COMUNE DI OSILO

(PROVINCIA DI SASSARI)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2012

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Parte I - La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		20.03.2013
Periodo temporale di vigenza		01.01.2012-31.12.2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Dott.ssa Silvia Cristina Contini – Segretario comunale - Presidente - Dott. Flavio Cuccureddu – Responsabile del Settore Affari generali e Personale – Componente; - Sig.ra Antonina Puggioni – Responsabile del Settore Economico – Finanziario – Componente; - Dott. Mario Bonu - Responsabile del Settore Socio-Culturale – Componente; - Dott.ssa Monica Zanda – Responsabile del Settore Lavori pubblici- Componente; - Dott. Arch. Tiziana Campus – Responsabile del Settore Edilizia Privata e Urbanistica - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - FP CGIL – FPS CISL- FPL UIL – S.I.L.Po.L., RSU, RSA CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: FP CGIL - S.I.L.Po.L. e RSU, RSA CGIL - Organizzazioni sindacali firmatarie del CCDI: RSU, RSA CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzazione risorse anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeut	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Si, in data 08.03.2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo

ici e successivi alla contrattazione	**Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si. Il Piano della performance per l'anno 2012 è stato adottato con deliberazione della Giunta comunale n.84 dell'08.08.2012
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 No. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: Piano della performance, contratti decentrati, incarichi conferiti a soggetti privati i nominativi ed i curricula dei componenti del Nucleo di valutazione, i curricula dei titolari di posizioni organizzative, il complesso delle somme destinate all'indennità di risultato e quelle erogate, le indennità di funzione e gettoni di presenza degli Amministratori comunali;
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs n. 150/2009).
Eventuali osservazioni Nessuna		

I.2- Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. Modalità di utilizzazione delle risorse decentrate relative all'anno 2012 e delle economie anno 2011 confluite nel fondo 2012;
2. L'attribuzione di indennità e incentivi al personale secondo i criteri indicati alla successiva lettera b);

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzazione da parte della contrattazione integrativa delle somme del fondo risorse decentrate.

INDENNITA'

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

DESCRIZIONE: è corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali (Servizio di stato civile e cimiteriale);

IMPORTO MASSIMO PREVISTO NEL FONDO: 3.541,48

RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art.17, comma 2 lett.d) CCNL 01.04.1999, art. 23 CCNL 14.09.2000 e art.11 CCNL 05.10.2001

RIFERIMENTO ALL'ARTICOLO DEL CCDI AZIENDALE*:* art. 10

CRITERI DI ATTRIBUZIONE: è quantificata in Euro 10,32 lordi per 12 ore al giorno, non può essere superiore a 6 periodi al mese per dipendente, non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato, non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo. E' esclusa qualsiasi sovrapposizione del servizio di reperibilità con gli orari di funzionamento dei servizi delle strutture interessate.

OBIETTIVO CHE SI VUOLE RAGGIUNGERE CON L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ IN RELAZIONE ANCHE ALL' INTERESSE SPECIFICO PER LA COLLETTIVITÀ: l'indennità di reperibilità viene corrisposta al fine di garantire la prestazione di servizi essenziali per la collettività, riferiti ai servizi cimiteriali e di stato civile, in orari esterni all'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato.

INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI

DESCRIZIONE: l'indennità è corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa

IMPORTO MASSIMO PREVISTO NEL FONDO: 1.442,44

RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art.17, comma 2 lett.d) CCNL 01.04.1999,art. 36 CCNL 14.09.2000

RIFERIMENTO ALL'ARTICOLO DEL CCDI AZIENDALE*:* art. 10

CRITERI DI ATTRIBUZIONE: l'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati è corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.
Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. La liquidazione delle competenze è disposta dal Servizio Personale su certificazione del Responsabile competente.
Le categorie lavorative e i relativi soggetti aventi diritto al compenso sono così definite:
- Economo e/o addetto al servizio di economato;
- Polizia Comunale – incasso dei proventi contravvenzionali e occupazione suolo pubblico;
- Istruttore Amministrativo servizi socio-assistenziali per incassi quote compartecipazione al costo dei servizi;
- Addetti all'Ufficio Anagrafe e Stato Civile per la riscossione dei relativi diritti;
- Addetto al rilascio dei certificati di cui al D.L. 18.01.1993, n. 8, come convertito dalla legge 19.03.1993, n. 68 e successive modificazioni;
- Addetto alla custodia ed erogazione buoni pasto (attribuzione definita con il CCDI parte economica dell'anno 2010)

L'indennità è attribuita tenendo presenti le fasce di seguito elencate:
- Euro 0,52 al giorno per chi maneggia da un minimo di Euro 516 fino a Euro 7.746,85 annui risultanti da accertamento;
- Euro 1,04 al giorno per chi maneggia da Euro 7.746,85 a Euro 25.822,84 annui risultanti da accertamento;
- Euro 1,55 al giorno per chi maneggia oltre Euro 25.822,84 annui risultanti da accertamento.

