

COMUNE DI POMPU
PARERE IN MERITO ALLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO
DI PERSONALE TRIENNIO 2020-2022

Il Revisore,

VISTA:

- La proposta di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto:
“Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022.
- L’art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 che prescrive l’obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, prevedendo che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- L’art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- L’art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 che prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l’inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- Il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell’8/5/2018, pubblicato sulla G.U. del 27/7/2018, n. 173, col quale sono state definite, ai sensi dell’articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall’articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

- Preso atto che è stata effettuata la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero;
- Verificato che l'Ente non è soggetto per l'esercizio 2015 a patto di stabilità;
- Che la disciplina in materia prevede:
 - o Limite di spesa: divieto di superare la spesa per l'esercizio 2008 al netto degli oneri contrattuali;
 - o Limite alle assunzioni: possibilità di assumere nel limite delle cessazioni complessivamente intervenute nell'anno precedente, con esclusione delle cessazioni per mobilità.
- Visto il prospetto di calcolo del limite di spesa delle spese di personale per l'anno 2008;
- Rilevato che Il Fabbisogno del personale relativo a ciascuno degli anni compresi nel periodo 2020 - 2022 , di cui si riporta sotto il dettaglio, rispetta i limiti di spesa imposti dalla normativa vigente, che per il Comune di Pompu sono pari a quelli sostenuti nell'anno 2008, per un importo di €. 253.621,02;

Previsione spesa personale triennio 2020/2022				
voci di spesa	anno 2008 consuntivo	anno 2020 preventivo	anno 2021 preventivo	anno 2022 preventivo
Spese per personale diretti e indiretti	138.546,94	151.562,35	130.909,62	126.820,95
Oneri contributivi a carico dell'ente	32.095,92	40.948,93	34.709,07	33.452,20
irap	9.682,42	12.216,81	10.428,59	10.074,14
Totale personale		204.728,09	176.047,28	170.347,29
Cantieri occupazione L.R. 2/2007	73.295,74	40.000,00	65.000,00	70.000,00
totale parziale	253.621,02	244.728,09	241.047,28	240.347,29
eventuali esclusioni di spesa		-	-	-
Aumenti contrattuali	===			
	-			-
	-			-
totale esclusioni di spesa	0,00			
Totale annuo (limite di spesa)	253.621,02	253.621,02	253.621,02	253.621,02
	saldo	8.892,93	12.573,74	13.273,73

Rilevato che è stato predisposto il seguente piano assunzionale per il triennio 2020-2022:

- **Anno 2020:** Non è prevista nessuna assunzione
- **Anno 2021:** Eventuale copertura dei posti vacanti , nei limiti consentiti dalle vigenti disposizioni di legge;
- **Anno 2022:** Eventuale copertura dei posti vacanti, nei limiti consentiti dalle vigenti disposizioni di legge;

Rilevato altresì che per il personale a tempo determinato:

- **anno 2020:** Istruttore direttivo Tecnico Cat. D1 – assunzione a tempo determinato part time 50% da espletarsi con la seguente procedura: Art. 110 c. 1 del Dlgs. 267/2000;
- Istruttore Contabile Cat. C2. – assunzione ai sensi del Art. 1 L. 311/2004 c. 557 – per 12 ore settimanali.
- Istruttore Contabile Cat. C.4 – assunzione ai sensi del Art. 1 L. 311/2004 c. 557 – per 06 ore settimanali.
- Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D – assunzione ai sensi del Art. 1 L. 311/2004 c. 557 – per 12 ore settimanali. (6 mesi)
- **anno 2021:** conferma assunzione Istruttore direttivo Tecnico Cat. D1 e Istruttore Contabile Cat. C.4
- **anno 2022:** conferma assunzione Istruttore direttivo Tecnico Cat. D1
- Rilevato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 07.01.2020 ha approvato l'assegnazione provvisoria delle risorse per l'anno 2019;
- Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n° 08 del 29 marzo 2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019-2021;
- Visto il D. Lgs. N. 267/2000,
- Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario e quello di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- Rilevato che le modifiche apportate alla programmazione del fabbisogno del personale per il trienni 2020-2022 rispettano il principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

ESPRIME

Parere favorevole al “piano triennale dei fabbisogni di personale dell’Ente per gli anni 2020 - 2021 – 2022” così come proposto dal Segretario Comunale ;richiamando integralmente le tabelle allegate al citato atto.

Raccomanda che nel corso di attuazione del programma venga effettuato un costante monitoraggio per il rispetto dei limiti in materia di spesa per il personale, con l’adozione, ove necessari, dei correttivi eventualmente previsti in materia.

Pompu Oristano 20/02/2020

IL REVISORE DEI CONTI
(dott.ssa Paola Perseu)

Handwritten signature of Paola Perseu in black ink.