



COMUNE DI GONNOSTRAMATZA

C.A.P. 09093 - Via Enrico Carboni, n. 2 - Provincia di Oristano

☎ 0783 92015 - www.comune.gonnos tramatzas .or.it

PEC: protocollo@pec.comune.gonnos tramatzas .or.it

E-mail: gonnos tramatzas @comune.gonnos tramatzas .or.it

Partita Iva: 00094540952 ----- Codice Fiscale: 80004530954

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2021

Addì trenta del mese di dicembre dell'anno duemilaventuno, alle ore 17,00, si è riunita nei locali del Comune di Gonnos tramatzas la Delegazione Trattante nella persona dei Signori:

Onnis Greca	Resp. Ufficio Amministrativo e sociale - Presidente	PRESENTE
Tomasi Sandro	Resp. Ufficio Tecnico – Manutentivo – Componente	PRESENTE
Corda Maria Vincenza	RSU	PRESENTE
Usai Salvatore	Rappresentante Organizz. Sindacale CISL FP	PRESENTE in modalità da remoto

Vista la preintesa di accordo firmata in data 28/12/2021;

Visto il parere favorevole Revisore dei conti;

Vista l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, approvata dalla Giunta Municipale con Deliberazione n. 63 del 30/12/2021;

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n.40 del 16/09/2010 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali;

VISTO il contratto integrativo parte normativa per il triennio 2019/2021, siglato in ossequio alla

deliberazione della Giunta Comunale n.73 del 30/12/2019;

VISTO il CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018 per il triennio 2016/2018;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 27/12/2021 "Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 - personale non dirigente. Indirizzi per la costituzione parte variabile e direttive per la contrattazione decentrata integrativa";

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 53 del 27/12/2021, con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2021;

PRESO ATTO che il fondo per l'anno 2021 ammonta complessivamente a **€ 24.653,62 di parte stabile** così composto, oltre alla parte variabile per **€ 2.731,03**:

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)	17.886,30
Incrementi stabili	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	502,07
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	5.191,58
Totale incrementi stabili (a)	5.693,65
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)	23.579,95
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	491,27
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	582,40
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.073,67
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)	24.653,62

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili applicabili sono € 12.091,35, di cui:

- € 9.360,32 di parte stabile (già decurtata di PEO - Progressioni Economiche Orizzontali - e comparto già attribuite in anni precedenti per € 14.791,23);
- € 1.698,10 di parte variabile soggette a limite 2016;
- € 1.032,93 quali incentivi tecnici di parte variabile non soggetta a limite 2016;

Dopo ampia discussione:

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE DISPONIBILI NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali:	Nessuno
Indennità di Rischio:	Nessuno
Indennità di Maneggio Valori:	Nessuno
Indennità Ufficiale Anagrafe:	Nessuno
Specifiche responsabilità:	Nessuno
Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e):	Nessuno
Compensi per l'incentivazione della produttività: Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 68, comma 2, del C.C.N.L. 21/05/2018.	€ 11.058,42⁽¹⁾
Incentivi Ufficio Tecnico ex art.113 del D.Lgs. 50/2016 Trattasi di incentivi progettazione e responsabilità di procedimento spettanti ai componenti del Servizio Tecnico, liquidate secondo le modalità stabilite dallo specifico regolamento comunale	€ 1.032,93

Le parti concordano inoltre che:

- ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo: il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia. In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.
- ⁽¹⁾ una quota della parte del fondo stabile deve essere dedicata all'aumento della percentuale massima che può essere utilizzata per il calcolo della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative sulla base della retribuzione di posizione attribuita, portandola come previsto dal C.C.N.L. al valore limite del 25%, considerato che sono stati individuati ulteriori spazi da destinare alle indennità per particolari e/o specifiche responsabilità per i dipendenti non titolari di P.O.

Letto, approvato, sottoscritto

Gonnostramatza, li 30/12/2021

Il Presidente Greca Onnis

Il Componente di parte pubblica Sandro Tomasi

R.S.U. Maria Vincenza Corda

CISL Oristano Funzione Pubblica Salvatore Usai