OBIETTIVO CHE SI VUOLE RAGGIUNGERE CON L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ IN RELAZIONE ANCHE ALL' INTERESSE SPECIFICO PER LA COLLETTIVITÀ: remunerare la responsabilità legata al maneggio di valori di cassa

INDENNITÀ DI TURNAZIONE

DESCRIZIONE: la turnazione, nelle forme e modalità disciplinate dalla normativa contrattuale vigente, è istituita, nelle corrispondenti strutture, per garantire l'erogazione dei servizi di Polizia Municipale, tramite l'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni su 12 ore giornaliere continuative.

IMPORTO MASSIMO PREVISTO NEL FONDO: 1.151,28

RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art. 17, comma 2 lett.d) CCNL 01.04.1999 e art.22 CCNL 14.09.2000

RIFERIMENTO ALL'ARTICOLO DEL CCDI AZIENDALE*:* art. 10

CRITERI DI ATTRIBUZIONE: è attribuita alla Polizia Municipale che presta servizio tramite l'effettiva rotazione in prestabilite articolazioni su 12 ore giornaliere continuative. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente. Nel caso in cui il personale impiegato in servizi in turno che utilizza permessi di astensione dal lavoro previsti dalla vigente normativa le maggiorazioni di cui all'art. 22 del CCNL 14.9.2000 vengono corrisposte unicamente per le ore di effettiva presenza in servizio.

OBIETTIVO CHE SI VUOLE RAGGIUNGERE CON L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ IN RELAZIONE ANCHE ALL' INTERESSE SPECIFICO PER LA COLLETTIVITÀ: garantire la presenza in servizio continuativa della Polizia Municipale

COMPENSO PER ATTIVITÀ PRESTATA IN GIORNO FESTIVO

DESCRIZIONE: il compenso è previsto per remunerare le prestazioni lavorative svolte in giorno festivo

IMPORTO MASSIMO PREVISTO NEL FONDO: 237,54

RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art.24 CCNL 14.09.2000 e art.14 CCNL 05.10.2001

RIFERIMENTO ALL'ARTICOLO DEL CCDI AZIENDALE*:* art. 10

CRITERI DI ATTRIBUZIONE: è attribuita al personale che presta il proprio lavoro in una giornata festiva

OBIETTIVO CHE SI VUOLE RAGGIUNGERE CON L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI IN RELAZIONE ANCHE ALL' INTERESSE SPECIFICO PER LA COLLETTIVITÀ: remunerare le prestazioni lavorative svolte eccezionalmente in giorno festivo

COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ UFFICIALE DI STATO CIVILE E ANAGRAFE, URP E TRIBUTI

DESCRIZIONE: i compensi nella misura di € 300 annui lordi, previsti dall'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL, come aggiunto dall'art. 36 del CCNL 21.01.2004, sono destinati a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, e D, a cui, con atto formale dell'Ente, siano state attribuiti le seguenti qualifiche, funzioni, compiti o responsabilità:
- qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, di ufficiale elettorale, secondo le vigenti previsioni legislative;
- responsabile dei tributi, secondo le vigenti previsioni legislative;
- compiti di responsabilità eventualmente affidati agli addetti degli uffici URP;

IMPORTO MASSIMO PREVISTO NEL FONDO: 1.800,00

RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art. 17, comma 2 lett.i) CCNL 01.04.1999 e art.36 CCNL 14.09.2000

RIFERIMENTO ALL'ARTICOLO DEL CCDI AZIENDALE*:* art. 11

CRITERI DI ATTRIBUZIONE: i compensi nella misura di € 300 annui lordi sono destinati unicamente al personale formalmente investito di quelle particolari funzioni che danno titolo al compenso.

OBIETTIVO CHE SI VUOLE RAGGIUNGERE CON L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI IN RELAZIONE ANCHE ALL' INTERESSE SPECIFICO PER LA COLLETTIVITÀ: compensare le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, addetto ai tributi e all'URP

COMPENSI PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E COLLETTIVA

DESCRIZIONE: il sistema di incentivazione del personale consiste nella erogazione di compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di corrispettivi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati. E' finalizzato all'incremento della produttività e al miglioramento della qualità dei servizi e si articola in obiettivi e programmi per la gestione della programmazione esecutiva e l'incremento della produttività orientati al perseguimento dell'efficienza mediante la realizzazione degli obiettivi predefiniti tramite il riscontro degli indicatori di risultato individuati a priori.

