



COMUNE DI GONNOSCODINA

Provincia di Oristano

Via Municipio, 12 09090 Gonnoscodina (OR) - Tel. 0783/92000 - Fax 0783/92054
CF. 80006690954 - PI 00356240952

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Anno 2016

Addì QUATTRO del mese di DICEMBRE dell'anno duemilaquindici, alle 9.30 si è riunita nei locali del Comune di Gonnoscodina la Delegazione Trattante:

nella persona dei Signori:

- | | | |
|-----------|------------|---|
| 1. CICU | REGINA | Resp. Ufficio Finanziario, Socio-Culturale e Personale - Presidente |
| 2. INCANI | BALDOVINO | Resp. Ufficio Tecnico |
| 3. MANCA | SILVIA | RSU |
| 4. USAI | SALVATORE | Rappresentante Organizz. Sindacale CISL FP |
| 5. SETZU | MARIA ROSA | Rappresentante Organizz. Sindacale CGIL – Funzione Pubblica |

Vista la preintesa di accordo firmata in data 23.10.2015;

Visto il parere favorevole Revisore dei conti;

Vista l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, approvata dalla Giunta Municipale con atto n. 55 del 26.10.2015;

Le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo definitivo relativamente alla ripartizione del Fondo per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015.

RSU Dott.ssa Manca Silvia

F.to Silvia Manca

PARTE PUBBLICA

Presidente Dott.ssa Cicu Regina

F.to Regina Cicu

Geom. Incani Baldovino

F.to Baldovino Incani

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai

F.to Salvatore Usai

CGIL – Funzione Pubblica: Maria Rosa Setzu

F.to Maria Rosa Setzu



COMUNE DI GONNOSCODINA

Provincia di Oristano

Via Municipio, 12 09090 Gonnoscodina (OR) - Tel. 0783/92000 - Fax 0783/92054
CF. 80006690954 - PI 00356240952

IPOTESI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2016

Sottoscritta in data 26/10/2016

Il giorno ventisei del mese di OTTOBRE dell'anno 2016 alle ore 10,30 presso la sede del Comune di GONNOSCODINA a seguito dell'incontro per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di GONNOSCODINA per l'annualità 2016, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dott.ssa Cicu Regina (Responsabile di Servizio).....	PRESENTE
Geom. Incani Baldovino (Responsabile di servizio)	PRESENTE

R.S.U,

Dott.ssa Manca Silvia.....	PRESENTE
----------------------------	----------

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP - Salvatore Usai	PRESENTE
C.G.I.L – funzione Pubblica – Setzu Maria Rosa	PRESENTE
U.I.L. EE.LL – Federazione Poteri locali	ASSENTE

sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2016.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G. M. n. 46 del 17.06.2009 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 31.03.2014 per il triennio 2013/2015;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 05.09.2011 con la quale si trasferisce all'Unione dei Comuni Alta Marmilla il servizio legato ai processi di valutazione e al piano dettagliato delle performance;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 86 del 16.09.2016, con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2016;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2016 ammonta complessivamente a **€ 16.060,25**;
- di cui €. 13.238,04 risorse stabili ed €. 2.822,21 risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
 - **,00** per trasferimento personale ATA;
 - **,00** per maggiori oneri riclassificazione vigili;
 - **6.542,68** per progressioni orizzontali in godimento;
 - **3.335,50** per indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL 24.01.2004;
 - **,00** indennità ex VII q.f.;
 - **64,56** indennità ex art. 4 comma 4 C.C.N.L. Regioni e autonomie locali firmato in data 16.07.1996;
 - **,00** (Direttiva 2004/38/CE – competenze all'ufficiale anagrafe per iscrizione cittadini UE) – da liquidarsi con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo;
 - **,00** per gli incentivi di cui all'art. 113 della Dlgs. N. 50/2016, che saranno liquidate con apposito atto, sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili stabili ammontano a **€ 3.295,30** e le risorse disponibili variabili ammontano a **€ 2.822,21**, oltre a quelle variabili quantificabili solo a consuntivo (es. incentivo ex legge 109, ancora da quantificare);

Dopo ampia discussione

CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse Nuove P.E.O.	€.....
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle	€. 330,00

altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° (area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € giornaliero per 220 giorni di effettivo esercizio	€ 339,00
Indennità Ufficiale Anagrafe I dipendenti incaricati sono n° 1	
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato	per il personale della cat. D (n. 1 persona) € 1200,00. per il personale della cat. C. (n. 2 persone) € 600,00 ciascuno
Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e): Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro. € 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio Dipendenti interessati n°	€ -----
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2011. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività. € 3.048,51
Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999 (di cui € economie anno) Tali somme sono destinate al pagamento di progetti	€ -----

di produttività e in particolare: - - I suddetti obiettivi sono dettagliati nelle schede progettuali che saranno allegate al piano degli obiettivi.	
--	--

DATO l'imminente avvio della fase negoziale per il rinnovo del CCNL le parti concordano di estendere il contratto integrativo vigente fino alla data di rinnovo del CCNL.

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

Gonnoscodina, lì 26-10-2016

RSU Manca Silvia

F.to Silvia Manca

PARTE PUBBLICA:

Presidente Dott.ssa Cicu Regina

F.to Regina Cicu

Geom. Incani Baldovino

F.to Baldovino Incani

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai

F.to Usai Salvatore

CGIL – Funzione Pubblica: Setzu Maria Rosa

F.to Maria Rosa Setzu