

COMUNE DI Donori

PROVINCIA DI .SUD SARDEGNA.

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 1

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 10.01.2022 ad oggetto:
“Approvazione piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 e piano assunzioni anno 2022, ai sensi dell’art.33 del D.L 30/04/2019,n.34,come convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019,n.58 e del decreto attuativo del 17 Marzo 2020”.**

L'anno duemilaventidue, il giorno dieci. del mese di Gennaio l'organo di revisione economico-finanziaria chiamato ad esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale di cui all'oggetto;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

**Vista la proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 10.01.2022 ad oggetto:
“Approvazione piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 e piano assunzioni anno 2022, ai sensi dell’art.33 del D.L 30/04/2019,n.34,come convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019,n.58 e del decreto attuativo del 17 Marzo 2020, che prevede:**

ANNO 2022

1. assunzione n. 1 istruttore direttivo tecnico, Cat. D1, a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 in subordine scorrimento graduatoria vigente di altri enti ed in subordine concorso pubblico per titoli ed esami, per una spesa annua di € 34.001,18, con decorrenza assunzione dal 01/03/2021;
2. assunzione n. 1 istruttore direttivo amministrativo, Cat. D1, a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità interna;
3. assunzione n. 1 istruttore direttivo assistente sociale, Cat. D1, a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 in subordine scorrimento graduatoria vigente di altri enti ed in subordine concorso pubblico per titoli ed esami, per una spesa annua di € 34.001,18, in sostituzione dell'attuale assistente sociale per passaggio ad altro settore/mansione per mobilità volontaria, con decorrenza assunzione dal 01/02/2021;
4. assunzione di n. 1 istruttore tecnico, Cat. C1, a tempo pieno e indeterminato, mediante scorrimento graduatoria vigente di altri enti ed in subordine concorso pubblico per esami, anche in collaborazione con altri enti, per una spesa annua di €. 31.323,93, in sostituzione del posto di collaboratore amministrativo, Cat. B1, la cui cessazione per pensionamento è prevista a decorrere dal 01/12/2021, con decorrenza dal 1° gennaio 2022;

ANNO 2023

Nessuna assunzione.

ANNO 2024

Nessuna assunzione.

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato;
- c) è *stato* rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

PRESO ATTO ALTRESI'

Che:

dalla certificazione del responsabile del servizio Finanziario risulta che:

- L'ente rispetta gli equilibri di bilancio nel triennio 2021/2023 così come risulta dal prospetto degli equilibri predisposto dal responsabile del servizio finanziario;
- L'Ente ha rispettato il limite di spesa di personale sostenuto nel triennio 2011/2013 (art.1 comma 557 della legge 27/12/2006 n.296);
- L'Ente non risulta inadempiente alle norme previste dall'art.9,c.3 bis D.L 185/2008 "Mancata certificazione di un credito delle PP.AA.;
- L'ente ha approvato con atto della G.C n.9 del 4.03.2020 il Piano delle azioni positive Triennio 2020/2022."

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2020;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022– 2024 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione e relativi allegati citati in premessa

Di dare atto che si potrà procedere alle assunzioni del personale di cui in narrativa a condizione che:

vengano stanziati le relative risorse sul bilancio di previsione 2022/2024;

vengano rispettati i limiti di spesa di cui alla normativa vigente;

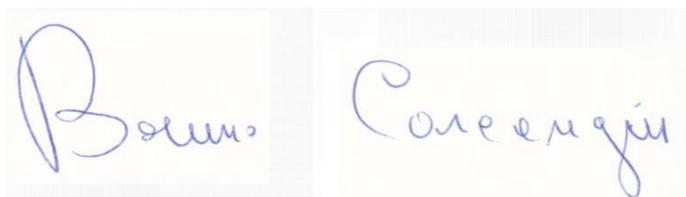
vengano rispettate le disposizioni relative all'approvazione del bilancio di previsione del rendiconto di gestione e dell'invio dei dati relativi ai suddetti atti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche ai sensi del D.L 113/2016;

venga altresì approvato il piano della performance così come ribadito dalla Corte dei Conti Sezione di Controllo per la Regione Sardegna n.1/2018;

Venga approvata la proposta di delibera della Giunta Comunale n.1 del 10.01.2022 recante "Ricognizione eccedenze ed esubero del personale-anno 2022;

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria-



Borini Correngiu