IMPORTO MASSIMO PREVISTO NEL FONDO: 9.879,82

RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art. 17, comma 2 lett.a) CCNL 01.04.1999

RIFERIMENTO ALL'ARTICOLO DEL CCDI AZIENDALE*:* artt.7-8

CRITERI DI ATTRIBUZIONE: criteri definiti nella metodologia di valutazione delle performance approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 11.05.2011.

OBIETTIVO CHE SI VUOLE RAGGIUNGERE CON L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI IN RELAZIONE ANCHE ALL' INTERESSE SPECIFICO PER LA COLLETTIVITÀ: incremento della produttività e miglioramento della qualità dei servizi erogati**:**

INCENTIVI CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALL'INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE

DESCRIZIONE: Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.

INCENTIVI PREVISTI: incentivo per la progettazione interna (art. 92, e. 5, D.Lgs 163/2006). L'incentivo non può essere superiore al 2% dell'importo a base di gara di un'opera appaltata, è ripartito tra il responsabile unico del procedimento, gli incaricati della redazione del progetto, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori. Incentivo pari al 30% della tariffa professionale relativa alla redazione di un atto di pianificazione comunque denominato ripartito tra i dipendenti dell'amministrazione che lo abbiano redatto.

IMPORTO MASSIMO PREVISTO NEL FONDO: 21.540,90

RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art. 15, comma 1 lett.k) CCNL 01.04.1999

RIFERIMENTO ALL'ARTICOLO DEL CCDI AZIENDALE*:* art. 12

CRITERI DI ATTRIBUZIONE: i criteri di riparto sono disciplinati da specifico regolamento comunale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.50 del 12.03.2004

OBIETTIVO CHE SI VUOLE RAGGIUNGERE CON L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI IN RELAZIONE ANCHE ALL' INTERESSE SPECIFICO PER LA COLLETTIVITÀ: remunerare attività che comportano particolari responsabilità e prestazioni rese dai dipendenti.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati, poiché disciplina istituti contrattuali per i quali non sussiste contrasto con la normativa introdotta dal D.lgs 150/2009 o comunque, istituti contrattuali adeguati alla predetta normativa.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 11.05.2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, i cui principi sono stati trasfusi nel Regolamento del sistema di valutazione della Perfomance, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 11.05.2011

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nell'ari. 20 del CCDI possono essere così riassunti:
- sono attribuite attraverso una selezione effettuata mediante avviso pubblico;

- i Responsabili dei Settori effettuano la valutazione del personale assegnato sulla base degli elementi di valutazione permanente contenuto nelle schede allegate al CCDI;
- i Responsabili dei Settori sono valutati dal Nucleo di valutazione sulla base degli elementi di valutazione permanente contenuto nelle schede allegate al CCDI;
- al termine della valutazione viene stilata una graduatoria di merito tra i dipendenti che hanno riportato un punteggio pari o superiore a 60/100 e la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente in applicazione della metodologia di valutazione di cui alle schede allegate al contratto decentrato;
- a parità di punteggio la preferenza è attribuita nel seguente ordine:
a) anzianità di servizio nella posizione economica di provenienza;
b)dall'anzianità complessiva di servizio nell'ente;
c) dall'età; la preferenza è accordata al più anziano.

In ogni caso, il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Attraverso la sottoscrizione del contratto integrativo si mira a definire i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'articolo 15 del CCNL 01/04/1999, per le finalità previste dall'articolo 17 del medesimo CCNL, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17, i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi, i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a), le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'articolo 17, comma 2, lettere e), f), g), coerentemente con il ciclo di gestione della performance, articolato nelle fasi indicate nel vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 11.05.2011. Nel Piano della performance dell'esercizio 2012, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 84 in data 08.08.2012, sono stati tra l'altro assegnati gli obiettivi ai Responsabili dei Settori, coerentemente con le risorse loro assegnate con il PEG approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 in data 06.07.2012 e con le previsioni contenute nella Relazione Previsionale e Programmatica approvata con Deliberazione del Consiglio Comunale n.24 del 27.06.2012. L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Parte II - La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, in applicazione delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore Affari generali e Personale n.69 del 27.03.2012, modificata con successive determinazioni n.99 del 05.06.2012, n.154 del 16.10.2012 e n.24 del 06.02.2013 e il suo importo complessivo è di € 108.129,22, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 77.864,00
Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità	€ 30.265,22
TOTALE	€ 108.129,22

