Comune di Muros - Protocollo n. 0005798 del 02-10-2023 - cat. 2 cl. 11

Comune di Muros

Provincia di SASSARI

Parere dell'organo di revisione

Certificazione costituzione fondo risorse decentrate anno 2023

IL REVISORE

Dott. Riccardo Scodinu

Registro dei Revisori Contabili n. 157880

Comune di Muros - Protocollo n. 0005798 del 02-10-2023 - cat. 2 cl. 11

Il Revisore

Verbale n. 22 del 29 settembre 2023

Il sottoscritto, Dott. Riccardo Scodinu, Revisore del Comune di Muros, nominato con delibera dell'organo consiliare n. 59 del 01 dicembre 2021;

Premesso che tramite posta elettronica certificata, è pervenuta all'Organo di Revisione la richiesta di parere sulla determinazione di Costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale anno 2023 corredata della seguente documentazione;

- Proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 06/09/2023, avente ad oggetto: "Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2023. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa".

Preso atto delle seguenti norme contrattuali in materia di quantificazione ed integrazione delle risorse decentrate:

- CCNL del 01/04/1999 articolo 15, comma1;
- CCNL 05/10/2001 articolo 4 commi 1 e 2;
- CCNL del 22/01/2004 articoli 31,32 commi 1,2 e 7 ed art. 34;
- CCNL del 09/05/2006 articolo 4 comma 1;
- CCNL del 11/04/2008 articolo 8, comma 2;
- CCNL del 31/07/2009;
- CCNL del 21/05/2018;
- CCNL del 16/11/2022.

Considerato:

- Che l'art. 5, comma 3 del C.c.n.l. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/01/2004, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione sia effettuata dal revisore;
- che, inoltre, l'art.40 bis, comma l, del d.lgs. 30/03/2001, n.165, modificato dall'art.55 del D.L. n.150/2009, prevede, che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme dì legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta

Comune di Muros - Protocollo n. 0005798 del 02-10-2023 - cat. 2 cl. 11

Comunale alla firma dell'accordo stesso;

- che le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
- le disposizioni delle leggi finanziarie che a partire dall'art. 39 della finanziaria 449/1997, invitano gli Enti Locali ad un processo di progressivo contenimento e riduzione delle spese del personale dell'Ente in rapporto al totale delle spese correnti;
- l'articolo 23 del d.lgs 75/2017 il quale stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato";

Visto:

- il disposto dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 10 del 19/04/2023 che approva il bilancio di previsione 2023/2025;
- Visto il D.U.P.S 2023-2025, adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 19/04/2023;
- La delibera del Consiglio comunale n. 16 del 10/05/2023 relativa all'approvazione del Rendiconto 2022;
- i successivi atti di variazione del bilancio e del P.E.G.;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023;
- le direttive alle quali dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

Considerato che:

- il Fondo risorse decentrate 2023 rispetta l'art. 67 del CCNL 2016-2018, di disciplina della sua costituzione;
- integra la disciplina di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019 n. 58, la quale dispone che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2. del D.Lgs. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;
- il numero di dipendenti dell'Ente in servizio nel 2023, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello stato con nota Prot. 12454 del 15/01/2021 è pari a 6,86, quindi superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2018 (pari a 5,83),

pertanto, il fondo ed il limite di cui all'art. 23 d.lgs 75/2017 devono essere adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;

Rilevato che:

- la quantificazione del fondo prima delle decurtazioni per l'anno 2023 pari ad € 38.625,00 distinta in risorse stabili pari ad € 23.905,31, risorse variabili sottoposte al limite pari ad € 3.576,69 e risorse variabili non sottoposte al limite pari ad € 11.143,00;
- la costituzione del fondo per l'anno 2023, al netto delle decurtazioni per il rispetto del limite del 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, è pari ad € 23.507,16;
- il totale del fondo complessivo anno 2023 (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) tolte le decurtazioni (nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non vi sono differenze che generano una riduzione del fondo dell'anno), è pari ad € 36.403,60;
- risulta indisponibile alla contrattazione 2023 una quota di compensi gravanti sul fondo pari ad € 24.086,44 che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno (indennità di comparto ed incrementi per la progressione economica);
- risulta disponibile alla contrattazione 2023 la somma di € 12.317,16;
- la costituzione del fondo così come determinata, trova finanziamento nel bilancio di previsione 2023, garantendo l'equilibrio di bilancio;
- le risorse di costituzione del Fondo anno 2023 rispettano i vincoli di spesa del personale secondo la normativa vigente;

Atteso che il Responsabile del servizio finanziario dell'Ente ha attestato la regolarità tecnica e contabile ai sensi del combinato disposto dell'art. 147 bis e 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000;

Esprime parere favorevole

Sulla proposta di approvazione del fondo risorse decentrate del Comune di Muros per il personale non dirigente – anno 2023, in quanto risultano rispettati i vincoli normativi e di bilancio.

Muros, 29 settembre 2023

Il Revisore

Dott. Riccardo Scodinu
COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE
Via Coghinas, 11 - 07030 MUROS (SS)
Partita IVA 02383070907
Cod. Fisc.: SCD RCR 72H04 L158K

Comune di Muros - Protocollo n. 0005798 del 02-10-2023 - cat. 2 cl. 11