: «...il CCNL non ha previsto, per i casi di cambio di funzioni, forme di decurtazione dei differenziali stipendiali maggiorati acquisiti ai sensi degli artt. 92, 96 e 102 del CCNL 16.11.2022, i quali diventano a tutti gli effetti componenti stipendiali ex art. 73, comma 1 lett. a) del CCNL 16.11.2022.»;

QUANTIFICATO in € 1.013,85 l'importo complessivo della spesa per l'attribuzione del differenziale stipendiale agli aventi diritto con decorrenza 01.01.2025, come risulta dai prospetti allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato A e B), e di seguito riepilogato:

DESCRIZIONE	IMPORTO DIFFERENZIALE	CPDEL	INADEL	IRAP	TOTALE
DIFFERENZIALE STIPENDIALE Art. 14 CCNL 2019/2021 Periodo: 01.01.2025/31.12.2025	€ 750,00	€ 178,50	€ 21,60	€ 63,75	€ 1.013,85
TOTALE ANNO 2025	€ 750,00	€ 178,50	€ 21,60	€ 63,75	€ 1.013,85

DATO ATTO che la spesa necessaria per le progressioni in oggetto trova copertura ai seguenti capitoli del Bilancio di previsione armonizzato 2025/2027 - esercizio 2025:

- Capitolo 2164 CdB 01.02-1.01.01.01.000 – Impegno n. 344/2025 Residui 2025,
- Capitolo 2165 CdB 01.02-1.01.02.01.000 – Impegni n. 346/2025 e n. 347/2025 Residui 2025,
- Capitolo 2156 CdB 01.04-1.02.01.01.001 – Impegno n. 349/2025 Residui 2025;

DATO ATTO che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente provvedimento è stata espletata dalla dipendente Pintus Maria Grazia;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 s.m.i. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- il procedimento amministrativo si è svolto nel rispetto del vigente:
- Piano Triennale della Trasparenza e Integrità, adottato ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs n. 33/2013;
- Piano della Prevenzione della Corruzione nella Pubblica Amministrazione adottato ai sensi della Legge 190/2012;
- Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Seneghe, adottato ai sensi del DPR 62/2013;

RICONOSCIUTA per gli effetti di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 la propria competenza a dichiarare la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa della presente determinazione;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione.

DI LIQUIDARE E PAGARE le retribuzioni arretrate conseguenti l'attribuzione del differenziale stipendiale con decorrenza 01.01.2025 agli aventi diritto di cui alla graduatoria definitiva approvata con Determinazione del Segretario Comunale n. 75 del 01.12.2025:

1) Differenziale stipendiale periodo Gennaio/Dicembre 2025 per un importo complessivo di € 1.013,85 – di cui € 750,00 per retribuzioni, € 200,10 per oneri CPDEL/INADEL e € 63,75 per IRAP – come da allegato B);

DI DARE ATTO che la spesa di **€ 1.013,85** trova copertura come segue:

- **€ 750,00** per arretrati differenziali stipendiali al **Capitolo 2164** codice 01.02-1.01.01.01.000 del Bilancio di previsione armonizzato 2026/2028 esercizio 2026 – Impegno n. 344/2025 Residui 2025,
- **€ 178,50** per oneri CPDEL al **Capitolo 2165** CdB 01.02-1.01.02.01.000 del Bilancio di previsione armonizzato 2026/2028 esercizio 2026 – Impegno n. 346/2025 Residui 2025,
- **€ 21,60** per oneri INADEL al **Capitolo 2165** CdB 01.02-1.01.02.01.000 del Bilancio di previsione armonizzato 2026/2028 esercizio 2026 – Impegno n. 347/2025 Residui 2025,
- **€ 63,75** per IRAP al **Capitolo 2156** CdB 01.04-1.02.01.01.001 del Bilancio di previsione armonizzato 2026/2028 esercizio 2026 – Impegno n. 349/2025 Residui 2025.

DI DARE ATTO che con decorrenza dal mese di Gennaio 2026 sarà corrisposto mensilmente il nuovo trattamento economico spettante.

DI TRASMETTERE il presente atto al Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza.

DI DARE ATTO che il presente provvedimento verrà inserito nella raccolta generale degli atti amministrativi dell'Ente, pubblicato sul Sito Istituzionale dell'Ente nell'Albo Pretorio informatico per la durata di 15 giorni e nella sezione «Amministrazione Trasparente» in ottemperanza all'obbligo previsto dagli artt. 26 e 27 del D.Lgs. n. 33/14.03.2013 (c.d. "Decreto Trasparenza").

DI ATTESTARE la regolarità tecnica del presente provvedimento e la correttezza e legittimità dell'azione amministrativa, ai fini del controllo preventivo previsto dall'art. 147-bis, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

DI DARE ATTO, infine, che il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 04.02.2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Soru Maria Bonaria

Registro di pubblicazione n. 23

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo on-line del Comune il giorno 14-01-2026 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Seneghe, 14-01-2026

IL DIPENDENTE INCARICATO
F.to Madau Maria Rossana

COPIA AUTENTICA AI SENSI DELL'ART. 23 DEL D.LGS. 82/2005

Il presente documento costituisce copia su supporto analogico conforme al documento informatico originale sottoscritto digitalmente.

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 D. Lgs. 82/2005.