



COMUNE DI OSILO

Provincia di Sassari

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 39 del 04-04-2023

OGGETTO: Approvazione nuovi profili professionali a decorrere dal 1 aprile 2023 in applicazione del CCNL 16 novembre 2022 titolo III

L'anno duemilaventitre il giorno quattro del mese di aprile, alle ore 21:30, nella sede comunale dell'ex mercato ad Osilo, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori seguenti:

LIGIOS GIOVANNI	SINDACO	P
PUGGIONI PATRIZIA	VICESINDACA	A
MANCA SALVATORE	ASSESSORE	P
CANU VALENTINO	ASSESSORE	P
PISANO SIMONA	ASSESSORA	P

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Dott. Giuseppe Manca

Il Sig. LIGIOS GIOVANNI, nella sua qualità di SINDACO, constatato il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione n. 41 del 31.03.2023;

CONSIDERATO;

- che l'articolo 12 comma 1 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.”*
- che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, dello stesso contratto *“Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”*;
- che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 1 CCNL queste disposizioni, in quanto inserite nel titolo III *“Ordinamento professionale”* entreranno in vigore in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione;
- che l'articolo 12, comma 6 del citato contratto stabilisce che *“Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”*;

VALUTATO che l'inquadramento del personale nelle aree professionali costituisce una scelta che ha un contenuto vincolato e che ha natura obbligatoria per cui la competenza è posta in capo al Responsabile del Servizio Personale;

VALUTATO che la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell'ente;

VISTA la precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 21.03.2023, immediatamente eseguibile, con la quale si dà indirizzo al Responsabile del Servizio Personale affinché:

- 1) Effettui entro il 1 aprile 2023 il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;
- 2) Definisca, d'intesa col Segretario Comunale, una proposta di revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022. Tale proposta dovrà, in

particolare, individuare i profili innovativi che vanno previsti; indicare le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti e devono essere concretamente utilizzati; fissare i criteri per la definizione delle equivalenze professionali e dettagliare una tabella di trasposizione degli attuali profili;

DATO ATTO che la Responsabile del Servizio Personale ed il Segretario Comunale hanno predisposto specifica proposta di ridefinizione dei profili professionali;

PRESO ATTO che, a seguito di invio di tale proposta di ridefinizione dei profili professionali, alle OO.SS. di categoria ed alla R.S.U., con nota prot. n. 3933 del 28.03.2023, non è pervenuta alcuna richiesta di confronto sindacale ai sensi dell'art. 5 CCNL 16.11.2022;

VALUTATO che la riclassificazione dei profili professionali rientri nella competenza della Giunta in quanto atto di macro organizzazione, secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 1 D.Lgs 165/2001;

RITENUTO di dovere approvare il prospetto dei profili professionali predisposto dagli uffici;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. n. 267/2000;

Con votazione favorevole unanime, espressa in forma palese

DELIBERA

- 1) Di individuare, con decorrenza 1° aprile 2023, i nuovi profili professionali dell'Ente, sulla base della Tabella B e delle declaratorie allegate al CCNL 16 novembre 2022, come da allegato A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale,
- 2) Di approvare la tabella di corrispondenza tra precedenti profili professionali in vigore nell'ente e quelli istituiti con il presente atto (allegato B);
- 3) Di demandare ad atti gestionali del Responsabile del Servizio Personale l'attribuzione a ciascun dipendente del nuovo profilo secondo la tabella di trasposizione sopra citata, nonché l'informativa individuale a ciascun dipendente;

Con votazione favorevole unanime, espressa in forma palese

DELIBERA

- 4) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 124, co. 4, D. Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

SINDACO
LIGIOS GIOVANNI

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giuseppe Manca

Si esprime parere Favorevole di Regolarità Tecnica

Ai sensi dell'art 49 del D.Lgs 18.8.2000, n.267;

Il Responsabile del servizio
Marceddu Maria Domenica

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art 134 del D.Lgs 18.8.2000, n.267)

[S] Immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 18.08.2000 n.267;

[] Esecutiva il giorno successivo al decimo di pubblicazione, ai sensi dell'art 134, comma 3 del D.Lgs 18.8.2000 n.267

Osilo, li 04-04-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giuseppe Manca

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).