

---

*Comune di Muros*

---

*Provincia di SASSARI*

## ***Parere dell'organo di revisione***

**PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE**  
**2024/2026**

**IL REVISORE**

**Dott. Riccardo Scodinu**

**Registro dei Revisori Contabili n. 157880**

---

---

## Il Revisore

Verbale n. 27 del 15 novembre 2023

Il sottoscritto, Dott. Riccardo Scodinu, Revisore del Comune di Muros, nominato con delibera dell'organo consiliare n. 59 del 01 dicembre 2021;

### *Considerata*

- La funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del fabbisogno di personale definito dal D.Lgs n. 165/2001, dall'art. 19 comma 8° della legge 448/2001 e dal D.Lgs n. 267/2000;

### *Vista*

- La proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 06/11/2023 avente ad oggetto: "Programma triennale di fabbisogno di personale triennio 2024/2026. Conferma struttura organizzativa dell'Ente. Ricognizione per l'anno 2024 di eventuali situazioni di esubero o di eccedenza di personale nell'organico dell'Ente".

### *Dato atto*

- che l'Ente ha provveduto ad effettuare la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art.33 del D.Lgs. 165/2001 come sostituito dal comma 1, art. 16 della L. 183/2011), tramite revisione della propria struttura organizzativa, dalla quale non emergono situazioni di personale in esubero o in eccedenza;
- che il D.L. n. 113 del 24/06/2016 ed in particolare l'art. 16 abroga il rapporto tra spese di personale e spese correnti;
- che l'Ente rispetta le ulteriori condizioni per le assunzioni di personale, come da attestazione del Responsabile di servizio ossia:
  - rispetto del pareggio di Bilancio nell'anno precedente (art. 1 comma 723, lett. e L. n. 208/2015 art.1, comma 466 L. 232/2016);
  - comunicazione alla Ragioneria generale dello stato entro il 31/03 di ciascun anno e comunque entro 30 giorni dal termine stabilito per l'approvazione del rendiconto della gestione, della certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio nell'anno precedente (legge n. 232/2016);
  - rispetto del pareggio di Bilancio per l'anno in corso (indicazione fornita dalle sezioni di controllo della Corte dei Conti per il patto di stabilità e che si ritiene applicabile anche ai vincoli di bilancio);

- rispetto del limite di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 inerente il costo del personale a tempo determinato;
- rispetto dei limiti di spesa art. 1, comma 562 e seguenti della legge n. 296/2006;
- approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025, del Rendiconto di gestione 2022 ed invio dei dati relativi ai suddetti atti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (il rispetto di tale vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente da quel momento l'effettuazione di assunzioni).

### ***Rilevato***

- che il decreto legge 34/2019, articolo 33 ed in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente, come introdotto dall'art. 3 del D.L. 90 del 24/06/2014 conv. in L. 114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;
- che ai sensi dei conteggi effettuati dall'Ente secondo la nuova disciplina, come da prospetto allegato alla proposta di cui in oggetto, il parametro di spese di personale sulle entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato relativo all'esercizio 2022, risulta essere pari al 21,01% e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo valore soglia secondo la classificazione indicata dal DPCM all'art. 4, tabella1;
- che ai sensi dell'art. 4 comma 2 del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica";

### ***Considerato che:***

- Il Comune presenta un valore soglia particolarmente favorevole, pari al 21,01%, inferiore al valore soglia più basso di cui all'art. 4 del DPCM 17 marzo 2020 che, per gli Enti con popolazione inferiore ai 1000 abitanti è definito nel 29,50%, pertanto con uno scostamento del 8,49%, che garantisce al Comune di Muros un margine di potenziale maggiore spesa di personale per € 114.547,78;
- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 21,01 %, come da seguente prospetto:

✓ Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
21,01 %	29,50 %	33,50 %	8,49 %
<b>Soglia rispettata</b>	<b>SI</b>	<b>SI</b>	

Incremento massimo spesa	€ 114.547,78
Totale spesa con incremento massimo	€ 398.024,69

- che la dotazione organica, intesa come spesa complessiva teorica calcolata sul trattamento economico fondamentale di ingresso (inclusi oneri ed Irap), esclusi gli aumenti contrattuali intervenuti successivamente al 2004, esclusi gli emolumenti accessori e le assunzioni a tempo determinato, risulta pari ad **€ 378.411,80**, come certificata dal Rendiconto dell'esercizio 2008 approvato con la deliberazione Consiliare n. 15 del 30/04/2009;
- la spesa presunta per l'assunzione di dipendenti in servizio a tempo determinato per l'esercizio 2024, comporta una spesa di € 28.070,98, **esclusi** gli incrementi contrattuali successivi al 2009;
- Per l'annualità 2024 l'Ente non prevede allo stato attuale alcuna assunzione a tempo indeterminato;
- Il Comune pertanto intende procedere alla conferma della struttura organizzativa dell'Ente e alla contestuale conferma ed integrazione dei fabbisogni di personale come da seguente prospetto;

SETTORE OPERATIVO	FIGURA PROFESSIONALE	A FUNZION	A ECONOMI	FULL TIME O PART TIME	O CON PERS. A	O CON PERS. A	VACANTE
Area Segreteria e Affari Generali - Personale	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	D2	F.T.	0	0	1*
	Istruttore Amministrativo Addetto ai servizi demografici	C1	C6	F.T.	1	0	0
	Istruttore Amministrativo	C1	C1	P.T.	0	0	1*
Area dei Servizi Sociali, Pubblica Istruzione, Cultura e Sport.	Istruttore Direttivo	D1	D4	F.T.	1	0	0
Area Finanziaria, Tributi, Personale (gestione economica)	Istruttore Direttivo Contabile	D1	D1	F.T.	1	0	0
	Istruttore Amministrativo-Contabile	C1	C2	P.T. 86,11 %	0,8611	0	0
Area Tecnico manutentiva	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	D2	F.T.	1	0	0
	Agente di Polizia Locale	C1	C2	F.T.	1	0	0
	Istruttore Tecnico Geometra	C1	C1	F.T.	1	0	0
TOTALE					6,8611	0	2

- che L'Ente non è in dissesto, né in condizioni di squilibrio economico come risulta dall'ultimo Conto Consuntivo relativo all'esercizio finanziario 2022, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 10/05/2023;

Tanto premesso, richiamato e considerato, il Revisore,

nell'esprimere **parere favorevole** sulla proposta programma Triennale del fabbisogno di personale 2024/2026, invita l'Ente a proseguire nella strada intrapresa, attuando tutte le misure possibili ai fini del contenimento della spesa di personale in termini assoluti come previsto dalla normativa vigente in materia e dai vincoli di bilancio.

Muros li 15 novembre 2023

Il Revisore  
