

# COMUNE di ESTERZILI

*Provincia Sud SARDEGNA*

**ACCORDO DECENTRATO DEFINITIVO**

**Ripartizione del Fondo salario accessorio –Anno 2022  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**DECENTRATO**

**UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2022**

**Sottoscritta in data 01 Dicembre 2022**

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of loops and a long, sweeping tail that extends downwards and to the left.

Il giorno 01 dicembre 2022, alle ore 17:00 nelle modalità consentite dall'art.1, comma 10, lett. o) del DPCM 03.12.2020 tramite piattaforma zoom, si sono riunite le parti negoziali composte da:

**Delegazione trattante di parte pubblica**

Presente Dott. Pietro Aresu – in sostituzione del Segretario Comunale Presidente

**Organizzazioni sindacali** ammesse alla contrattazione firmatarie del CCNL:

presenti:

*FP CGIL – ASSENTI*

*CSA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI- ASSENTI*

*FP UIL – Presenti Foddis Priamo*

*RSU aziendale presenti:*

- Dott.ssa Baralla Paola.

Si sono incontrate per l'esame dei seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Ripartizione del Fondo salario accessorio 2022, Firma definitiva

**LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE**

**Richiamata** la deliberazione di G. M. n. 38 del 30/06/2022 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali;

**Richiamato** l'art. 7 del CCNL 2016/2018 stipulato in data 21 maggio 2018 avente oggetto "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie";

**Tenuto conto** delle materie e degli oggetti da trattare in sede di contrattazione dalla delegazione di parte pubblica e sindacale;

**Visto** il CCDI aziendale parte giuridica ed economica attuativo delle previsioni del CCNL 21 Maggio 2018 e sottoscritto in via definitiva in data 02/12/2019, contenente la disciplina di tutti gli istituti oggetto di contrattazione con le organizzazioni sindacali,

**Vista** la determinazione del servizio finanziario n. 213 del 27 ottobre 2022 di costituzione delle risorse decentrate parte stabile e variabile 2022 secondo le disposizioni dell'art. 67 del CCNL 2018;

**Evidenziato** che dalla costituzione del fondo salario accessorio 2022 emerge che lo stesso è stato determinato nel rispetto del limite ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 Maggio 2017 n. 75 e che a detto importo non sono state apportate riduzioni in quanto c'è stata una considerevole diminuzione del personale pertanto non si dà luogo a riduzione, come riporta testualmente il Decreto *"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*



**Vista** la deliberazione G.C. n. 37 del 30/06/2022 con la quale sono stati dati i seguenti indirizzi alla parte pubblica:

- Dare attuazione al contratto decentrato normativo vigente 2019-2021 per la ripartizione economica dell'anno e riconoscere le indennità previste per l'esercizio precedente e le nuove progressioni economiche orizzontali del personale dipendente a decorrere dal 01.01.2022, nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL e CDIA dell'Ente.
- Gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUPs e contenuti all'interno del Piano della Performance 2022. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo, ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.Lgs. 150/2009;
- Riconoscere le indennità previste nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL e CDIA, in particolare:
  - Indennità condizione lavoro art. 70 bis al personale operaio;
  - Indennità specifiche responsabilità ex 70 quinquies comma 2 del CCNL all'ufficiale di stato civile e al vigile;

**Richiamato** l'accordo decentrato del 15.11.2022 con cui si è proceduto ad accertare che:

- il fondo salario accessorio per l'anno 2022 ammonta complessivamente a **€ 27.074,75**, al netto delle decurtazioni ai sensi dell'articolo 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2020 € 1.324,61 e delle decurtazioni operate per il rispetto limite 2016 € 3.837,94;
- la parte immediatamente disponibile del fondo parte stabile è pari alla somma di €. 12.741,85 comprensiva della quota non soggetta a limite di spesa pari a €. 693,89 (art. 67 comma 2 lett. A e B CCNL 2016-2018);
- la quota disponibile della parte variabile del fondo è pari a €. 14.332,90 determinata in ragione del limite di spesa del fondo 2018;
- le somme da detrarre dalla parte stabile del fondo, perché già in godimento del personale in servizio, per gli istituti stabili è di €. 3.619,38 di cui €. 1.418,36 per le PEO in godimento e €. 2.201,22 per indennità di comparto;
- la somma disponibile oggetto di contrattazione ammonta a **€ 9.122,27**;



**Dato Atto** che le parti hanno concordato la seguente destinazione:

- €. 2.000,00 per le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente nell'anno 2022 da riconoscere a dal 01.01.2022;
- €. 1.805,36 per indennità particolari posizioni di lavoro a favore a degli esecutori tecnici in servizio - come disciplinata dall'art. 6 del nuovo CCDI e per specifiche responsabilità (stato civile, servizio e vigilanza e per specifica resa per multifunzionalità operativa);
- €. 4.946,91 per la performance organizzativa e individuale;
- €. 9.000,00 al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione, per gli incentivi funzioni tecniche da liquidare in base al regolamento approvato con delibera di giunta comunale n. 14 del 15/04/2019 ai sensi dell'art. 113 del D.lgs. 50/2016 facendo riferimento alla data di indizione della gara d'appalto o procedura comparativa riferita al lavoro oggetto dell'attività incentivata. Gli incentivi per funzioni tecniche possono essere riconosciuti esclusivamente per le attività riferibili a contratti di lavori, di importo inferiore ai 100.000,00 (Corte dei Conti sezione Autonomie n. 2 /2019), per i quali sia stato redatto un progetto e i relativi lavori siano stati affidati previo espletamento di una procedura comparativa. E' escluso l'incentivo in caso di affidamento diretto;

**Di dare atto** che le economie andranno ad incrementare la performance del 2022

**Di Dare altresì Atto** che gli arretrati dovuti anni precedenti, la parte pubblica ha effettuato il pagamento entro novembre 2022.

**Vista** la deliberazione G.C. n. 73 del 29.11.2022 con cui è stata disposta l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della contrattazione Decentrata integrativa e dato atto che sulla stessa è stato acquisito il parere del revisore dei conti Dott.ssa Melis Antonella espresso in data 26.11.2022;

### **CONCORDANO**

**Di confermare** la destinazione del fondo salario accessorio 2022 come deciso nella seduta del 15.11.2022.

Letto, approvato, sottoscritto  
**Esterzili 01 Dicembre 2022**

PARTE PUBBLICA: Presidente Dott. Pietro Aresu \_\_\_\_\_

PARTE SINDACALE

RSU D.ssa Baralla Paola

UIL FPL Foddìs Priamo