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 77.864,00 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art.31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art.31, comma 2, CCNL 22.01.2004)	€ 58.039,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Art.32, comma 1 del CCNL 22.01.2004 – Incremento, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, riferito all'anno 2001	€ 2.183,00
Art.32, comma 2 del CCNL 22.01.2004 – Incremento, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,50% del monte salari, riferito all'anno 2001, quando la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti	€ 1.761,00
Art.34, comma 2 del CCNL 22.01.2004 – Riacquisizione nell'ambito del fondo degli importi fruiti per le progressioni economiche	€ 1.731,00

orizzontali dal personale comunque cessato o riclassificato	
Art.34, comma 4 del CCNL 22.01.2004 – Riacquisizione nell'ambito del fondo degli importi fruiti per le progressioni economiche orizzontali dal personale comunque cessato o riclassificato	€ 7.019,00
Art. 4 comma 1 del CCNL del 09.05.2006 – Incremento, per l'anno 2006, del 0,50% del monte salari, riferito all'anno 2003, quando il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	€ 2.361,00
Art. 8, comma 1, del CCNL dell'11.04.2008 – Incremento a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, del 0,60% del monte salari, riferito all'anno 2005, quando il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %	€ 4.770,00
TOTALE	€ 19.825,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2012, senza avere carattere di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 30.265,22 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 5, del CCNL 01.04.1999 – Economie dell'anno 2011	€ 4.013,32
Art. 4, comma 2 del CCNL del 09.05.2006 – Incremento dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006 fino ad un massimo dello 0,3%, calcolato con riferimento al monte salari dell'anno 2003, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%	0
Art.15, comma 2 del CCNL 01.04.1999 – Incremento dell' 1,2% del monte salari 1997	0
Art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999 – Attivazione di nuovi servizi	0
Art. 15, comma 2 lett. K del CCNL 01.04.1999 – Incentivi progettazione ex art.92 D.lgs 163/2006	€ 21.540,90
Art. 15, comma 2 lett.K del CCNL 01.04.1999 – Consolidato -ex Fondo regionale L.R. 19/1997	€ 4.711,00
TOTALE	€ 30.265,22

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni): NESSUNA

Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni): NESSUNA

Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010
Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs n. 78/2010:

- il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;

- una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2012, non sono previste riduzioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 77.864,00
Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 30.265,22
TOTALE	€ 108.129,22

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo - parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	€ 9.929,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)	€ 58.606,76
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.03.1999 (art. 7, comma 7, CCNL 01.04.1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. e), CCNL 01.04.1999)	
Altro …….	
TOTALE	€ 68.535,76

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità - art.17, comma 2 lett.d) CCNL 01.04.1999, art. 23 CCNL del 14.09.2000 e art. 11 CCNL del 05.10.2001	€ 3.541,48
Indennità di maneggio valori - art.17, comma 2 lett.d) CCNL 01.04.1999, art. 36 del CCNL 14.09.2000	€ 1.442,44
Indennità di turnazione – art.17, comma 2 lett.d) CCNL 01.04.1999, art. 36 CCNL 14.09.2000	€ 1.151,28
Attività prestata in giorno festivo - art.24 CCNL 14.09.2000 e art.14 CCNL 05.10.2001	€ 237,54
Compensi per il personale appartenente alle cat. B e C in particolari posizioni di lavoro – art.17, comma 2 CCNL 01.04.1999, modificato da art.36, comma 2 CCNL 22.01.2004	€ 1.800,00
Compensi per la produttività individuale e collettiva – art.17, comma 2 lett.a) CCNL 01.04.1999	€ 9.879,82
Incentivi per la progettazione ex art.92 D.lgs 163/2006 - art. 15, comma 2 lett. k) del CCNL 01.04.1999	€ 21.540,00
TOTALE	€ 39.593,46

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 68.535,76
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 39.593,46
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	
TOTALE	€ 108.129,22

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 68.535,76 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 77.864,00 .

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

- risorse ex art. 15, comma 1, lett. k): incentivo per la progettazione interna (art. 92, comma 5, D.Lgs 163/2006} per un importo di Euro 21.540,90 finanziano per lo stesso importo, l'incentivo per la progettazione interna (art. 92, comma 5, D.Lgs 163/2006).

