



COMUNE DI CHIARAMONTI

Provincia di Sassari

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N° 70 Del 25-09-2020

OGGETTO: Approvazione del Piano degli obiettivi di performance per l'anno 2020 e per il triennio 2020-2022..

L'anno duemilaventi addì venticinque del mese di settembre alle ore 12:30 si è riunita in modalità telematica la Giunta Comunale con l'intervento dei signori così come di seguito indicati:

Unali Alessandro	Sindaco	P
Pinna Luigi	Assessore	A
Urgias Costantina	Assessore	P
Casu Mario	Assessore	P
Busellu Antonio	Assessore	P

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott. Aldo Lorenzo Piras

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Presidente Unali Alessandro dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, ed in particolare:

- l'art. 4, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi: a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance; b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse; c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi; d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale; e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito; f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi
;
- l'art. 5 stabilisce che “01. Gli obiettivi si articolano in: a) obiettivi generali, che identificano, in coerenza con le priorità delle politiche pubbliche nazionali nel quadro del programma di Governo e con gli eventuali indirizzi adottati dal Presidente del Consiglio dei ministri ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati, anche tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza e in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini; b) obiettivi specifici di ogni pubblica amministrazione, individuati, in coerenza con la direttiva annuale adottata ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n.286, nel Piano della performance di cui all'articolo 10; 1. Gli obiettivi di cui al comma 01, lettera a), sono determinati con apposite linee guida adottate su base triennale con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri. Per gli enti territoriali, il decreto di cui al primo periodo è adottato previa intesa in sede di conferenza unificata di cui all'articolo 8 della legge 5 giugno 2003, n. 131. Gli obiettivi di cui al comma 01, lettera b), sono programmati, in coerenza con gli obiettivi

generali, su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con gli obiettivi di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, e di cui alla normativa economica e finanziaria applicabile alle regioni e agli enti locali e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa. Nelle more dell'adozione delle linee guida di determinazione degli obiettivi generali, ogni pubblica amministrazione programma e definisce i propri obiettivi, secondo i tempi stabiliti per l'adozione del Piano di cui all'articolo 10, salvo procedere successivamente al loro aggiornament

o

... omissis 2. Gli obiettivi sono: a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione; b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari; c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi; d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno; e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe; f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente; g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili

.
»

- l'art.10 il quale dispone che “1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: a) entro il 31 gennaio il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori; b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata

dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato. 1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo

ivo... omissis ... 5. In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati. Nei casi in cui la mancata adozione del Piano o della Relazione sulla performance dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo di cui all'articolo 12, comma 1, lettera c), l'erogazione dei trattamenti e delle premialità di cui al Titolo III è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano, ai sensi del periodo precedente. In caso di ritardo nell'adozione del Piano o della Relazione sulla performance, l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica.”;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'art. 169, comma 3-bis, il quale prevede che il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione, e che al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 5 del 17 aprile 2020, con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione per il periodo 2020 – 2022;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 17 aprile 2020, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2020 – 2022;

VISTA la della Giunta comunale n. 37 del 11 giugno 2020, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione per il periodo 2020 – 2022 e sono state affidate ai responsabili delle unità organizzative costituenti la macrostruttura dell'ente le dotazioni finanziarie disponibili;

ATTESO che il Comune è privo di personale con qualifica dirigenziale e la struttura organizzativa è articolata in settori costituenti la macrostruttura;

VISTO il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 6 marzo 2012 e ss.mm.ii;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 42 del 20 maggio 2019, con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance;

RICHIAMATO l'art. 15 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il quale stabilisce che il piano degli obiettivi deve essere adottato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'ente;

RITENUTO di provvedere all'approvazione dell'allegato Piano degli obiettivi relativo all'anno 2020 ed al periodo 2020 - 2022;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DELIBERA

1. di approvare il Piano degli obiettivi relativo all'anno 2020 ed al triennio 2020-2022, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il suddetto Piano potrà essere oggetto di modifiche ed integrazioni anche con riferimento agli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica;
3. di trasmettere il presente provvedimento al Nucleo Tecnico di Valutazione per gli adempimenti di competenza;
4. di dichiarare, stante l'urgenza di rendere efficace il piano approvato, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso:

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile

il Responsabile del Servizio
F.to Rag. Pintus Angela

PARERE: in ordine alla Regolarità Tecnica

il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Pinna G. Luisa

Letto e approvato il presente verbale viene come appresso sottoscritto. Chiaromonti, li 25-09-2020. IL PRESIDENTE F.to Unali Alessandro	IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott. Aldo Lorenzo Piras
Certifico che la presente deliberazione è stata inviata in copia ai gruppi consiliari con nota prot.n. 6690 del 08-10-2020 ed è stata pubblicata sull'albo pretorio al n. 800 dal 08-10-2020 per rimanervi per quindici giorni consecutivi. Chiaromonti, li 08-10-2020.	IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott. Aldo Lorenzo Piras
Divenuta esecutiva decorsi dieci giorni dalla pubblicazione sull'albo pretorio al n.800 dal 08-10-2020 al 23-10-2020, ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.	IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott. Aldo Lorenzo Piras

La presente delibera è conforme all'originale esistente presso questo ufficio.
Chiaromonti, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Aldo Lorenzo Piras