



COMUNE DI POMPU

(Provincia di Oristano)

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

N° 86 DEL 07-11-2023

Oggetto	Presenza d'atto e approvazione della relazione finale sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance e valutazione delle performance dei responsabili titolari di posizione organizzativa, anno 2022
----------------	--

L'anno duemilaventitre il giorno sette del mese di novembre alle ore 20:50 in modalità videoconferenza, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Ing. Atzei Moreno nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Signori:

Atzei Moreno	SINDACO	P
PANI ALESSANDRO	ASSESSORE	P
ATZEI FEDERICO	ASSESSORE	A
CORONA LAURA	ASSESSORE	P

Partecipa il Segretario Dott. Marco Marcello

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2023-2025, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 10/01/2023, contenente altresì la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 ;

Preso atto che il Consiglio Comunale con delibera n. 4 del 10/02/2023, regolarmente esecutiva, ha approvato il Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2023-2025;

Richiamato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 10/02/2023;

Richiamata l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 ai sensi dell'art.6 del DL n. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n.113/2021, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 27/02/2023;

Visto il CCNL comparto funzioni locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, ed in particolare l'art. 15 relativo a "retribuzione di posizione e retribuzione di risultato";

Richiamato il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 74 e, in particolare, il Titolo II rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance", in base al quale:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

Visto l'art. 7 del D. Lgs 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Richiamati l'art.4 del D.Lgs.165/2001 il quale dispone che *"Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi e i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare:(...) b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione"*;

Richiamato in particolare l'art. 10 comma 1 lett. b del D.lgs. 150, in base al quale la Relazione sulla Performance, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed di prevenzione della corruzione e della illegalità;

Dato atto che il Comune di Pompu svolge il servizio del nucleo di valutazione in forma associata, tramite l'Unione dei Comuni "Parte Montis";

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione, unitamente al Sistema di Valutazione del Segretario Comunale, adeguato ai principi contenuti nel D.

Lgs 150/2009, adottato con delibera della Giunta dell'Unione dei Comuni Parte Montis n. 15 del 04/04/2019, e successiva delibera della Giunta Comunale n. 78 del 05/11/2019 quale presa d'atto del nuovo sistema;

Rilevato che l'Unione dei Comuni ha conferito l'incarico alla Società "Dasein", nella persona del Dott. Paolo Deidda, in qualità di Componente del Nucleo di valutazione;

Richiamato il verbale n.1/2022 del 28/03/2022 redatto dal Nucleo di Valutazione, contenente il Piano degli Obiettivi di Performance riferito all'Anno 2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 30/03/2022 con le quali si approvava il Piano delle Performance e obiettivi assegnati per l'anno 2022;

Considerato che alla Giunta Comunale compete prendere atto degli obiettivi programmati, oltre che dell'esito della valutazione finale, conseguente all'applicazione del sistema valutativo;

Visto il verbale n. 4 del 26/10/2023 redatto dal Nucleo di Valutazione, avente ad oggetto "rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2022";

Ritenuto di dover recepire le valutazioni dei responsabili di servizio effettuate dal Nucleo di valutazione secondo quanto disposto nel citato verbale n. 4;

Vista la Relazione sulla Performance anno 2022, redatta a cura dei responsabili delle Aree Organizzative, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Acquisita la validazione della Relazione Performance 2022 da parte del Nucleo di Valutazione, come da verbale n.5 del 06/11/2023;

Ritenuto di dover approvare la Relazione sulle Performance anno 2022, a conclusione del ciclo di valutazione realizzato;

Acquisito, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del TUEL;

Visti:

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42"
- ;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;
- il D. Lgs. n° 165/2001, "Testo Unico sul Pubblico Impiego";
- il CCNL del comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità
- la Delibera G.C. n° 11 del 29.01.2019 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento degli uffici e dei servizi;

- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pompu, approvato con Deliberazione G.C. n. 81 del 31.12.2013;

Con votazione unanime, resa in forma palese

DELIBERA

DI DICHIARARE la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI PRENDERE ATTO, all'esito del processo di valutazione finale, dell'operato dei Responsabili di Posizione organizzativa, come risultante dal verbale n.4 del 26/10/2023 del Nucleo di Valutazione;

DI DARE ATTO che il raggiungimento degli obiettivi nella misura valutata dal Nucleo di Valutazione comporta il riconoscimento, a favore dei Responsabili di Servizio titolari di posizione organizzativa della retribuzione di risultato, rapportata alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, come risultante dall'esito della valutazione certificata dal Nucleo con i verbali sopra richiamati;

DI APPROVARE la Relazione delle Performance anno 2022, redatta ai sensi dell'art. 10 co.1 lett.B) del D.Lgs. 150/2009, validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n.5 del 06/11/2023, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI DARE MANDATO al responsabile del servizio Finanziario all'adozione degli atti gestionali conseguenti, necessari al riconoscimento della retribuzione di risultato, come prevista dal sistema premiante vigente nell'Ente, a alla erogazione del trattamento accessorio ai dipendenti comunali;

DI PUBBLICARE la presente deliberazione sul sito istituzionale del Comune, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 Testo Unico sulla Trasparenza;

DI DICHIARARE il presente atto, a seguito di separata votazione con esito uguale alla precedente, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Ing. Moreno Atzei

Il Segretario
Dott. Marco Marcello

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005)