

VERBALE N. 13
COMUNE DI POMPU
PARERE IN MERITO ALLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO
DI PERSONALE TRIENNIO 2021-2023

Il Revisore,

- Visto Il “piano triennale dei fabbisogni di personale dell’Ente per gli anni 2021 - 2022 – 2023” predisposto dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- Vista proposta di delibera della Giunta Comunale del 09.12.2020 avente ad oggetto APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
- 'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, prevedendo che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 che prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8/5/2018, pubblicato sulla G.U. del 27/7/2018, n. 173, col quale sono state definite, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad

- orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- Preso atto che è stata effettuata la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero;
 - Verificato che l'Ente non è soggetto per l'esercizio 2015 a patto di stabilità;
 - Che la disciplina in materia prevede:
 - o Limite di spesa: divieto di superare la spesa per l'esercizio 2008 al netto degli oneri contrattuali;
 - o Limite alle assunzioni: possibilità di assumere nel limite delle cessazioni complessivamente intervenute nell'anno precedente, con esclusione delle cessazioni per mobilità.
 - Visto il D.L. n.34/2019 (cd. Decreto Crescita) convertito, con modificazioni, dalla Legge n.58/2019 e modificato dall'art.1 co.853 della Legge n.160/2019 (Legge di Bilancio 2020), che all'art.33 ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni;
 - Viste le circolari esplicative del Decreto Crescita del Ministero dell'Interno del 08/06/2020 e del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, del 13/05/2020;
 - Visto il prospetto di calcolo del limite di spesa delle spese di personale per l'anno 2008;
 - Considerato che questo ente:
 - ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2020;
 - ha rispettato limite di cui all'art.1, co.562, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;
 - con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 10.03.2020, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2020-2022, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, del d.Lgs. 198/2006;
 - con deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 07.01.2020 ha approvato l'assegnazione provvisoria delle risorse per l'anno 2020;
 - Visto che : per il triennio 2021-2023; è stato predisposto il seguente piano assunzionale

- anno 2021: Istruttore direttivo Tecnico Cat. D1 – assunzione a tempo determinato part time 50% da espletarsi con la seguente procedura: Art. 110 c. 1 del Dlgs. 267/2000;
 - Istruttore Informatico (esperto Tributi) Cat. C4 – assunzione ai sensi del Art. 1 L. 311/2004 co.557 – per 6 ore settimanali;
 - Istruttore Amministrativo Cat. C2 – assunzione ai sensi del Art. 1 L. 311/2004 co.557 – per 12 ore settimanali (1 mese), eventualmente prorogabile per ulteriori 6 mesi per 6 ore alla settimana;
 - anno 2022 e anno 2023: conferma assunzione Istruttore direttivo Tecnico Cat. D1 e Istruttore Informatico Cat. C4;
- Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 24/04/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;;
 - Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 24/03/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2020/2022;
 - Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 24/09/2020, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2021/2023;
 - Visto il parere di regolarità tecnica e quello di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;
 - Rilevato che le modifiche apportate alla programmazione del fabbisogno del personale per il trienni 2021-2023 rispettano il principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

ESPRIME

Parere favorevole al “piano triennale dei fabbisogni di personale dell’Ente per gli anni 2021 - 2022 – 2023 così come proposto dal Responsabile al Servizio Finanziario

Raccomanda che nel corso di attuazione del programma venga effettuato un costante monitoraggio per il rispetto dei limiti in materia di spesa per il personale, con l'adozione, ove necessari, dei correttivi eventualmente previsti in materia.

Pompu Oristano 10.12.2020

IL REVISORE DEI CONTI

(dott.ssa Paola Perseu)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Paola Perseu', written in a cursive style.