

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE					Anno:
COMUNE DI SENECHÉ					2025
SEGRETARIO COMUNALE: DOTT. MARCO CASULA					
RESPONSABILITÀ DI SERVIZIO AFFIDATE: SEGRETERIA					
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)				VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
40					
Progressivo	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	PESO	REPORT	VERIFICA INTERMEDIA
	Descrizione Obiettivo	Descrizione Fase/Indicatore			
1	Garantire le attività di competenza volte all’attuazione delle normative in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza e controlli interni in base alle disposizioni del Legislatore e dell’Autorità anticorruzione.	Verifica sull’attuazione di quanto previsto nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2025 come da indicazioni sullo stesso riportate: 100%	15		Obiettivo in itinere
		Monitoraggio e controllo sugli adempimenti in materia di trasparenza in quanto misura di prevenzione della corruzione e attività di impulso e coordinamento; sovrintendenza per l’implementazione e la semplificazione delle procedure connesse agli obblighi di pubblicazione: 100%	10		
		Controllo della regolarità amministrativa e contabile sugli atti ai sensi dell’art. 3 del D.L. 174/2012: svolgimento del controllo successivo di regolarità amministrativa sugli atti dei responsabili d’area, coerentemente con quanto previsto dal regolamento sui controlli interni: 100%	15		
totale peso		40	pesatura corretta		
PERFORMANCE INDIVIDUALE					
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)				VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	
30					
Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	PESO	REPORT	VERIFICA INTERMEDIA
	Descrizione Obiettivo	Descrizione Fase/Indicatore			
1	Valorizzazione del capitale umano della PA attraverso la formazione continua	Predisposizione Piano annuale di formazione da inserire nel PIAO 2025-2027 nel pieno rispetto delle disposizioni di cui alla Direttiva del Ministro per la Pubblica amministrazione n. 1 del 4.01.2025	30		Obiettivo concluso