



# COMUNE DI POMPU

## (Provincia di Oristano)

### DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N° 11 DEL 13-02-2024

**Oggetto** Approvazione Regolamento per la nuova disciplina dell'area delle  
Elevate Qualificazioni

L'anno duemilaventiquattro il giorno tredici del mese di febbraio alle ore 20:00 in modalità videoconferenza, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Ing. Atzei Moreno nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Signori:

<b>Atzei Moreno</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>PANI ALESSANDRO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>ATZEI FEDERICO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>CORONA LAURA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Partecipa il Segretario Dott. Marco Marcello

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

#### LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2024-2026, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 07/11/2023, contenente altresì la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026;

Preso atto che il Consiglio Comunale con delibera n. 39 del 11/12/2023, regolarmente esecutiva, ha approvato il Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2024-2026;

Richiamato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 11/12/2023;

Richiamata l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 ai sensi dell'art.6 del DL n. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n.113/2021, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 13/02/2024;

Premesso che:

- l'articolo 16 del CCNL 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle elevate qualificazioni, così disponendo: "1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di

tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di E.Q., conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo. 2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.”;

- la nuova disciplina rientra tra le innovazioni recate, dal nuovo CCNL, sul complessivo ordinamento professionale del comparto; in particolare, l'art. 13, comma 1, stabilisce che, “al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al Titolo III, cui la disciplina delle E.Q. accede, il Titolo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.”, cioè dal 1° aprile 2023;

- il comma 3 del medesimo art. 13 prescrive poi che “Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la già menzionata disciplina proseguono fino a naturale scadenza.”;

- le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono pertanto chiamate ad adeguare l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative, oggi elevate qualificazioni, in tempi utili a porre a regime il nuovo ordinamento professionale anche nella materia di cui si tratta; si rende di conseguenza necessario ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, il cui valore massimo edittale è stato innalzato da € 16.000 a € 18.000, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;

- l'articolo 17, comma 2, del nuovo CCNL demanda a ciascun ente di stabilire la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, precisando che, ai fini della graduazione delle suddette responsabilità;

- a norma della nuova disciplina introdotta dal predetto CCNL, la presente proposta di regolamento considera come oggetto di analisi gli elementi che, a termini di contratto, qualificano le singole posizioni di E.Q., prevedendo quindi che ciascuna posizione sia analizzata sulla base di parametri che tengano conto, a termini di contratto,

di fattori di complessità, di autonomia gestionale e organizzativa, della conseguente responsabilità, e delle professionalità richieste;

- sono pertanto stati individuati i criteri ritenuti adeguati e sufficienti ad esprimere il contenuto dei requisiti richiesti dal CCNL ai fini della graduazione delle singole posizioni;

- il sistema di graduazione proposto e contenuto come allegato al regolamento consente ai soggetti incaricati della relativa attività di analizzare le caratteristiche di ogni singola posizione, a motivazione del punteggio attribuito e della conseguente graduazione;

Richiamata la deliberazione dell'Unione dei Comuni Parte Montis n. 38 del 19/12/2023, avente ad oggetto "Approvazione nuova disciplina dell'area delle Elevate Qualificazioni";

Dato atto che nel rispetto del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022, il regolamento di cui all'oggetto è stata inviata alle OO.SS da parte dell'Unione dei Comuni Parte Montis, con nota prot. 1599 del 10/11/2023;

Preso atto che in merito alla presente proposta di deliberazione sono stati formalmente acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile espressi dal Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

Visti

- il D. Lgs. n° 267/2000, "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;

- il D. Lgs. n° 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" ;

- il D. Lgs. n° 165/2001, "Testo Unico sul Pubblico Impiego";

- il vigente Regolamento di Contabilità;

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- lo Statuto comunale;

*Con votazione unanime, resa in forma palese*

## **DELIBERA**

Di approvare il regolamento relativo alla disciplina dell'area delle Elevate Qualificazioni allegato al presente provvedimento;

Di disporre che il nuovo sistema di graduazione delle posizioni di elevata qualificazione avrà decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del regolamento;

Di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale dell'ente, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 Testo Unico sulla Trasparenza;

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
Ing. Moreno Atzei

Il Segretario  
Dott. Marco Marcello

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005)*