



# COMUNE DI GONNOSCODINA

PROVINCIA DI ORISTANO

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 12 DEL 25-03-2024**

**COPIA**

**Oggetto: Approvazione definitiva del Codice di Comportamento Integrativo.**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **venticinque** del mese di **marzo**, alle ore **15:04**, presso la sede del Comune suddetto, ai sensi del disciplinare per le riunioni in videoconferenza, approvato con deliberazione del Commissario con i poteri della G.C. n. 19 del 07.04.2022, si è riunita la Giunta comunale a distanza con mezzo di comunicazione audiovisiva, nelle persone seguenti:

|                         |                  |          |
|-------------------------|------------------|----------|
| <b>Frau Luciano</b>     | <b>SINDACO</b>   | <b>P</b> |
| <b>Podda Roberto</b>    | <b>ASSESSORE</b> | <b>P</b> |
| <b>Fanari Valentina</b> | <b>ASSESSORE</b> | <b>A</b> |
| <b>Frau Paolo</b>       | <b>ASSESSORE</b> | <b>P</b> |

Presenti n. 3 e assenti n. 1.

Partecipa da remoto il Segretario comunale Dott.ssa Ilaria Zanda.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 13 del 08.03.2024;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

Ad unanimità di voti,

### DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 13 del 08.03.2024, avente ad oggetto: Approvazione definitiva del Codice di Comportamento Integrativo.

Ad unanimità di voti,

### DELIBERA

L'immediata eseguibilità dell'atto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- la Legge n. 190/2012 e ss.mm.ii, avente ad oggetto *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*, ha posto in capo alle amministrazioni pubbliche vari adempimenti in materia;
- tra gli adempimenti di cui sopra per ciascuna pubblica amministrazione, ai sensi dell’art. 54 del D.lgs. 165/2001, come modificato dalla sopra citata L. 190/2012, rientra anche quello di definire un proprio codice di comportamento che integri e specifichi il codice di comportamento generale, rispettando i criteri generali stabiliti dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- con il D.P.R. n. 62/2013 è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici avente carattere generale, stabilendo all’art. 1 comma 2 che *“le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell’art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001”*;
- la CIVIT, oggi ANAC, con delibera n. 75 del 24 ottobre 2013, ha adottato ai sensi dell’art. 54 comma 5 del D.lgs. 165/2001 le linee guida per l'adozione da parte delle singole amministrazioni del Codice di comportamento;
- l’ANAC, con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, ha approvato nuove linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche. Tali linee guida promuovono un sostanziale rilancio del codice di comportamento al fine di orientare le condotte di chi lavora e per un migliore perseguimento dell’interesse pubblico. In esse si afferma il ruolo chiave del codice quali strumento di prevenzione dei rischi di corruzione e si definisce, tra l’altro, la procedura di formazione che prevede:

Fase 1 – predisposizione della bozza del codice a cura del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

Fase 2 – processo partecipativo aperto a tutti i portatori di interessi interni ed esterni all’Ente;

Fase 3 – esame di tutte le osservazioni pervenute, conclusiva definizione del Codice di comportamento e approvazione dello stesso da parte della Giunta comunale;

- l’ANAC, con delibera n. 469 del 9/06/2021, ha approvato altresì le nuove linee guida in materia di autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis del D.lgs. 165/2001 (c.d. *whistleblowing*), introducendo nuovi indirizzi per la redazione del codice di comportamento con specifico riferimento all’istituto del *whistleblowing*;

VISTO CHE il 14 luglio 2023 è entrato in vigore il DPR 81/2023 *“Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*, pubblicato in G.U. 150/2023;

VISTO CHE l’aggiornamento al Codice di comportamento nazionale è stato disposto dal Decreto Legge n. 36/2022, che ha introdotto il comma 1-bis all’art. 54 del D.lgs. 165/2001,

decreto convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022, che prevede espressamente che *“Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione”*.

VISTO il D.lgs. 10 marzo 2023 n. 24 *Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali*, entrato in vigore il 30 marzo 2023 e produttivo di effetti a decorrere dal 15 luglio 2023;

CONSIDERATO CHE, in ragione del mutato contesto normativo, è stata predisposta, a cura del Segretario Comunale, in qualità di Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, la bozza del nuovo Codice di comportamento del comune di Gonnoscodina;

DATO ATTO CHE la bozza del nuovo Codice di comportamento:

\_è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 12.01.2024;

\_è stata sottoposta a pubblica consultazione, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio e nella sottosezione di Amministrazione Trasparente per la durata di 30 giorni, al fine di acquisire le proposte/osservazioni di chiunque ne avesse interesse;

CONSTATATO CHE i portatori di interessi non hanno fatto pervenire eventuali proposte/osservazioni;

DATO ATTO CHE il Codice di comportamento integrativo, con la sua definitiva approvazione, orienterà le condotte di chi lavora per il Comune di Gonnoscodina al fine di raggiungere un migliore perseguimento dell'interesse pubblico e costituirà una misura di prevenzione della corruzione e si coordinerà con il Piano integrato di attività e organizzazione dell'Ente (PIAO), in particolare con le sezioni performance e rischi corruttivi e trasparenza;

RITENUTO, pertanto, sulla base delle considerazioni sopra esposte, di dover procedere all'approvazione definitiva del Codice di comportamento allegato alla presente;

VISTI:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” c.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche

amministrazioni” e ss.mm.ii.;

- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici”;
- La deliberazione ANAC “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche Approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020”;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato con delibera n. 7 del 17 gennaio 2023 della Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- il DPR 81/2023 “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- il D.lgs. 10 marzo 2023 n. 24 Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali;
- il Codice di comportamento del Comune di Gonnoscodina, quale parte integrante sostanziale del presente provvedimento;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del Responsabile del Servizio, reso ai sensi dell’art. 49, comma 1, del TUEL n. 267/2000;

DATO ATTO CHE il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;

ACQUISITO il parere positivo espresso Nucleo di Valutazione dell’ente verbale del 12.03.2024;

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell’art. 48 del D.lgs. 18.8.2000, n. 267;

### **DELIBERA**

1. DI APPROVARE, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono espressamente richiamate e condivise, il Codice di comportamento del Comune di Gonnoscodina, allegato al presente atto sub lettera A), che costituisce parte integrante e sostanziale del provvedimento, così come previsto dall’art. 54, comma 5, del D.lgs. 165/2001 e dall’art. 1, comma 2, del D.P.R. 62/2013 novellato dal DPR 81/2023;
2. DI DEMANDARE al Responsabile del servizio personale:
  - la consegna immediata di copia del predetto Codice di Comportamento, tramite e-mail, ad ogni dipendente incardinato con contratto a tempo indeterminato e

determinato, a tutti i titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell'amministrazione, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione;

- la consegna ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del Codice di Comportamento, contestualmente all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico;

3. DI PUBBLICARE il predetto Codice di Comportamento nella sezione "amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune;

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Il presente verbale, previa lettura e conferma viene firmato come appresso.

**Il Sindaco**  
Luciano Frau

**Il Segretario Comunale**  
Dott.ssa Ilaria Zanda

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi.

**Il Segretario Comunale**  
Dott.ssa Ilaria Zanda

---

Si esprime parere Favorevole sulla regolarità tecnica.  
(art. 49 del D.Lgs 18/08/2000) n° 267

**Il Responsabile del Servizio**  
Dott.ssa Giannella Angela Zanda

---

Per copia conforme all'originale

**Il Funzionario Incaricato**  
Paolo Porcedda