COMUNE DI GONNOSCODINA

Provincia di Oristano

Via Municipio, 12 09090 Gonnoscodina (OR) - Tel. 0783/92000 - Fax 0783/92054
CF. 80004650954 - PI 00850240953

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Anno 2012

Addì 14 del mese di agosto dell'anno duemiladodici, alle 10,00 si è riunita nei locali del Comune di Gonnoscodina la Delegazione Trattante:

nella persona dei Signori:

1. CICU	REGINA	Resp. Ufficio Finanziario, Socio-Culturale e Personale - Presidente
2. INCANI	BALDOVINO	Resp. Ufficio Tecnico
3. TETTI	RITA	RSU
4. USAI	SALVATORE	Rappresentante Organizz. Sindacale CISL FP
5. MEDDE	PIERO	Rappresentante Organizz. Sindacale CGIL – Funzione Pubblica

Le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo definitivo relativamente alla ripartizione del Fondo per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012.

RSU Tetti Rita

PARTE PUBBLICA:

Presidente Dott.ssa Cicu Regina

Gecm. Incani Baldovino

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai

CGIL – Funzione Pubblica: Piero Medde

Comune di Gonnoscodina Prov. Oristano

FEDERAZIONE TERRITORIALE CISL - FP ORISTANO

COMUNE DI GONNOSCODINA

Provincia di Oristano

Via Municipio, 12 09090 Gonnoscodina (OR) - Tel. 0783/92000 - Fax 0783/92054
CF. 80006690954 - PI 00356240952

IPOTESI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2012

Sottoscritta in data 24.07.2012

Il giorno ventiquattro del mese di LUGLIO dell'anno 2012 presso la sede del Comune di GONNOSCODINA a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di GONNOSCODINA per l'annualità 2012, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dott.ssa Cicu Regina (Responsabile di Servizio)..... PRESENTE
Geom. Incani Baldovino (Responsabile di servizio) PRESENTE

R.S.U,

Sig.ra Tetti Rita..... PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP - Salvatore Usai PRESENTE
C.G.I.L – funzione Pubblica – Piero Medde PRESENTE
U.I.L. EE.LL – Federazione Poteri locali ASSENTE

sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2012.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G. M. n. 46 del 17.06.2009 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 23.05.2006;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 05.09.2011 con la quale si trasferisce all'Unione dei Comuni Alta Marmilla il servizio legato ai processi di valutazione e al piano dettagliato delle performance;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 28 del 05.04.2012, con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2012;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2012 ammonta complessivamente a **€ 15.260,25;**
- di cui €. 12.222,96 risorse stabili ed €. 3.034,29 risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
  - **,00** per trasferimento personale ATA;
  - **,00** per maggiori oneri riclassificazione vigili;
  - **6.542,68** per progressioni orizzontali in godimento;
  - **3.335,50** per indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL 24.01.2004;
  - **,00** indennità ex VII q.f.;
  - **64,56** indennità ex art. 4 comma 4 C.C.N.L. Regioni e autonomie locali firmato in data 16.07.1996;
  - **,00** (Direttiva 2004/38/CE – competenze all'ufficiale anagrafe per iscrizione cittadini UE) – da liquidarsi con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo;
  - **,00** per gli incentivi di cui all'art. 19 della legge 109/94, che saranno liquidate con determina del R.d.S Tecnico sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili stabili ammontano a **€ 2.280,22** e le risorse disponibili variabili (ossia risorse variabili – incentivo legge 109, ancora da quantificare) ammontano a **€ 3.034,29**;

Dopo ampia discussione

CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse **Nuove P.E.O.**	**€.**----------
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio.	**€. 330,00**

I dipendenti interessati sono n° (area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € giornaliere per 220 giorni di effettivo esercizio	**€. 226,00**
Indennità Ufficiale Anagrafe I dipendenti incaricati sono n° 1	**€ 600,00**
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato	**per il personale della cat. D (n. 1 persona) € 1200,00.** **per il personale della cat. C. (n. 1 persone) € 600,00**
Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e): Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro. €. 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio Dipendenti interessati n°	€. ----------
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2011. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività. **€ 3.121,51**
Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999 (di cui €. economie anno 2009) Tali somme sono destinate al pagamento di progetti di produttività e in particolare:	€ ----------

I suddetti obiettivi sono dettagliati nelle schede progettuali che saranno allegate al piano degli obiettivi.	

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

Gonnoscodina, lì 24.07.2012

RSU Tetti Rita

PARTE PUBBLICA:

Presidente Dott.ssa Cicu Regina

Geom. Incani Baldovino

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai

CGIL – Funzione Pubblica: Piero Medde