

# COMUNE DI GONNOSTRAMATZA

## PROVINCIA DI ORISTANO

**N. 50**



del 03-12-2021

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggetto: Approvazione del Piano della performance 2021/2023. Determinazione e assegnazione degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale per l'anno 2021.**

L'anno **duemilaventuno** il giorno **tre** del mese di **dicembre**, in Gonnostamatza alle ore 19:15;

la GIUNTA COMUNALE, convocata nei modi e forme di legge, si è riunita – in modalità videoconferenza - con l'intervento dei Signori:

<b>ABIS MARIA AGNESE</b>	<b>SINDACA</b>	<b>P</b>
<b>PIRAS FEDERICA</b>	<b>VICE-SINDACA</b>	<b>P</b>
<b>CONCU ELIO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>COCCO STEFANIA</b>	<b>ASSESSORA</b>	<b>P</b>

risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

e con l'assistenza del Segretario Comunale Marcello Dr Marco, che svolge compiti di consulenza giuridico-amministrativa ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Il Sindaco, assunta la presidenza e riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta e deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

**Premesso che** il Decreto Legislativo n.150/2009 recante “Attuazione della Legge n.15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, nel testo vigente da ultimo modificato dal Decreto Legislativo n.74/2017, prevede, all’art. 3, che:

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel Titolo II dello stesso decreto legislativo n.150/2009 e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114;
- le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- il rispetto delle disposizioni del Titolo II del decreto legislativo n.150/2009 è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali;

**Precisato che**, ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all’art.3 del D. Lgs. 150/2009 sopra indicati, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni e di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**Dato atto che** l'articolo 10, comma 1, del D. Lgs. 150/2009, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, dispone che le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

- a) il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico- amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

- b) la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

**Rilevato che** l'articolo 15, stabilisce che l'organo di indirizzo politico-amministrativo:

- a) promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità;
- b) emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici;
- c) definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettere a) e b);
- d) verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici;

**Visto** il D. Lgs. n.267/2000, nel testo vigente, ed in particolare l'articolo 169 ai sensi del quale:

- la giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG);
- il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;
- il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione;
- il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n.150/2009, sono unificati organicamente nel PEG;

**Richiamata** la propria deliberazione n. 49 del 03/12/2021 con la quale:

- è stato approvato il PEG 2021 con assegnazione ai responsabili dei servizi delle risorse economiche e strumentali correlate;
- è stata rinviata a successivo e specifico provvedimento l'approvazione del Piano della performance di cui al suddetto articolo 10 del D. Lgs. n.150/2009 e del citato Piano dettagliato degli obiettivi;

**Ritenuto**, pertanto, necessario provvedere all'approvazione del Piano delle performance 2021/2023 mediante la definizione degli obiettivi da assegnare ai Responsabili dei servizi, tenuto conto delle funzioni e delle competenze specifiche di ciascuno;

**Visti** in merito i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione della Giunta comunale n.23 del 22/04/1999 con la quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, modificato ed integrato con deliberazione di G.C. n. 13 del 27/02/2018 e n.68 del 14/12/2020;
- Deliberazione della Giunta comunale n.48 del 22/09/2011 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e dei responsabili di settore;
- Deliberazione del Consiglio comunale n.13 del 30/04/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione relativo al periodo 2021/2023;
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 30/03/2021, di aggiornamento del Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021-2023;
- Deliberazione del Consiglio Comunale n.14 del 30/04/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

**Atteso che** la CIVIT prima e l'Autorità Nazionale Anticorruzione poi attraverso numerose deliberazioni hanno fornito le linee guida in materia di applicazione della Legge n.150/2009; in particolare con la deliberazione n.6/2013 sono stati indicati come prioritari alcuni elementi relativi alla performance, anche alla

luce dei provvedimenti normativi nel frattempo approvati, quali la Legge n.190/2012 in materia di "Anticorruzione" e il D.lgs. n.33/2013 e successive modificazioni sulla "Trasparenza amministrativa";

**Acquisite** le proposte degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale formulate dai Responsabili di settore, ciascuno con specifico riferimento agli ambiti di competenza e nei limiti delle dotazioni finanziarie assegnate, le quali:

- sono elaborate e concordate con la Sindaca ed i rispettivi assessori di competenza;
- sono rappresentate attraverso apposite schede descrittive e relativi indicatori, in modo tale da garantirne la misurabilità, la coerenza nonché la trasparenza dei criteri di valutazione a consuntivo;
- sono declinate tenuto conto del vigente Documento Unico di Programmazione;
- sono state validate dal Nucleo di Valutazione come da risultanze acclarate nel proprio verbale n.01/2021 depositato agli atti;

**Ritenuto**, in considerazione di quanto finora esposto, di dover approvare il Piano delle performance 2021/2023 provvedendo all'assegnazione degli obiettivi di performance individuale e organizzativa ai Responsabili di Settore;

**Acquisito** il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espresso sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147bis del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Con votazione unanime**

#### **DELIBERA**

**Per le** motivazioni riportate nella premessa narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

**Di approvare** il Piano delle Performance relativo al triennio 2021/2023, alla presente allegato per costituirne parte integrante e sostanziale, declinato nelle schede degli obiettivi organizzativi ed individuali validati dal Nucleo di valutazione con proprio verbale n.01/2021 depositato agli atti;

**Di assegnare** ai Responsabili di Settore, ciascuno con specifico riferimento agli ambiti di rispettiva competenza, gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale per l'anno 2021 inseriti all'interno dell'allegato Piano;

**Di trasmettere** copia della presente ai soggetti interessati;

**Di dichiarare**, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE  
ABIS MARIA AGNESE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Marcello Dr Marco

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Rep. N° 980

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sul sito ufficiale del Comune di Gonnostamatza e all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 16-12-2021

Gonnostamatza, 16-12-2021

IL MESSO COMUNALE  
Corda Maria Vincenza

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Marcello Dr Marco

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere **Favorevole**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000

Data 02-12-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Marcello Dr Marco

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Si esprime parere **Favorevole**, ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs 267/2000

Data 02-12-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Marcello Dr Marco