



COMUNE DI SENEGHE

PROVINCIA DI ORISTANO

COPIA

267 - 17

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 66 del 25-09-2025

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024

L'anno duemilaventicinque addì venticinque del mese di settembre alle ore 10:00, in videoconferenza mista si è riunita la Giunta Comunale, in osservanza del "Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute del Consiglio Comunale, delle Commissioni consiliari e della Giunta Comunale", approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n.11 del 11.04.2022.

Risultano:

MEREU ALBINA	SINDACO	Presente
CROBE FRANCO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
SEDDA DAVIDE	Vice Sindaco	Presente in videoconferenza

Assume la Presidenza il SINDACO ALBINA MEREU e con l'assistenza del Segretario Comunale Marco Casula, constatata la presenza del numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA

Visti:

- il D.Lgs.150/2009 di attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, che prevede l'obbligo per gli Enti Locali di rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno e di modelli di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative, individuando i soggetti competenti nel processo di misurazione e valutazione della Performance;
- l'art.14 del D.Lgs.150/2009 in merito alla necessità, per ciascuna Amministrazione, singolarmente o in forma associata, di dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance del personale dipendente;
- l'art.7 del predetto D.Lgs. che prevede, al comma 2, lett.a, che la funzione di misurazione e valutazione delle performance sia svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'art.14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lett.e) del medesimo articolo;

- la delibera CIVIT (oggi ANAC) n.121/2010 che afferma il principio della non applicabilità dell'articolo 14 D.Lgs.150/2009 agli Enti Locali per i quali è prevista la facoltà e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni indicate nell'art.16 del predetto decreto legislativo;
- il D.P.R. 09.05.2016, n.105 recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" che ha dato attuazione alla delega al Governo operata dall'art.19 del D.L. 24.06.2014, n.90, convertito con legge 11.08.2014, n.114, finalizzata a riordinare le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance, che rinvia la revisione dei sistemi di valutazione delle pubbliche amministrazioni al momento dell'adozione del decreto attuativo della Legge 124/2015 (art.1) continuando, ad oggi, a valere le disposizioni regolamentari degli enti locali adottate in seguito al D.Lgs.150/2009;

Considerato che:

- l'art. 10 comma 1 lett b) del D. LGS. n. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione viene validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente.

Visti:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 (P.I.A.O.), approvato con delibera di G.C. n. 10 del 22.02.2024, che all'Allegato A) prevede il Piano degli Obiettivi di Performance 2024, validati dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 02/2024 del 15.02.2024;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale titolare di E.Q., del personale dipendente e la metodologia di graduazione della Posizione, adeguato ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009 e s.m.i., adottato con delibera G.C. n. 54 del 29.07.2024;
- la Delibera G.C. n. 103 del 30.11.2023 con la quale è stata approvata la riorganizzazione della struttura organizzativa dell'Ente con il ripristino dell'Area Segreteria, la creazione dell'Area Amministrativa e Sociale e la soppressione dell'Area Servizi alla Persona, oltre alle confermate Area Finanziaria e Area Tecnica;

Visti:

- il Decreto del Sindaco n. 11 del 12.12.2022 con il quale sono state attribuite al Sindaco, Dott.ssa Albina Mereu, le funzioni di cui all'art. 107, co. 2 e 3 e 109 co. 2 del D. Lgs. 267/2000 relativamente all'Area Servizi alla Persona;
- il Decreto del Sindaco n. 13 del 30.11.2023 con il quale sono state attribuite al Segretario Comunale, Dott. Marco Casula le funzioni di cui all'art. 107, co. 2 e 3 e 109 co. 2 del D. Lgs. 267/2000 per l'Area Segreteria;
- il Decreto del Sindaco n. 14 del 28.12.2023 con il quale sono state confermate alla Rag. Maria Bonaria Soru le funzioni di cui all'art. 107, co. 2 e 3 e 109 co. 2 del D. Lgs. 267/2000 per l'Area Finanziaria;
- il Decreto del Sindaco n. 4 del 06.02.2024 con il quale sono state confermate all'Ing. Gianluigi Zedda le funzioni di cui all'art. 107, co. 2 e 3 e 109 co. 2 del D. Lgs. 267/2000 per l'Area Tecnica;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione ha provveduto a valutare i responsabili di servizio, mentre, contestualmente a ciò, i responsabili di P.O. hanno valutato i dipendenti privi di posizione organizzativa appartenenti alla propria area.

Vista l'allegata Relazione sulla Performance anno 2024 predisposta ai sensi dell'art. 10, comma 1, del D.Lgs. 150/2009.

Visti:

- il verbale n. 2 del 08.09.2025 con il quale il Nucleo di Valutazione certifica di aver proceduto alla valutazione dei responsabili per il 2024 e propone al Sindaco l'esito generale della valutazione dei responsabili titolari di Elevata Qualificazione (E.Q.);
- il verbale n. 3 del 08.09.2025 con il quale il Nucleo di valutazione procede all'elaborazione della Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni per l'anno 2024;

- il verbale n. 5 del 17.09.2025 con il quale il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione sulla Performance 2024 del Comune di Seneghe, prot. n. 7262 del 18.09.2025.

Visti altresì il D.Lgs. n. 165/2001.

Acquisito, sulla proposta di Deliberazione, il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Segreteria, in ordine alla regolarità tecnica-amministrativa, ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. n. 267/2000.

Con votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

1. Per quanto indicato in premessa, di approvare la Relazione sulla Performance anno 2024, validata dal Nucleo di Valutazione, allegata al presente atto di cui fa parte integrante e sostanziale, relativa alla verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel Piano stesso e sulla base delle relazioni dei Responsabili di Elevata Qualificazione (E.Q.) depositate agli atti.
2. Di approvare gli allegati verbali n. 2 e 3 del 08.09.2025 redatti dal Nucleo di Valutazione monocratico e relativo alla valutazione degli obiettivi performance anno 2024, dando atto che le schede personali sono depositate agli atti.
3. Di trasmettere il presente atto al Settore Finanziario che provvederà alla corresponsione per l'anno 2024 della retribuzione di risultato ai responsabili di P.O. e della quota di performance individuale e collettiva ai dipendenti dell'Ente.
4. Di disporre la pubblicazione del piano completo delle schede nel sito internet www.comune.seneghe.or.it, sezione Amministrazione Trasparente – Performance - Relazione sulla performance, per garantirne la pubblicizzazione adeguata ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.
5. Di dichiarare, con separata votazione espressa in forma palese ad esito unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere alla liquidazione dei premi al personale.

Il presente verbale previa lettura e conferma viene sottoscritto come segue.

Il Presidente
F.to ALBINA MEREU

Il Segretario Comunale
F.to Marco Casula

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- ☐ La presente deliberazione è esecutiva per decorrenza dei termini (dopo la pubblicazione di 10 giorni), ai sensi di Legge;
- La presente deliberazione viene dichiarata, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4 comma, T.U.E.L. n. 267/2000.

Il Segretario Comunale
F.to Marco Casula
*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

PARERI espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs 267/2000

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 18-09-2025

Il Responsabile del servizio
F.to Casula Marco
*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

Registro di pubblicazione n. 589

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo on-line del Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Seneghe, 25-09-2025

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Madau Maria Rossana

COPIA AUTENTICA AI SENSI DELL'ART. 23 DEL D.LGS. 82/2005

Il presente documento costituisce copia su supporto analogico conforme al documento informatico originale sottoscritto digitalmente.

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 D. Lgs. 82/2005.