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nella Metodologia di misurazione e valutazione della performance, adottata con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 11.05.2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'alt. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2011	Importo anno 2012	Scostamento
Risorse stabili	€ 77.864,00	€ 77.864,00	€ 0,00
Risorse variabili	€ 4,711,00	€ 30.265,22	€ 25.554,22
TOTALE	€ 82.575,00	€ 108.129,22	€ 25.554,22

Destinazione fondo	Importo anno 2011	Importo anno 2012	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal	€ 68.535,76	€ 68.535,76	€ 0,00

Contratto Integrativo			
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 10.025,92	€ 39.593,46	€ 29.567,54
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 4.013,32	0	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 14.039,24	€ 39.593,46	€ 25.554,22

Al fine di valutare lo scostamento tra il Fondo per la contrattazione integrativa 2012 e il Fondo 2011 occorre considerare quanto segue:
- il Fondo dell'anno 2011 disponibile alla contrattazione integrativa ammontava a € 14.039,24**;** nell'anno 2011 non si è dato luogo alla stipulazione del contratto integrativo ma sono state erogate, sulla base del CCDI di riferimento, le indennità di reperibilità, turnazione, maneggio valori, particolari responsabilità del personale ufficio anagrafe, Upr e tributi, per l'importo compleesivo di Euro 10.025,92; le risorse decentrate relative all'annualità 2011 non utilizzate o attribuite nel corso del corrispondente esercizio finanziario, in misura pari a Euro 4.013,32 sono state portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, ai sensi dell'articolo 17, comma 5, del C.C.N.L. 01.04.1999;
- gli incentivi di progettazione ex art. 92, comma 5, del D.lgs 163/2006 non sono stati inseriti nel Fondo 2011; sono ricompresi invece nel fondo 2012, per un importo di Euro 21.540,90;
- lo scostamento di Euro 25.554,22 del fondo 2012 rispetto a quello del 2011 è determinato dalla somma di Euro 4.013,32 derivanti da risorse non utilizzate o attribuite nel corso dell'esercizio finanziario 2011 e di Euro 21.540,90 di incentivi di progettazione ex art.92, comma 5 D.lgs 163/2006);
- il fondo 2012 ammonta quindi a complessivi € 39.593,46 derivanti:
- € 18.052,56 (ossia € 14.039,24 di risorse disponibili anno 2012 + € 4.013,32 di economie 2011) + € 21.540,90 di incentivi di progettazione ex art.92, comma 5 D.lgs 163/2006);

Il fondo relativo all'annualità 2010 risulta pari a Euro 82.575,00.
Il fondo relativo all'annualità 2012 risulta pari a Euro 82.575,00.

Per quanto sopra si giunge alla seguente conclusione: risulta rispettato il vincolo di cui all'art. 9, comma 2- bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78 (comma inserito dalla legge di conversione 30 luglio 2010, n. 122) poiché l'ammontare delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2012 risulta non superiore al corrispondente importo dell'anno 2010, in considerazione del fatto che il medesimo (dell'importo complessivo di € 108.129,22) comprende gli incentivi di progettazione ex art.92, comma 5 D.lgs 163/2006, esclusi dal blocco del fondo (C.d.C. Sezioni riunite – delibera 51/2011) (pari a € 21.540,90) e nello stesso sono confluite le risorse del fondo relativo all'annualità 2011, non sono state utilizzate o attribuite nel corso del corrispondente esercizio finanziario (pari a € 4.01332), e che, come chiarito dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.16/2012 (Circolare illustrativa dal Conto annuale 2011), il rispetto del limite del Fondo 2010 per i Fondi degli anni 2011/2013 deve essere valutato al netto delle predette voci perché non rilevanti ai fini della verifica.

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo da certificare

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2011 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Come specificato nel Modulo III della presente relazione, nell'anno 2011 non si è dato luogo alla stipulazione del contratto integrativo e, pertanto, le risorse decentrate relative all'annualità 2011 non utilizzate o attribuite nel corso del corrispondente esercizio finanziario- determinate in misura pari a Euro 4.013,32 sono state destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 01.04.1999).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura come segue:

- Euro 21.540,90 destinati a incentivo per la progettazione interna, ex art.92, comma 5 del D.lgs 163/2006, da finanziarsi con le risorse dei quadri economici delle opere pubbliche;
- Euro 4.013,32 all'Intervento 1010201 capitolo 1208-1, RR.PP. 2011 (Imp. n. 815/2011);
- Euro 82.575,00 nei pertinenti interventi e capitoli, RR.PP. 2012.

Osilo, 07.03.2013

Il Responsabile del Settore Affari generali e Personale
F.to Dott. Flavio Cuccureddu