



COMUNE DI OSILO

Provincia di Sassari

ORIGINALE

DECRETO DEL SINDACO [N.10](#) DEL 13-10-2023

Oggetto: Conferimento, con decorrenza 13.10.2023, responsabilità dell'Area Affari Generali, Vigilanza, Cultura e Turismo al Segretario Comunale Dott. Giuseppe Manca

IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di Osilo non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 21 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022 (vigenti per gli incarichi affidati dopo il 01.04.2023, data dalla quale decorrono gli effetti del nuovo ordinamento professionale di cui al Tit. III dello stesso CCNL)
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale dell'Area dei Funzionari ed E.Q.

Visti i seguenti artt. del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267:

- art. 50, comma 10, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili dei Servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- art. 107 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- art. 109 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 ha disciplinato l'area delle Elevate Qualificazioni prevedendo, all'art 19, che, negli enti privi di personale dirigenziale, le posizioni di Responsabile di struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate quali posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL;

Preso atto della decorrenza dal 01.04.2022 (primo giorno del quinto mese successivo alla data di sottoscrizione definitiva) delle disposizioni di cui al Titolo III (Ordinamento Professionale) del CCNL 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022, comprendenti anche la nuova disciplina delle Elevate Qualificazioni, nelle quali confluiscono gli incarichi di posizione organizzativa;

Visto il vigente “Regolamento comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 07.04.1998 e ss. mm. ii.,

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 14.07.2023, è stato approvato il PIAO semplificato 2023-2025, nella cui sezione III viene ridefinita la macrostruttura dell’Ente, prevedendo n. 5 Aree n. 5 Aree, alle quali verranno preposti dei funzionari dell’Area dei Funzionari e delle Elevate professionalità di cui al CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, secondo i criteri di cui a specifico Regolamento per il conferimento di tali incarichi, in corso di approvazione;

Visto il nuovo Regolamento per l’istituzione, il conferimento, la disciplina e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 14.07.2023, ed in particolare l’art. 4, rubricato “Indennità di posizione”, che detta i criteri, in combinato disposto con l’allegata Tabella A), per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, prevedendo inoltre:

- al comma 2 che *“La concreta applicazione di tali criteri, con la determinazione del punteggio, è effettuata dal Segretario Generale su proposta del Nucleo di Valutazione o OIV”;*
- al comma 3 che *“La graduazione della misura di tale indennità è aggiornata tutte le volte che una articolazione organizzativa sia interessata da modifiche” ;*
- al comma 4 che *“La Giunta Comunale stabilisce annualmente la percentuale del complesso delle retribuzioni di risultato sul totale delle retribuzioni di posizione e risultato, in misura non inferiore al 15%, oltre all’importo massimo spettante per la retribuzione di posizione (non superiore in ogni caso a € 18.000) e la percentuale massima spettante per la retribuzione di risultato, stanziando le relative somme;*

Richiamata la deliberazione G.C. n. 80 del 28.07.2023, immediatamente eseguibile, con la quale si fissava, per il periodo dal 01.08.2023 al 31.07.2023:

- a) quale percentuale della somma degli importi previsti per le retribuzioni di risultato, sul complesso delle retribuzioni di posizione+retribuzioni di risultato previste, il valore del 15%, nel rispetto delle disposizioni regolamentari su richiamate e delle disposizioni contrattuali nazionali poste a fondamento (in particolare l’art. 17 co. 4 CCNL 16.11.2022);
- b) quale importo teorico massimo per la retribuzione di posizione spettante per la fascia più alta, ovvero sia per il punteggio ottenuto in sede di graduazione oltre p. 95 e fino a p. 100, l’importo di € 15.640,00 annuali;
- c) quale percentuale massima spettante per la retribuzione di risultato su ciascuna retribuzione di posizione, come risulterà per effetto della graduazione, il valore del 17,65%;

Vista la Determinazione del Segretario Comunale n. 1 del 31.07.2023 , con cui si provvede a graduare, **con decorrenza 01.08.2023**, le Elevate Qualificazioni consistenti in Posizioni Organizzative riconducibili alla tipologia a) dell’art. 16, comma 2 del CCNL 16.11.2022, cioè posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità,

caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, attribuendo alle stesse il valore economico come da prospetto ivi allegato, ricavabile dagli importi massimi e dalle percentuali fissate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 80 del 28.07.2023;

Dato atto che, secondo quanto previsto dal Regolamento Area delle Posizioni Organizzative, il Sindaco conferisce gli incarichi di Elevata Qualificazione sulla base dei seguenti criteri:

- a) natura e caratteristiche dei programmi di cui alla sezione strategica del DUP ed alla sezione valore pubblico del PIAO da realizzare;
- b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;
- c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;
- d) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare;

Dato atto altresì che l'art. 97 co. 4 lett. d) del T.U.EE.LL., approvato con D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 dispone che il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco o dal presidente della Provincia;

Visto il proprio Decreto n. 8 del 01.08.2023, con il quale è stata conferita, con decorrenza 01.08.2023, la Responsabilità delle Aree, di cui alla Macrostruttura approvata in sede di PIAO 2023-2025 con delibera G.C. n. 69 del 14.07.2023, e il correlato incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (già posizioni organizzative);

Dato atto che con detto Decreto si affidava *ad interim* al Segretario Comunale **Dott. Giuseppe Manca**, la responsabilità dei Servizi Affari generali, Vigilanza, Cultura e Turismo, per il periodo 01.08.2023-10.09.2023;

