



# **COMUNE DI CASTIADAS**

**PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA**

**REGOLAMENTO SULLA ISTITUZIONE, IL CONFERIMENTO,  
LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Enti senza dirigenti)**

**Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 15.05.2019**

## **INDICE**

### **ARTICOLO 1**

**LA ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

### **ARTICOLO 2**

**IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

### **ARTICOLO 3**

**LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

### **ARTICOLO 4**

**LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

### **ARTICOLO 5**

**LA INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

### **ARTICOLO 6**

**INCARICHI AD INTERIM**

### **ARTICOLO 7**

**LE RELAZIONI SINDACALI**

## **ARTICOLO 1**

### **LA ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

- 1) Il presente regolamento contiene la disciplina relativa all'istituzione e ai criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 13 e seguenti del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018.
- 2) Per "Posizione Organizzativa" si intende l'incarico che prevede lo svolgimento di una delle tipologie di funzioni/attività indicate dall'art. 13 del CCNL 21.05.2018 sopracitato, di seguito elencate:
  - a. "svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa";
  - b. "svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum".
- 3) Nell'ente sono istituite numero 5 posizioni organizzative di cui alla lettera a) dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018, come identificate all'art. 7 del Regolamento Uffici e servizi, per la direzione delle seguenti aree: Amministrativo - Sociale ed Economico, Tecnico, Territorio, Finanziario e Polizia Municipale;
- 4) La istituzione delle posizioni organizzative di direzione di strutture organizzative di cui alla lettera a) dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018 remunera il conferimento degli incarichi dirigenziali, considerato che l'ente è privo di dirigenza.
- 5) Gli incarichi di posizioni organizzative di cui all'articolo 13 del CCNL 21.5.2018 sono conferiti di norma a dipendenti di categoria D, ivi compresi quelli a tempo determinato, tra cui quelli assunti ai sensi dell'articolo 110 del D.Lgs. n. 267/2000. Possono essere conferiti a dipendenti di categoria C solamente nel caso in cui nell'ente manchino nelle categorie D i profili specifici. Questi incarichi non possono essere conferiti contemporaneamente a più di 1 dipendente di categoria C e non possono essere nè prorogati nè rinnovati nè al dipendente destinatario possono essere conferiti nuovi incarichi di posizione organizzativa. La proroga può essere disposta per una sola volta e nelle more dello svolgimento delle procedure di selezione per l'assunzione di un dipendente di categoria D del profilo di cui l'ente è sprovvisto.

## **ARTICOLO 2**

### **IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

1. Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti con cadenza annuale sulla base dei seguenti criteri:
  - a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato e nel piano delle performance o degli obiettivi;
  - b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;
  - c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;
  - d) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare
  - e) capacità gestionale ed organizzativa.
2. Per il conferimento dell'incarico viene valutato l'esito delle valutazioni degli anni precedenti e dei curricula. Nel caso di dipendenti neoassunti si tiene conto del curriculum professionale posseduto.
3. Per il conferimento degli incarichi viene altresì valutata la condotta, intesa anche in termini di attività svolte, adottata presso l'Ente dal dipendente con effetti a fini disciplinari e le conseguenze negative, derivanti dalla stessa, che incidono sull'immagine del Comune.

4. Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti e possono essere rinnovati dal sindaco con provvedimenti motivati in relazione ai criteri di cui ai precedenti commi.

### **ARTICOLO 3**

#### **LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

1. La revoca degli incarichi di posizione organizzativa, oltre che per ragioni disciplinari, può essere disposta per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:
  - a) Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
  - b) Valutazione negativa dell'attività svolta;
  - c) In caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati nel P.e.g. al termine di ciascun esercizio finanziario e di inosservanza delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta o dall'assessore di riferimento;
  - d) Per responsabilità particolarmente grave e reiterata.
2. Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nel settore o che ne modificano radicalmente le attribuzioni
3. La valutazione è negativa quando è inferiore al 60%, secondo il sistema di valutazione adottato dall'Ente, ed una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal responsabile di posizione organizzativa.
4. L'inosservanza delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta o dall'assessore di riferimento deve essere accertata da parte del segretario e deve riferirsi ad indicazioni che hanno un carattere strategico ed un rilievo di interesse generale.

### **ARTICOLO 4**

#### **LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

1. La graduazione degli incarichi di posizione organizzativa di direzione di struttura, cioè quelli di cui all'articolo 13, comma 1, lettera a), CCNL 21.5.2018, è effettuata sulla base dei criteri stabiliti nel nuovo sistema di graduazione della posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa come adottato a livello di Unione dei Comuni del Sarrabus e recepito con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 30.04.2019.

### **ARTICOLO 5**

#### **LA INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

1. L'organismo di valutazione procede alla concreta applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative secondo quanto indicati nel nuovo sistema di graduazione della posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa come adottato a livello di Unione dei Comuni del Sarrabus e recepito con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 30.04.2019.

### **ARTICOLO 6**

#### **INCARICHI AD INTERIM**

1. Al lavoratore già titolare di posizione organizzativa, cui sia conferito un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, è attribuito, per la durata dello stesso e a titolo di retribuzione di risultato, un ulteriore importo pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico ad interim.

### **ARTICOLO 7**

#### **LE RELAZIONI SINDACALI**

1. Il contenuto del presente regolamento è stato oggetto di informazione preventiva e, su richiesta dell'ente o dei soggetti sindacali, di confronto per le parti relative al conferimento, alla revoca ed alla graduazione degli incarichi di posizione organizzativa.