



COMUNE DI POMPU

(Provincia di Oristano)

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N°78 DEL 05-11-2020

Oggetto: PRESA D'ATTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DEL PERSONALE DIPENDENTE E DEL SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SERVIZIO IN FORMA ASSOCIATA TRAMITE UNIONE DEI COMUNI PARTE MONTIS

L'anno duemilaventi il giorno cinque del mese di novembre alle ore 21:00 si è riunita la Giunta Comunale in modalità videoconferenza nelle forme di legge. Presiede l'adunanza il Sig. Atzei Moreno nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Signori:

Atzei Moreno	SINDACO	P
SANNA ROBERTO	ASSESSORE	P
ARDU CARLO	ASSESSORE	P
ARDU ILENIA	ASSESSORE	P

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Marco Marcello

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il Sindaco con proprio decreto n.7 del 14.05.2019 ha nominato, ai sensi dell'art.50 co.10 del Testo Unico Enti Locali D.Lgs.267/2000, il dott. Marco Marcello responsabile dell'area Finanziaria del Comune di Pompu,

Richiamato il Bilancio di Previsione 2020/2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 in data 24/04/2020;

Richiamato il Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2021/2023, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 24/09/2020;

Visto il Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021 ed il Programma triennale della trasparenza ed integrità amministrativa, approvati con Deliberazione G.C. n. 8 in data 29/01/2019;

Visto il CCNL comparto funzioni locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, ed in particolare l'art. 15 relativo a "retribuzione di posizione e retribuzione di risultato";

Richiamato il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 74 e, in particolare, il Titolo II rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance", in base al quale:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

Richiamato in particolare l'art. 7 del D.Lgs. n.150/2009 che impone alle amministrazioni pubbliche di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale mediante l'adozione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance", la cui definizione è di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione/Nucleo di Valutazione.

Premesso che il servizio "nucleo di valutazione, controllo di gestione e controllo strategico" è stato trasferito all'Unione dei Comuni "Parte Montis" con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 11.04.2008.

Dato atto che il precedente il sistema di misurazione e valutazione delle performance in forma associata è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni con deliberazione n. 18 del 30.11.2011, di cui l'Amministrazione Comunale ha preso atto con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 26/11/2012.

Considerato che tra le funzioni attribuite al Nucleo di Valutazione Associato è ricompresa quella di proporre alla Giunta il Sistema di Valutazione della Performance individuale e le sue eventuali modifiche periodiche.

Preso atto che il Nucleo di Valutazione Associato, ha elaborato una proposta di sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari delle Posizioni organizzative e del personale dipendente e Sistema di graduazione delle posizioni organizzative.

Ricordato che:

- sulla base dell'art. 5 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 sono oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali e le RSU aziendali i criteri generali di sistema di valutazione della performance;
- il nuovo sistema di valutazione della performance è stato oggetto di confronto con i soggetti sindacali in data 11/03/2019, come si evince dal verbale della delegazione trattante.

Richiamata la deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Parte Montis n. 15 del 04/04/2019 con cui sono stati approvati il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" e il "Sistema di graduazione delle posizioni organizzative", e ritenuto di dover prenderne atto.

Considerato che la presa d'atto è da considerarsi valida a far data dall'approvazione del nuovo sistema da parte della Giunta dell'Unione dei Comuni Parte Montis avvenuto in data 04/04/2019, in quanto il Comune di Pompu aderisce al servizio gestito in forma associata dal 2008;

Acquisito il parere favorevole circa la regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, del Responsabile del Servizio Finanziario.

Dato atto che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate.

Visti:

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" ;
 - il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;
 - lo Statuto Comunale;
 - il vigente Regolamento di Contabilità approvato con Delibera C.C. n° 25 del 25.06.1996;
 - la Delibera G.C. n° 11 del 29.01.2019 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento degli uffici e dei servizi;
 - il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pompu, approvato con Deliberazione G.C. n. 81 del 31.12.2013;
- Con votazione unanime, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO del Sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari delle Posizioni organizzative e del personale dipendente e del Sistema di graduazione delle posizioni organizzative, approvati con deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Parte Montis n. 15 del 04/04/2019, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

DI PUBBLICARE la presente deliberazione sul sito istituzionale del Comune, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 Testo Unico sulla Trasparenza;

DI DICHIARARE il presente atto, a seguito di separata votazione con esito uguale alla precedente, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

Il Segretario

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE.

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione all'albo pretorio del
Comune dal _____ per quindici giorni consecutivi.

Il Segretario