

COMUNE DI CASTIADAS
(Provincia di Cagliari)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa <u>30/12/2015</u> Contratto 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Maria Lucia Chessa Componenti Rag. Fabrizio Agus, Avv. Maika Aversano, Ing. Iliaria Lussu. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL - FP, CISL-FPS, DICCAP-SULPM, C.S.S. Firmatarie della preintesa: RSU Firmatarie del contratto: RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 22.01.2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 L'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs 150/2009 Sono stati assegnati gli obiettivi a ciascun responsabile di servizio; il raggiungimento degli stessi obiettivi è stato accertato dal Nucleo di Valutazione
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? L'Ente ha adottato il piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2013/2015 con Delibera di G.C. n. 5 del 25/06/2013
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs 150/2009 In base al sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente, l'Organo di valutazione ha redatto un referto sulla performance	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge o di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Utilizzo risorse decentrate 2015.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Responsabile n. 718 del 30/12/2015

Articolo 3 Disciplina l'utilizzo delle risorse finanziarie stabili e variabili

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	5.638,27
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	12.133,29
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	/
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	3.100,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	10.892,78
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	/
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	/
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	/
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.241,04
Somme rinviate	/
Altro	/
Totale	44.005,38

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 06/07/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance individuale e organizzativa previsti nel piano degli obiettivi 2014, con particolare riferimento alla materializzazione e razionalizzazione delle spese e ricognizione dei procedimenti dell'Ente, ci si attende un incremento dell'efficienza e dell'economicità dell'attività dell'Ente e una maggiore trasparenza nei confronti del cittadino.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili