

<b>SCHEDA DI VALUTAZIONE RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>								<b>Anno:</b>
<b>COMUNE DI SENEGHE</b>								<b>2025</b>
<u><b>SETTORE:</b></u> SEGRETERIA								
<u><b>RESPONSABILE DI E.Q.:</b></u> SEGRETARIO COMUNALE								
<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>								
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)								VERIFICA INTERMEDIA
40								
Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	DIPENDENTI	PESO OBIETTIVO (da 1 a 10)		REPORT	PESO	
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore	Collaboratori coinvolti	Importanza	Impatto sulla comunità	Gravosità		
1	Trasparenza amministrativa: pubblicazione tempestiva di tutti gli atti dell'Ente di competenza dei rispettivi servizi e costante aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente. Ogni servizio dovrà provvedere alla tempestiva trasmissione di dati e informazioni all'ufficio incaricato della pubblicazione	Rispetto delle tempistiche di pubblicazione disposte dalla normativa vigente >80%		9	7	7		3,1
		Pubblicazione di tutti gli atti di competenza nelle apposite sotto-sezioni di Amm.ne Trasparente >90%		9	7	9		3,4
		Rispetto dei requisiti di completezza, apertura dei formati di pubblicazione, aggiornamento delle informazioni >90%		9	7	7		3,1
2	Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel Piano di prevenzione della corruzione e della Trasparenza adottato dall'ente, garantendo contestualmente un elevato standard degli atti prodotti, da verificarsi in base alle risultanze dei controlli interni successivi predisposti nelle modalità previste dall'apposito Regolamento adottato dall'Ente ai sensi dell'art. 3 del DL 174/2012.	Grado di attuazione delle misure di prevenzione disposte dal PTPCT: 100%		9	8	8		3,4
		N° monitoraggi predisposti dal Responsabile/n° report dispesi dal PTPCT: 50%		7	5	6		2,4
		Rispetto delle tempistiche di attuazione delle misure e di predisposizione monitoraggi dispesi dal PTPCT: 80%		8	5	7		2,7
		Livello minimo complessivo di qualità degli atti predisposti da ciascuna Unità organizzativa in base agli esiti dei controlli successivi: >80%		9	8	8		3,4
3	Implementazione della Carta dei Servizi dell'Ente	Aggiornamento e adeguamento della Carta dei Servizi alle disposizioni di cui al D.lgs. 222/2023, mediante l'indicazione delle misure di inclusione sociale adottate dall'Ente e dei livelli di qualità del servizio erogato, relativamente all'effettiva accessibilità delle prestazioni per le persone con disabilità.		9	8	8		3,4
4	Favorire l'inclusione e l'accesso alle informazioni dell'Ente agli utenti con disabilità	Rispetto dei requisiti di accessibilità del sito istituzionale in adeguamento alle disposizioni Agid e al nuovo Decreto 222/2023 >90%		8	6	7		2,9

5	Formazione del personale dipendente ai sensi della Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione n. 1/2025	Verificare il fabbisogno formativo per i servizi di competenza e predisporre il piano di formazione del proprio CdR da comunicare in sede di predisposizione del PIAO		7	6	7		2,7	Obiettivo in itinere
		Garantire la formazione annua assicurando contestualmente la qualità dei servizi resi all'utenza e lo svolgimento del lavoro ordinario		9	6	7		3,0	
6	Garantire il rispetto dei tempi di pagamento dell'Ente al fine di rispettare i tempi massimi disposti dalle normative	Rispetto tempi massimi di pagamento <= 0 (dove "0" corrisponde al 30mo giorno dalla data della fattura)						0,0	Si rileva un buono stato di avanzamento dell'obiettivo
7	Gestione nuovi strumenti di programmazione 2026-2028:	Presentazione schema di Bilancio e allegati, con relativa proposta di Deliberazione alla Giunta in tempo utile ad assicurare l'approvazione in Consiglio comunale entro il 31.12.2025		10	8	8		3,5	Obiettivo in itinere
		Rispetto, da parte di ciascun Responsabile, delle tempistiche di consegna atti di competenza inerenti tutti gli strumenti di programmazione e rendicontazione dell'Ente (Bilancio preventivo, consuntivo, DUP ecc.) sulla base del cronoprogramma predisposto dal Responsabile del Servizio finanziario		8	6	7		2,9	
							<b>Totale peso</b>	<b>40</b>	<b>pesatura corretta</b>

## PERFORMANCE INDIVIDUALE

### PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)

**30**

Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	DIPENDENTI	PESO OBIETTIVO (da 1 a 10)			REPORT	PESO	VERIFICA INTERMEDIA
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore	Collaboratori coinvolti	importanza	impatto sulla comunità	gravità			
1	Progetto di rigenerazione sociale e culturale del Comune di Seneghe, a valere sul PNRR - Investimento 2.1: "Attrattività dei borghi" Finanziamento concesso € 1.600.000,00 + incremento 20% - periodo 2022/2026.	Assicurare la gestione delle attività nel pieno rispetto delle tempistiche dettate dal Ministero della Cultura	Responsabile; Isli Blumental	9	9	9		<b>10,5</b>	Obiettivo in itinere
2	Implementazione sito istituzionale: assicurare la tempestiva pubblicazione di tutte le informazioni, i dati e gli atti soggetti a pubblicazione, provenienti da tutti gli uffici presenti nell'Ente	Sezione modulistica	Rossana Madau	9	8	8		<b>9,7</b>	Obiettivo in itinere
		Sezione Amministrazione Trasparente		9	8	8		<b>9,7</b>	
							<b>Totale peso</b>	<b>30</b>	<b>pesatura corretta</b>