

Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni Sarrabus
COMUNE DI CASTIADAS

Verbale n° 4/2016

Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede

Nel giorno 25 ottobre 2016 alle ore 15.30 il Nucleo di Valutazione si è espresso sul seguente ordine del giorno:

1. **Conclusione processo di valutazione finale anno 2015 avviato in data 9.6.2016 e 6.10.2016;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Efsio Farris	Segretario – Presidente reggente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	
Dott. Andrea Boi	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente Unione del Sarrabus CDA n. 6 del 4.3.2015;

Visti gli obiettivi di performance 2015 individuati con Verbale n. 2 del 9 giugno 2015 e assegnati formalmente con Del. G.C. n. 90 del 4.12.2015;

Visto quanto esposto dai Responsabili di Servizio durante l'incontro del 6.10.2016 e quanto indicato nei report finali presenti agli atti;

Sentito il Segretario Comunale e il Sindaco, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, mediante la compilazione di apposite schede come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2015, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Tenuto conto che la responsabilità dell'Area Amministrativa nell'anno 2015 era affidata al Sindaco, pertanto la valutazione odierna viene effettuata al solo fine della certificazione dei risultati per poter autorizzare la liquidazione del premio di produttività ai propri collaboratori;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile tramite il portale PERLAPA utilizzate per l'anno 2015 e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;



Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2015, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Area Finanziaria	90%	63%
Area Tecnica	89%	63%
Area Amministrativa * solo obiettivi	81%	63%

***Si evidenzia che il Responsabile dell'Area Amministrativa era il Sindaco pro tempore, pertanto si è proceduto alla sola verifica del raggiungimento degli obiettivi al fine di poter autorizzare la liquidazione del premio di produttività ai propri collaboratori, nelle misure previste dal vigente sistema di valutazione del personale.

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia.

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano ad effettuare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo.

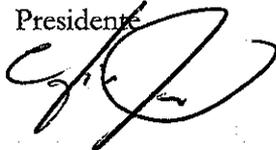
A tal proposito, il Nucleo di valutazione ha certificato che il raggiungimento dell'obiettivo di performance Organizzativa "Attuazione delle disposizioni vigenti in materia di Trasparenza Amministrativa", supportato dall'esito dell'Attestazione effettuata da questo Organo al 31 gennaio 2016, come previsto da Delibera ANAC n°43/2016, è pari al 60% pertanto si invita a modificare le schede di valutazione dei propri collaboratori, indicando tale punteggio come risultato massimo attribuibile.

Il Nucleo di Valutazione ha valutato il grado di raggiungimento dell'obiettivo "Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione" attraverso la verifica dell'effettiva attuazione delle principali misure di contrasto alla corruzione previste nel PTPC, sulla base di quanto attestato dal Responsabile anticorruzione e dall'esito dei controlli successivi degli atti predisposto dal Segretario Comunale.

Si allega:

1. Schede di valutazione

Dott. Efsio Farris
Presidente



Dott.ssa Emanuela Sias
Componente



Dott. Andrea Boi
Componente

