

Nucleo di Valutazione
Unione dei Comuni “Alta Marmilla”

COMUNE DI GONNOSCODINA

Verbale n° 1/2017

**Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede**

Nel giorno 26 giugno 2017 alle ore 10:00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. Processo di valutazione finale anno 2016;

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Cristiana Dessì	Presidente	X	
Dott. Marco Marcello	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. G.C. n. 63 del 16.11.2011;

Visti gli obiettivi di performance 2016 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 59 dell'8.09.2016;

Sentiti i Responsabili di Servizio e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

Sentito il Sindaco in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2016, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001, utilizzate per l'anno 2016, attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2016, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun Responsabile titolare di P.O. ma non ancora notificate;

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Finanziario e Personale, Sociale	94%	92%
Tecnico-Amm.vo	94%	92%

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano ad effettuare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano inviate al presidente del Nucleo e depositate presso l'ufficio personale.

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, e autorizza la liquidazione della produttività ai collaboratori a condizione dell'avvenuto accordo di contrattazione decentrata.

Si allega:

1. Schede di valutazione

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Cristiana Dessì
Presidente

Dott. Marco Marcello
Componente