Che con Determinazione del Segretario Comunale n. 152/782 del 01.09.2023, si approva lo schema di contratto inerente il rapporto di lavoro per periodo determinato ed a tempo parziale con il dipendente del Comune di Porto Torres Dott. Antonio Michele Roggio Funzionario di Polizia Locale (ex Istruttore Direttivo di Vigilanza D posizione economica D1) con decorrenza 11.09.2023 e sino al 10.09.2024, con possibilità di rinnovo, per 12 ore settimanali al di fuori dell'orario d'obbligo, ai sensi dell' art. 1 comma 557 L. 311/2004, nel rispetto del limite massimo di orario settimanale, pari a 48 ore, (all'interno e al di fuori dell'orario d'obbligo), ex art. 3 D. Lgs. N. 66/2003;

Visto il contratto individuale di lavoro stipulato col Dott. Antonio Michele Roggio in data 02.09.2023;

Visto altresì il precedente Decreto Sindacale n. 9 del 04.09.2023, che attribuiva la Responsabilità dei Servizi afferenti l'Area Affari Generali, Vigilanza, Cultura e Turismo, di cui alla Macrostruttura approvata in sede di PIAO 2023-2025 con delibera G.C. n. 69 del 14.07.2023, e il correlato incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (già posizione organizzativa), al **Dott. Antonio Michele Roggio**, dipendente del Comune di Porto Torres e del Comune di Osilo per n. 12 ore settimanali ex art. 1 co. 557 l. N. 311/2004, dal 11.09.2023 al 10.09.2024, con correlata retribuzione di posizione rapportata rapportati all'orario lavorativo destinato al Comune di

Osilo (n. 12 ore settimanali) e retribuzione di risultato pari al 17,65% dell'importo della retribuzione di posizione;

Preso atto delle dimissioni presentate dal medesimo Dott. Antonio Michele Roggio, con riguardo al rapporto di lavoro presso il Comune di Osilo, a mezzo nota del 10.10.2023, acclarata al protocollo generale dell'Ente col numero 12680 di registrazione, nelle quali si indicava quale ultimo giorno del rapporto di lavoro il 10.10.2023;

Dato atto che, secondo quanto previsto dal Regolamento Area delle Posizioni Organizzative, il Sindaco conferisce gli incarichi di Elevata Qualificazione sulla base dei seguenti criteri:

- natura e caratteristiche dei programmi di cui alla sezione strategica del DUP ed alla sezione valore pubblico del PIAO da realizzare;
- requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;
- attitudini in relazione ai programmi da realizzare;
- esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare;

Dato atto altresì che l'art. 97 co. 4 lett. d) del T.U.EE.LL., approvato con D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 dispone che il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco o dal presidente della Provincia;

Ritenuto di dovere conferire la Responsabilità dei Servizi afferenti l'Area Affari Generali, Vigilanza, Cultura e Turismo, di cui alla Macrostruttura approvata in sede di PIAO 2023-2025 con delibera G.C. n. 69 del 14.07.2023, al Segretario Comunale Dott. Giuseppe Manca sulla base dei criteri sopra riportati;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DECRETA

1. di conferire al Segretario Comunale Dott. Giuseppe Manca la Responsabilità dei Servizi afferenti l'Area Affari Generali, Vigilanza, Cultura e Turismo, di cui alla Macrostruttura approvata in sede di PIAO 2023-2025 con delibera G.C. n. 69 del 14.07.2023, per il periodo 13.10.2023-31.12.2023, con diritto, per tale incarico ad interim, ad una maggiorazione della retribuzione di posizione, calcolata nel 10% dell'importo relativo alla retribuzione di posizione teorica di cui al CCNL 16.05.2001, ai sensi dell'art. 107 co. 4 CCNL 17.12.2020 e dei presupposti art. 41 co. 4 CCNL 16.05.2001, art. 1 Accordo Integrativo Nazionale del 22.12.2003 e art. 1 Accordo Integrativo Nazionale del 13.01.2009, da rapportare alla durata dell'incarico;

2. di affidare al Segretario anzidetto i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non

riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

3. in caso di assenza o impedimento del Dott. Giuseppe Manca, **la sostituzione è affidata** al Responsabile Servizio dell'Area Economico Finanziaria-Tributi-Personale Dott.ssa Maria Domenica Marceddu e, in caso di assenza di quest'ultima, al Responsabile dell'area Lavori Pubblici, Edilizia Privata, Sicurezza sul lavoro, SUAPE Dr. Arch. Gian Luca Marras;

4. **di confermare**, per quanto non disposto con il presente Decreto, per quanto concerne le altre Aree nelle quali si articola l'Ente, quanto disposto con precedente Decreto n. 8 del 01.08.2023, con la rettifica apportata con Decreto n. 9/2023;

5. **di dare atto** che il sopra indicato incarico può essere revocato con atto motivato, prima della scadenza ai sensi dell'art. 7 del Regolamento Elevate Qualificazioni adottato con deliberazione G.C. n. 70 del 14.07.2023 ed ai sensi dell'art. 97 D. Lgs. n. 267/2000 per il Segretario Comunale;

- si notifichi il presente provvedimento agli interessati;
- il presente provvedimento venga trasmesso:
 - Al Sindaco;
 - Al Segretario Generale;
 - All'ufficio Personale per l'adozione dei conseguenti atti e l'inserimento nel fascicolo personale.

e pubblicato all'Albo pretorio on-line e sul sito web del Comune di Osilo (www.comune.osilo.ss.it) nella Sezione "Amministrazione Trasparente".

IL SINDACO
LIGIOS GIOVANNI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).