

COMUNE DI DONORI

PROVINCIA SUD SARDEGNA

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 64 DEL 11/07/2023

Verbale n. 3 Data 21/07/2023	OGGETTO:MODIFICA SEZIONE 3 SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025, APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 7 DEL 27/01/2023. RIAPPROVAZIONE
---------------------------------	--

L'anno 2023, il giorno 21 del mese di luglio alle ore 10:30, si è riunito il Revisore dei Conti del Comune di Donori, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 29/06/2023, in persona del:

- Dr. Gabriele Bolasco,

per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 11/07/2023, avente ad oggetto: **MODIFICA SEZIONE 3 SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025, APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 7 DEL 27/01/2023. RIAPPROVAZIONE**

VISTI

- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e smi;
- il CCNL Funzioni Locali del 2 maggio 2018 e del 16 novembre 2022;
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, il quale dispone che il potenziale di spesa annuo dell'ente per assunzioni flessibili corrisponde al 100% della spesa 2009;
- l'art. 1 comma 557 della legge 30 dicembre 2004, n. 311, modificato dal D.L. n. 41/2023, convertito in L. n. 74/2023, secondo cui i comuni con popolazione inferiore ai 15.000 abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza;
- la deliberazione n. 23/2016/QMIG Sezione delle Autonomie che ha enunciato il seguente principio: "Il limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, non trova applicazione nei casi in cui l'utilizzo di personale a tempo pieno di altro Ente locale, previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, avvenga entro i limiti dell'ordinario orario di lavoro settimanale, senza oneri aggiuntivi, e nel rispetto dei vincoli posti dall'art.1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. La minore spesa dell'ente titolare del rapporto di lavoro a tempo pieno non può generare spazi da impiegare per spese aggiuntive di personale o nuove assunzioni" (cosiddetto "scavalco condiviso");

PRESO ATTO CHE

- con deliberazione della Giunta Comunale n 7 del 27.01.2023, esecutiva a termini di legge, veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30.06.2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

- a seguito della programmazione inserita con il PIAO 2023/2025 nella Sezione 3 – Sottosezione di programmazione “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale:

- è stato assunto con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con decorrenza dal 30.03.2023, tramite scorrimento graduatoria vigente di altro ente ex art. 3, comma 61, della legge n. 350/2003, n. 1 collaboratore tecnico professionale - Ambito attività controllore del verde e manutenzione, Area degli operatori esperti, assegnato all'Area tecnica;
- è stato assunto con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato dal 30.03.2023 al 30.09.2023, tramite scorrimento graduatoria vigente di altro ente ex art. 3, comma 61, della legge n. 350/2003, n. 1 istruttore amministrativo-contabile, Area degli istruttori, assegnato al Servizio amministrativo;
- è stato assunto con contratto di lavoro a tempo parziale (12 ore) e determinato dal 01/04/2023 al 30/06/2023 e dal 01/07/2023 al 31/12/2023, tramite utilizzo dell'attività lavorativa di personale di altra Amministrazione ex art.1, comma 557, della legge n. 311/2004 (cd. scavalco di eccedenza), n. 1 Istruttore direttivo contabile, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, assegnato all'Area finanziaria;

nel corso del 2023:

- è stato collocato in astensione obbligatoria ai sensi dall'art. 16 del D. Lgs. n. 151/2001, a far data dal 22.06.2023, n. 1 istruttore direttivo assistente sociale, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, assegnato al Servizio amministrativo;
- è cessato con decorrenza dal 13.07.2023 (ultimo giorno lavorativo il 12.07.2023) al fine di prendere servizio a tempo pieno e indeterminato presso altro ente locale n. 1 istruttore amministrativo-contabile, Area degli istruttori, assegnato al Servizio amministrativo;
- è rientrato in servizio ai sensi dell'art. 25, co. 10, del CCNL del 16.11.2022, con decorrenza dal 19/06/2023, a seguito di recesso n. 1 istruttore amministrativo, Area degli istruttori, assegnato al Servizio amministrativo;

RILEVATO CHE

- l'attuale assetto organizzativo, le esigenze del contesto interno ed esterno, gli obiettivi programmatici e la collegata azione amministrativa dell'Ente, rendono necessario ed urgente procedere alla copertura del posto lasciato vacante dall'istruttore direttivo assistente sociale, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, per il periodo di astensione obbligatoria e comunque fino al 31.12.2023, con figura di analogo/equivalente profilo professionale al fine di presidiare le diversificate aree di intervento ed i molteplici procedimenti tecnici e amministrativi posti in carico all'ufficio dei servizi sociali;

- le modifiche al vigente “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, adottata con la deliberazione della Giunta comunale n. 7 del 27.01.2023 si rendono necessarie per poter procedere all'assunzione a tempo determinato della figura professionale così meglio sotto indicata:

N.	AREA	Profilo Professionale	Regime orario	Periodo	Struttura	Procedura di reclutamento	Note
1	Area dei funzionari e	istruttore direttivo assistente sociale o	P.T (max	6 mesi	Area amministrativa	Utilizzo dell'attività	Finanziamento della spesa

	della elevata qualificazione	specialista in attività socio-assistenziali o analogo/equivalente profilo professionale	12 ore)			lavorativa di personale di altra Amministrazione, art.1, comma 557, della legge n. 311/2004 (cd. scavalco di eccedenza)	prevista di € 6.000,00 importi previsti a bilancio
--	------------------------------	---	---------	--	--	---	--

- che nella medesima deliberazione della Giunta comunale n. 7 del 27.01.2023 la relativa programmazione garantisce la copertura della spesa ad oggetto.

ACCERTATO

che la modifica del “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” per il triennio 2023/2023 consente di rispettare:

- le disposizioni del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all’art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa per il lavoro flessibile stabilito per l’anno 2023 nella misura di € 32.423,12;
- le disposizioni dell’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi rispettivamente dal Responsabile del Servizio amministrativo e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell’art. 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000.

Il Revisore dei Conti, dopo un'attenta istruttoria svolta sulla documentazione prodotta e richiesta, ritenendo congruo, coerente e attendibile contabilmente quanto previsto dalla proposta di deliberazione in oggetto

ESPRIME

parere FAVOREVOLE al alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 11/07/2023, avente ad oggetto: **MODIFICA SEZIONE 3 SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025, APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 7 DEL 27/01/2023. RIAPPROVAZIONE**

La seduta si è conclusa alle ore 11:00

Letto, approvato e sottoscritto.

II REVISORE DEI CONTI
Dr. Gabriele Bolasco
(firmato digitalmente)